

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ

**25. DÖNEM (2020-2021)
FAALİYET RAPORU**





TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI



ANKARA ŞUBESİ

25. DÖNEM BİR YILLIK FAALİYET RAPORU

Mart 2021 - Ankara

1. GİRİŞ

1.1 Gündem

1.2 TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şube Denetçileri

1.3TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Personel Listesi

1.4TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Temsilcilikleri

1.5 TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25. Dönem Çalışma Programı

2. GENEL

2.1 Yönetmelik Durum

2.2 Mali Durum

2.3 Teknik Büro Çalışmaları

2.4 Eğitim Merkezi Çalışmaları

2.5 Örgütlenme Çalışmaları

2.6 Komisyon Çalışmaları

2.7 Hukuki Çalışmalar

3. ETKİNLİKLER

3.1. Teknik ve Sosyal Etkinlikler

4. ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM ÇALIŞMALARI

5. BASIN, YAYIN İLETİŞİM

5.1 İnternet ve Elektronik İletişim

5.1.a Web Sayfası

5.1.b Elektronik mesajlar

5.2 Bültenler

5.3 Basın Açıklamaları

5.4Basında EMO Ankara Şubesi



1.GİRİŞ

EMO Ankara Şubesi'nin 15 Şubat 2020- 26 Mart 2020 tarihleri arasındaki Yönetsel Durum, Mali Durum, Mesleki Denetim ve Hizmetlere ait tablolar, gerçekleştirdiği ve katıldığı etkinlikler, basın-yayın faaliyetleri ve önümüzdeki dönemde gerçekleştirmek üzere planlanan etkinlikler aşağıda sunulmuştur.

Saygılarımızla,

EMO Ankara Şubesi
25. Dönem Yönetim Kurulu



1.2 TMMOB EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

BAŞKAN KARDELEN KAMIŞLI

BAŞKAN YARDIMCISI YAVUZ BİLGÜTAY

YAZMAN ÜYE ÖZGÜR KARAGÜLLE

SAYMAN ÜYE MUSTAFA MUMCU

ÜYE ECEVİT ABLAK

ÜYE YİĞİTCAN ECEVİT

ÜYE CEYLAN AKKUŞ

YEDEK ÜYE HAŞİM CİHANER

YEDEK ÜYE BARIŞ TOMBAK

YEDEK ÜYE VOLKAN ERBAB

YEDEK ÜYE ARIN CENGİZ

YEDEK ÜYE HASAN FERHAT DELİBAŞ

YEDEK ÜYE MUSA SAĞLAMÖZ

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25.Dönem Şube Denetçileri

ASIL ÜYE

SEYİT OSMAN ACAR

EMİN YILDIRIM

YÜKSEL USTA

YEDEK ÜYE

ABDULLAH MURAT ORTAÇ

ALİ KEMAL SARAL

1.3 TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Personel Listesi

Şube Müdürü

Mustafa ÖZTÜRK

Teknik Müdür

Şenay KARAMUT

Örgütlenme Sekreteri

Ferhat BİTECEK

Teknik Görevli

Melis KULTUFAN

Teknik Görevli

Fatma Gizem YÜRÜMEZ

Şube Personeli

Fatma AYAN

Suzan YURDAYAR

Naime EREN

Oktay GÜCÜN

Yeşim ÇİFTÇİ

Başak GRAMMEŞİN ARSLAN

Esra ŞEN

Mete KARAKUL

Gökay GÜMÜŞ

Mehtap ÖZKAN DELİDUMAN

Mustafa BAŞNAMLI

Ayhan BİNİCİ

Temsilcilik Personeli

Meryem GÜZELÖZ (Afyon)

Eda POLAT (Aksaray)

Sadettin SARI (Kayseri)

Özlem KOÇ (Kırıkkale)

Çiğdem YILMAZ (Kırşehir)

Mustafa SAKLAN (Konya)

Canan Ayfer KARA (Konya)

Tuba YURTTAŞ (Nevşehir)

Şule Görgeç DEMİRCİ (Sivas)

Aslıhan NİL (Erzurum)

Yadigâr YAMAN (Yozgat)



1.4 TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Temsilcilikleri

AFYON İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Çetin İNCE

Temsilci Yardımcısı: Cihan ŞAHİN, Rabia Selin DİRMİLLİ

Dumlupınar Mah. 2. CAD. NO:23/3 Tokman Apt Merkez - Afyonkarahisar

Telefon:+90 272 2140555 Faks:+90 272 2142730

AKSARAY İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Kürşad GÜNEŞ

Temsilci Yardımcısı: Ramazan KOÇAK, Yılmaz ÖNGÜN

Ereğlikapı Mahallesi Küçük Kergi Sokak Şen Apartmanı NO:3/1 68100 Merkez–

AksarayTelefon:+90 382 2127176

AKŞEHİR - KONYA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Cihan DEMİRAL

Temsilci Yardımcısı: Taner SOMUNCU, Mustafa Aykut BAŞOĞLU

Cevdet Köksal Cad. No:7 Akşehir - Konya

Telefon:+90 332 8133159 Faks:+90 332 8133637

ÇANKIRI İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: İsmail ULUTAŞ

Temsilci Yardımcısı: Fatmanur MERCAN

Buğday Pazarı Mah. İş Kur İş Hanı No:7/69 Merkez - Çankırı

Telefon: +90 376 2132405 Faks:+90 376 2132405

EREĞLİ-KONYA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ali TURHAN

Temsilci Yardımcısı: İsmail YALÇIN

Hacı Mütahir Mah. Çınar Sok. İlkay İşhanı Kat:3 No:13 Ereğli – Konya

Telefon:+90 332 7134454 Faks:+90 332 7134454



ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Özkan ÖZCAN

Temsilci Yardımcısı: Ümit AYKAN, Murat DEMİR

Ordu Cad. Selimoğlu İşhanı No: 222 Merkez - Erzincan

Telefon:+90 446 2142212 Faks:+90 446 2142212

ERZURUM İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Namiye SINIRKAYA

Temsilci Yardımcısı: Ömer YAŞA, Serkan YETİŞİR

Vani Efendi Cad. Fırat İşmerkezi No:4 Daire:1 Yakutiye Merkez - Erzurum

Telefon:+90 442 2384077 Faks:+90 442 2384077

KASTAMONU İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Metin UZUNKARA

Temsilci Yardımcısı: Ertuğrul DURNA, İsmail Hakkı ÖZCEBECİ

Topçuoğlu Mah. Belediye Cad. Ekmekçiler İş Merkezi K:2 NO:16/10 Merkez - Kastamonu

Telefon:+90 366 2147030 Faks:+90 366 2147630

KAYSERİ İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Özgür ÇAKICI

Temsilci Yardımcısı: Kuddusi AKSOY

Sahabiye Mah. Ahmet Paşa Cad. Mühendisler İşhanı No:24 Kat:7/702 Kocasinan/KAYSERİ

Telefon:+90 352 2318181 Faks:+90 352 2318294

KIRIKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Niyazi ÇOPUR

Temsilci Yardımcısı: Onur Utku SEVİNÇ, Yavuz Selim GÜNEŞ

Yenidoğan Mah. Barboros Hayrettin Cad. Özak Pasajı No:8 K:3 Merkez - Kırıkkale

Telefon:+90 318 2254046 Faks:+90 318 2254046



KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Mustafa AKGÜL

Temsilci Yardımcısı: Barış ORDU

Ahi Evran Mahallesi M.Ali Yapıcı Bulvarı Kırşehir Apt. Kat:5 N:23 Merkez - Kırşehir

Telefon:+90 386 2125858 Faks: +90 386 2125858

KONYA İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Mustafa TAŞ

Temsilci Yardımcısı: Hamdi BEKTAŞ

Nişantaşı Mah. Nüve İş Mکز. B Blk. K:7 NO:704 Selçuklu - Konya

Telefon:+90 332 2338453 Faks:+90 332 2388799

NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Tamer KAÇAK

Temsilci Yardımcısı: Ali BABAOĞLU, Özlem BAHADIR, Yüksel DURUER

Yeni mah. Milli irade cad. Sahil İşhanı No:18 Kat:5 No:66 Merkez/Nevşehir

Telefon:+90 384 2127670 Faks:+90 384 2136996

POLATLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ahmet KONUK

Cumhuriyet Mahallesi Karapınar Caddesi No:32/4 Polatlı - Ankara

Telefon:+90 312 6238207 Faks:+90 312 6238290

SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ahmet ŞENYURT

Temsilci Yardımcısı: Sevgi YÖRÜK, Hüsnü ÖZDAMAR, İsmet ÇAĞLAYAN

Sirer Cd. Çitil Apt. K:2 No:8 Merkez - Sivas

Telefon:+90 346 2230933 Faks:+90 346 2237429

ŞEREFLİKOÇHİSAR MESLEKİ DENETİM BÜROSU

Temsilci: Ahmet TOKGÖZ

Ekici Mah. Güney Sokak Sözen Apt. No: 19/A Şereflikoçhisar - Ankara

Telefon:+90 312 6879736 Faks:+90 312 6879736



TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Dođan ATAY

Temsilci Yardımcısı: Süleyman ENGİN, Tuncay ARSLAN, Mustafa ZAHİD, Serkan BİLGİÇ,
Özcan ALABAŞ

Mahmut Paşa Mahallesi Behzat Bulvarı No:282 Kat:1 Merkez - Tokat

Telefon:+90 356 2120575 Faks:+90 356 2120576

YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Temsilci: Ahmet Fahri SARGIN

Temsilci Yardımcısı: İsa KÖKER, Hasan ORMANOđLU

Aşağı Nohutlu Mah. Bahattin Çokdeđerli Cad. Zafer İş Merkezi No:11/3 Merkez - Yozgat

Telefon:+90 354 2128687 Faks:+90 354 2129355

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Değerli Üyelerimiz,

Dünyadaki, bilimsel ve teknolojik gelişmelerin ülkemizdeki yansımalarını, üyelerimizin meslekte ve sosyal yaşamda, oda yapılarında, ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal hayata eşit ve etkin katılımını sağlamayı düşünerek bu çalışma programını hazırladık.

Şubemiz, çalışmalarını; odağında "insanı" olarak emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana, toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve her türlü şiddete, gericiliğe, ırkçılığa, ayrımcılığa karşı bir arada yaşamı savunan bir anlayışla yürütmektedir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, bu anlayış, kararlılık ve bilinçle her zaman emek ve mesleki demokratik kitle örgütleri içerisinde etkin olması için çalışıyoruz.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak "Etkin Üye-Etkin Oda" amaç ve anlayışıyla çalışma programı hazırlayıp daha kaliteli, planlı ve verimli olarak üyelerimiz için çalışmalarımızı sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

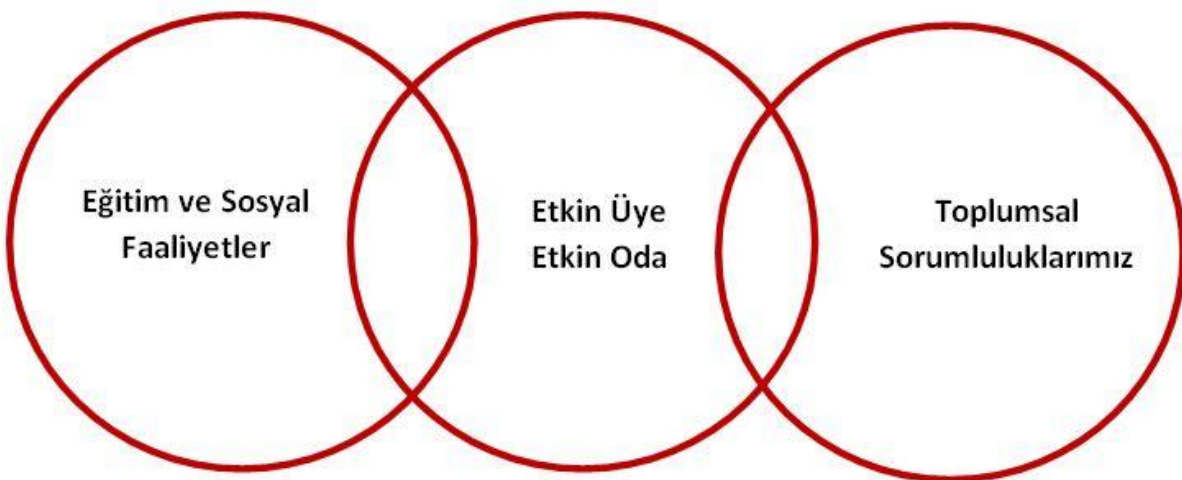
Temel anlayış, ilke ve değerlerimizden taviz vermeden, "Çağdaş, demokratik ve sürdürülebilir büyüyen bir ülke, planlı, sağlıklı, temiz ve güvenli bir kentleşme için; daha güçlü, daha örgütlü ve daha etkin bir meslek odası olmak için" çalışmalarımızı sürdürmeye devam edeceğiz.



Ana Hedeflerimiz

1. Şube merkezi ve bağlı temsilciliklerimizde bilimsel/kültürel/ sektörel/toplumsal etkinliklerin içinde yer almak.
2. Yeni üyeler kazanmak ve mevcut üyelerimizin bağlılığını arttırmak.
3. İşsiz üye sayısını azaltıcı faaliyetlerde bulunmak.
4. Mevcut hizmet ve faaliyetlerimizi yaygınlaştırmak.
5. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştıracak faaliyetler yapmak.
6. Oda merkezli Üniversite-Oda-Endüstri ortak projeleri geliştirmek.
7. Oda faaliyetlerine erişilebilirliği arttırmak.
8. Üye ve toplumla etkileşimi arttırmak.
9. Üyelerimizi dördüncü sanayi devrimine (Endüstri 4.0) hazırlamak.
10. Çalışanları uzmanlaştırmak ve uzman çalışan istihdamını sürdürülebilir kılmak.
11. Kurum içi etkileşimi arttırmak.
12. Kurul toplantılarına katılımı arttırmak.
13. Danışma Kurullarını demokratikleştirmek ve üyelerin etkin katılımına açmak.
14. Eğitim faaliyetlerini genişletmek ve ücretlerini düşürmek.
15. Webinarlar yoluyla eğitimlere erişimleri ve etkileşimleri arttırmak.
16. EMO'yu her platformda görünür ve etkin kılmak.

HEDEFLERİMİZ



HEDEF 1: ŞUBE ÖRGÜTSEL/KURUMSAL YAPISINI GELİŞTİRMEK-İYİLEŞTİRMEK

Hedef 1.1:

Siyasi, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki evrensel gelişmelerin yerelimize yansımalarını, üyelerimizle birlikte tartışma olanaklarını sağlayacak ortamlar (Pandemi nedeniyle online söyleşi, konferans, arama toplantıları vb.) yaratılacaktır.

- Üyelerin aidiyet duygularının geliştirilmesi, oda çalışmalarına katılımın artırılması amacıyla her çalışma döneminde bir kez örgütlenme konusunda bir çalıştay düzenlenecektir.
- Her çalışma döneminde en az iki kez toplumsal sorunlarla ilgili söyleşiler düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtabacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

Hedef 1.2:

Kamuda ve özel sektörde çalışan üyelerimizin mesleki koşullarının iyileştirilmesi ve sorunlarının çözülmesinde kurumsal kimliğimizle etkili olma yönünde çalışmalar yapılacaktır.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir. Pandemi nedeniyle mümkün olmaması halinde işyeri bazlı üye toplantıları düzenleyeceğiz.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki döneme göre %5 arttırılacaktır.
- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 1.3:

Üyelerimize, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların çözümüne ilişkin ücretsiz hukuksal danışmanlık hizmeti verilecektir.

- Her yıl üyelerimizle en az bir kez hukuk danışmanının katıldığı toplantı düzenlenecektir.
- Meslektaşlarımıza yönelik olarak Şubemiz internet sitesinde hukuki mevzuatı özetleyen bilgilendirici yazılı ve görsel dokümanların bulunduğu bir alan oluşturulacak, bu alan 6 aylık periyotlarla gözden geçirilerek ihtiyaç varsa güncellenecektir.

Hedef 1.4:

Kadın üyelerimizin meslek yaşamına ve Oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecek, meslek yaşamında etkinliklerinin arttırılmasına ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılacaktır.

- Şubemiz kadın üyelerinin 26. Dönem Oda organlarında ve Oda delegeliğinde eşit temsiliyeti sağlanacaktır.
- Her çalışma döneminde Kadın Mühendisler Komisyonu kurulacaktır.
- Her çalışma döneminde bir kez Yerel Kadın Kurultayı düzenlenecektir.
- Her yıl bir kez kadın Mühendisler Buluşması düzenlenecektir.

Hedef 1.5:

Odamıza yeni üye katılımını özendirici, tanıtıcı etkin çalışmalar gerçekleştirilecektir.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Meslektaşlarımıza ve öğrencilere yönelik olarak, her yıl Oda ve Şubeyi tanıtacak yazılı ve görsel dokümanlar dijital ortamda ulaştırılacaktır.

Hedef 1.6:

İş arayan üyelermize, uygun iş bulmada yardımcı olan "Dayanışma Merkezi" kurulacak, çalışmalarını üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir.

- İşsiz veya yeni mezun üyelere kongre ve sempozyumlar için en az 10 kişilik ücretsiz delege kontenjanı ayrılacaktır.
- İşsiz veya yeni mezun üyelere her eğitim için en az bir kişilik ücretsiz katılım kontenjanı ayrılacaktır.
- Sadece işsiz veya yeni mezun üyelere yönelik her yıl en az 5 adet ücretsiz eğitim düzenlenecektir.

Hedef 1.7:

İş yerindeki üyelerimizin seçimleri ile belirlenen İşyeri Temsilcileri ile düzenli ve sürekli bir ilişki sağlanacaktır ve işyeri temsilciliğini özendirici, etkinliğini artırıcı çalışmalar yapılacaktır.

- İşyeri temsilciliğimiz olan tüm işyerleri her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Her çalışma döneminde bir önceki dönemde işyeri temsilciliği kurulmuş tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yeniden kurulacak, işyeri temsilciliği sayısı bir önceki Döneme göre %5 arttırılacaktır.
- Her çalışma döneminde işyeri temsilcileriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde SMM büroları en az bir kez ziyaret edilecektir.

Hedef 1.8:

Kurulacak süreli/sürekli komisyonlarına üye görevlendirmesinde uzmanlık, bilgi ve deneyimler dikkate alınacak, komisyon çalışmaları sorumlu yönetim kurulu üyeleri ve teknik görevliler tarafından sürekli izlenecek ve çalışma dönemi sonunda değerlendirilecektir.

- Her çalışma dönemi başında komisyonlar çalışma programı hazırlayacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Her çalışma dönemi içinde komisyonlar en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyonun ilk toplantısında sorumlu yönetim kurulu üyesi ve teknik görevli komisyon üyelerine çalışma programımız ile ilgili bilgi verecektir.
- Her çalışma dönemi başında komisyon üyeleri ile Yönetim Kurulu en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

- Her çalışma dönemi sonunda komisyon üyelerine, sorumlu yönetim kurulu üyesine ve teknik görevlisine komisyon çalışmalarını değerlendirme anketi yapılacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

Hedef 1.9:

İl-İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik Yürütme Kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin seçimleriyle belirlenecektir.

- Her çalışma dönemleri başında Temsilcilikler çalışma programı hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler her yıl en az bir kez ziyaret edilecektir.
- Temsilcilikler her dört ayda bir koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.
- Temsilcilikler ile her çalışma döneminde en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 1.10:

EMO-Genç üye Faaliyetleri aktif hale getirilecek ve dönem boyunca çalışmaları sürdürülecektir.

- Öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen "Mühendislik Günleri" etkinliği ile Mesleğe Hazırlık Seminerleri her yıl bir kez yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin belirlenen son başvuru tarihi öncesi staj yeri talebi karşılanacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları üniversitelerden gelen mezuniyet törenlerinde bulunmamız talepleri karşılanacaktır.
- Her akademik yılda 10 ay süreyle (Eylül-Haziran arası) EMO-Genç çalışmalarına katılan ihtiyaç sahibi 5 Öğrenci Üyeye, Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından ödenen burs miktarı kadar burs verilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimizin okudukları bölümlerde her akademik yılı başlangıcında mühendisliğe giriş dersi kapsamında mühendislik mesleği ve etiği, Oda faaliyet ve çalışmalarını tanıtan sunumlar yapılacaktır.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik gezi düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimiz için her akademik takvimde en az 2 teknik seminer düzenlenecektir.
- Öğrenci üyelerimizin Şubemizde düzenlenen kongre, sempozyum, kurultay, seminer vb. etkinliklere izleyici olarak ücretsiz olarak katılımı sağlanacaktır.

Hedef 1.11:

TMMOB adına Odamızca ve Odamız adına Oda birimleri tarafından gerçekleştirilecek olan Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultayların zenginleştirilmesine Şubemizce katkıda bulunulmaya devam edilecektir.

- Danışma, Düzenleme ve Yürütme Kurullarına üye talepleri karşılanacaktır.

- Etkinlikle ilgili olan komisyona devam sağlayan üyelerimizin etkinliğe katılım talepleri karşılanacaktır.
- Komisyonların Ulusal Kongre Sempozyum ve Kurultaylardan en az bir etkinliğe bildiri hazırlayarak katılmaları sağlanacaktır.

Hedef 1.12:

Şube Koordinasyon Kurulu genişletilerek (üyeri Şube Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl-İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Meslek Dalı Komisyonları Üyeleri, Şube Teknik Görevlileri, EMO- Genç Temsilcileri, İşyeri Temsilci ve Yardımcıları olan) çalışmaları sürdürülecektir.

- Her dört ayda bir Koordinasyon Kurulu toplantısı yapılacaktır.
- Her dört ayda bir Koordinasyon Kuruluna sunulmak üzere Çalışma Raporu ve Mali Rapor ile birlikte sonraki dört aya ilişkin Çalışma Programı hazırlanacaktır.
- Her dört ayda bir komisyonlar ve il-ilçe temsilcilikleri koordinasyon kuruluna sunulmak üzere çalışma raporu hazırlayacaktır.

Hedef 1.13:

Şubemiz sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetleri etkin şekilde sürdürülecektir.

- Her yıl her faaliyet grubu en az bir etkinlik düzenleyecektir.
- Her yıl Yazlık Sinema da en az 10 film gösterilecektir.
- Her yıl her faaliyet grubunun katılımıyla ortak 1 etkinlik düzenlenecektir.

HEDEF 2: BİLİM, TEKNOLOJİ VE EĞİTİM

Hedef 2.1:

Sektör dernekleri, sendikalar, meslek odaları, üniversiteler, meslek alanımızla ilgili çalışmalar yürüten kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte projeler, eğitim ve etkinlik programları oluşturmak için "birlikte üretme" zeminleri arttırılacaktır.

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.

Hedef 2.2:

Mesleğimizin, sanayimizin sorunlarının tartışılacağı, çözüm önerilerinin üretileceği kongre, konferans ve sempozyumlar düzenlenmeye devam edilecektir.

- Bu çalışma dönemi içinde Yıldırımından Korunma ve Topraklama Kongresi ve Sergisi düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde dönemi içinde Biyomedikal Mühendisliği Günleri düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Elektrik Tesisat Mühendisliği Günleri etkinliği düzenlenecektir.
- Bu çalışma dönemi içinde Tesisat Kaynaklı Yangın Semineri ve Sergisi düzenlenecektir.

Hedef 2.3:

Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİSEM) çalışmaları sürdürülecektir.

- MİSEM kapsamındaki eğitimler yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM kapsamındaki eğitimler temsilciliklerimizde yılda en az bir kez açılacaktır.
- MİSEM eğitimci listesi güncellenecek ve çeşitlendirilecektir.
- Yeni MİSEM eğitimlerinin açılması için girişimde bulunulacaktır.
- MİSEM Daimi Komisyonunda Şubemizi temsilen birden fazla isim görevlendirilecektir.
- MİSEM eğitimlerinden kontenjan dahilinde işsiz üyelerimizin faydalanması için çalışma yapılacaktır.

Hedef 2.4:

MİSEM kapsamı dışındaki eğitim çalışmaları sürdürülecektir.

- MİSEM kapsamı dışında da eğitim ve seminerler açılacaktır. MİSEM kapsamı dışındaki eğitimlerin faaliyetlerin giderini karşılayacak düzeyde olmasına gayret edilecektir.
- 2020 döneminde 100 konuda webinar yapılacaktır. İlgi duyulan her konuda, üyelerimizden gelen talepler ile Webinarlar yapılacaktır. Ayrıca ilgi çeken webinarların pratik eğitimler olarak yapılması da sağlanacaktır.
- 2021 döneminde online eğitim altyapısı kurularak Webinarlar daha kurumsal olarak yürütülecektir. Webinarların ücretsiz olarak yapılması, firma kurum kuruluş reklamı içermemesine gayret edilecektir.

Hedef 2.5:

Üniversite-sanayi ilişkileri toplumun ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilecek, bu süreç üniversite-oda-endüstri eşgüdümünde gerçekleştirilecektir.

- Her yıl üniversite bölüm başkanlarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde sektör dernekleriyle en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Her çalışma döneminde meslek odalarıyla en az bir kez ortak toplantı yapılacaktır.
- Lisans bitirme projesi sergisi her yıl bir kez düzenlenecektir.

HEDEF 3: YEREL YÖNETİMLER İLE İLİŞKİLER

Hedef 3.1:

Kentlerin çağdaş, planlı, engelsiz, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması amaçlanacaktır.

- Çalışma alanımızdaki yerel yönetimlerle her çalışma döneminde Kentsel Güvenlik Protokolleri imzalanacak ve kamusal denetimler Oda eliyle üyelerimiz tarafından yapılacaktır.
- Çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerle uzmanlık alanımızdaki işçi sağlığı-iş güvenliği ve kamusal alanlarla ilgili protokoller imzalanacaktır.

- Her çalışma döneminde bir kez uzmanlık alanımıza giren konularda çalışma alanımızdaki tüm yerel yönetimlerde çalışan teknik personelin eğitilmesi sağlanacaktır.
- Talep eden tüm belediyelerde her yıl bir kez halka yönelik bilgilendirme toplantısı düzenlenecektir.
- Her yıl Enerji Verimliliği Haftası`nda yerel yönetimler ve Milli Eğitim işbirliği ile halka ve okullarda öğrencilere enerji verimliliği anlatılacaktır.

Hedef 3.2:

TMMOB İKK çalışmalarına kentin sorunlarını doğru tespit edip çözüm üreten bir anlayışta yürütülmesi için katkı koyulacaktır.

- Her çalışma dönemi başında kentin sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlara en az bir üye görevlendirilecektir.
- Uzmanlık alanımıza giren konularda komisyonlardan gelen üye talepleri karşılanacaktır.
- Her yerel yönetim seçimleri öncesinde Kent Sempozyumu düzenlenmesi için çalışma yürütülecek, yürütme kuruluna en az bir üye görevlendirilecektir.

Hedef 3.3:

Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacaktır.

- Kentimizde düzenlenen toplumsal amaçlı sosyal, kültürel ve sanatsal faaliyetler için Odamızdaki salon talepleri salon programının uygunluğuna göre karşılanacaktır.

Hedef 3.4:

Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

- Yerel Yönetimlerin kent konseylerine üye talepleri karşılanacaktır.

2. GENEL

2.1 Yönetmel Durum

15 Şubat 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Olağan Genel Kurulu ODTÜ Vişnelik Tesisleri Vişnelik Salonu'nda geniş bir katılım ile gerçekleştirildi. 24. Dönem Yönetim Kurulu yapılan oylama sonucu aklandı.

16 Şubat 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu seçimleri EMO Hizmet Binası'nda yoğun bir katılım ile gerçekleştirildi. Seçimleri Çağdaş Özgürlükçü Demokrat Mühendisler- DDM-(Ω) Direnç listesi kazandı.

"Çağdaş Özgürlükçü Demokrat Mühendisler- DDM Ω Direnç Grubu", "Demokrat Mühendisler" ve "Anadolu Mühendisler Grubu" listelerinin katıldığı seçimlerde Çağdaş Özgürlükçü Demokrat Mühendisler- DDM Ω Direnç Grubu listesi adayları en çok oyu aldılar.

YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELERİ

Ecevit ABLAK

Özgür KARAGÜLLE

Yiğitcan ECEVİT

Mustafa MUMCU

Hatice Bilge ALĞIN

Kardelen KAMIŞLI

Yavuz BİLGÜTAY

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Ceylan AKKUŞ

Haşim CİHANER

Barış TOMBAC

Volkan ERBAB

Arın CENGİZ

Musa SAĞLAMÖZ

H.Ferhat DELİBAŞ

ŞUBE DENETÇİLERİ ASIL

Seyit Osman ACAR

Sadrettin EREN

Emin YILDIRIM

ŞUBE DENETÇİLERİ YEDEK

Yüksel USTA

Abdullah Murat ORTAÇ

Ali Kemal SARAL

20 Şubat 2020 Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımı yapıldı.

4 Mart 2020 Mamak İmam Hatip Anadolu Lisesi öğrencilerine "Enerji Verimliliği" sunumu gerçekleştirildi.



5 Mart 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, Yönetim Kurulu Üyesi Hatice Bilge Alğın, EMO Ankara Şubesi Teknik Müdürü Mustafa Öztürk ve Büro Görevlisi Mustafa Başnamlı, Başkent Gaz İç Tesisat Müdürü Burak Taşpınar ve Tesisat Kontrol Şefi Mustafa Taşhan ile Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi ile Başkent Doğalgaz Dağıtım A.Ş.) arasında doğalgazın daha güvenli kullanımı konusunda 16 Şubat 2015 günü imzalanan protokol ile ilgili görüşme yaptılar.

5 Mart 2020 Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) heyeti, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) Başkan Yardımcısı Hacı Ali Ulutaş'ı ziyaret etti. Görüşmede, EMO üyelerinin dağıtım şirketlerinde karşılaştıkları sorunlar dile getirilerek çözüm önerileri iletildi ve proje onaylarında EMO onayının aranması talep edildi.

5 Mart 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Bilge Alğın'ın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü çağrısı yayınlandı.

6 Mart 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Kardelen Kamişli'nin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü çağrısı yayınlandı.

07 Mart 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu, Serbest Müşavir Mühendis (SMM) üyelerimizle EMO Konferans Salonu'nda tanışma toplantısı düzenledi.

8 Mart 2020 Asla Yalnız Yürümeyeceğiz! Başlıklı basın açıklaması yapıldı.

10 Mart 2020 CHP Çankaya İlçe Yönetim Kurulu üyeleri, EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu üyelerine tebrik ziyaretinde bulundular.

1 Nisan 2020 65 yaş üstü üyelerimiz, hem olası ihtiyaçlarına yardımcı olmak hem de moral ve motivasyonlarını güçlü kılmak amacıyla COVİT 19 sürecinde belirli aralıklarla arandı.

25 Nisan 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem 1. Koordinasyon Kurulu toplantısı, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Afyonkarahisar, Aksaray, Akşehir(Konya) Erzincan, Erzurum, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kırşehir, Nevşehir, Sivas İl/İlçe Temsilcileri ile Konya İl Temsilci Yardımcısı'nın katılımıyla, ZOOM uygulaması üzerinden düzenlendi.

14 Haziran 2020 Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Yönetim Kurulu Başkanı Gazi İpek ve EMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kardelen Kamişli, Ankara-Yenimahalle'de su baskını sonrası bir vatandaşın elektrik akımına kapılarak ölmesi ve elektrik kaynaklı çarpımları önlemek için neler yapılabileceğine dair Kanal D muhabirinin sorularını yanıtladılar.



22 Temmuz 2020 EMO Erzurum İl Temsilcisi Namiye Sınırkaya, Erzurum Tv100'e yaptığı açıklamada sıcak havalarda süs havuzlarına girilmesinin yarattığı sorunları değerlendirdi.

15 Eylül 2020 Aras Erzincan İl Koordinatörlüğü'nde, SMM üyelerimizin yaşadıkları sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerilerinin tartışıldığı toplantı düzenlendi. Toplantıya; EMO Erzincan İl Temsilcisi Özkan Özcan, Temsilci Yardımcısı Murat Demir, ARAS EDAŞ Erzincan İl Koordinatörü Bülent Gürel, Müşteri Teknik Hizmetleri Müdürü Yıldırım Yener, Müşteri Teknik Hizmetleri Mühendisi Cansu Kan ve SMM üyelerimiz katıldı.

23 Eylül 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu; Covid-19 Pandemi sürecinde elektrik, elektronik, biyomedikal meslek dallarında çalışan mühendislerin kesintisiz, temiz enerji, kesintisiz iletişim, ağ bağlantısı, hastanelerde hayati önem taşıyan cihazların sorunsuz çalışmasına yönelik yaptıkları özverili çalışmadan dolayı 23 Eylül 2020 Çarşamba günü teşekkür mesajı yayınladı.



08 Ekim 2020 EMO Afyonkarahisar İl Temsilcisi Çetin İnce, Afyonkarahisar'da imar, yatırım ve diğer konularla ilgili yapılan toplantıya katıldı. Toplantıya; Afyonkarahisar Belediye Başkan Mehmet Zeybek, Başkan Yardımcısı Benol Kaplan, İmar Şube Müdürü Ziya Kükey, EMO Afyon Temsilcisi Çetin İnce, İMO'dan Ahmet Neoldum, Ayşegül Sevim, Abdullah Daldan, MMO'dan Ahmet Şenkabak, MO'dan Süleyman Bircan, İsmail Efe, JMO'dan Selçuk Altıntuğ, Müteahhitler Derneği'nden Mevlut Suna, Veterinerler Odası'ndan Nevzat Altuğ, TÜMSİAD'dan Celal Bangır, Yapı Denetim Kuruluşları temsilcisi katıldı. Toplantıda, Afyonkarahisar'ın imar, yatırım konuları değerlendirildi.



14 Ekim 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, EMO Ankara Şubesi Sayman Üyesi Mustafa Mumcu, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, EMO Afyonkarahisar Temsilcisi Çetin İnce, üyemiz İbrahim Aksu Afyonkarahisar'da Afyonkarahisar Organize Sanayi Bölgesi, Afyonkarahisar Belediye Başkanı, Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ) İl Müdürlüğü, Aksa Doğal Gaz ve Türk Telekom Afyonkarahisar İl Müdürlüğü'ne ziyaretlerde bulundu.



14 Ekim 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle Afyonkarahisar'da Organize Sanayi Bölgesi, Afyonkarahisar Belediye Başkanlığı, Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ), Aksa Doğal Gaz ve Türk Telekom yetkilileri ile yapılan görüşmeyi Kanal 3 Televizyonu'na değerlendirdi.

5 Kasım 2020 EMO Ankara Şubesi Yk Başkanı Ecevit Ablak işsiz mühendisler sorununu Ulusal Kanal'a değerlendirdi.

7 Kasım 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem 2.Olağan denetlemesi yapıldı. EMO Denetleme Kurulu Başkanı Suat Yılmaz, Denetleme Kurulu Üyeleri Hüseyin Ekrem Pazarlı ve Yaşanur Kaya tarafından yapılan denetlemede EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Karagülle, Sayman Üye Mustafa Mumcu, EMO Ankara Şube Müdürü Mustafa Öztürk de hazır bulundu.

24 Kasım 2020 Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu eğitimi kapsamındaki Manevra Eğitimi'nin bir bölümü olan, 24 kV'lık Kesici Hücresi, Şubemiz hizmet binasında montajı yapılarak eğitimlerde kullanılmaya başlandı.



01 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu 01 Aralık 2020 tarih ve 25/29 sayılı toplantısında Şube Yönetim Kurulu görev dağılımında değişiklik gerçekleştirildi. EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu dağılımı aşağıdaki şekliyle yapıldı.

YÖNETİM KURULU ASIL ÜYELERİ

Kardelen KAMIŞLI (Başkan)

Yavuz BİLGÜTAY (Başkan Yardımcısı)

Özgür KARAGÜLLE (Yazman Üye)

Mustafa MUMCU (Sayman Üye)

Yiğitcan ECEVİT (Üye)

Ecevit ABLAK (Üye)

Ceylan AKKUŞ (Üye)

ŞUBE DENETÇİLERİ ASIL

Seyit Osman ACAR

Emin YILDIRIM

Yüksel USTA

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Haşim CİHANER

Bariş TOMBAK

Volkan ERBAB

Arın CENGİZ

Musa SAĞLAMÖZ

H.Ferhat DELİBAŞ

ŞUBE DENETÇİLERİ YEDEK

Abdullah Murat ORTAÇ

Ali Kemal SARAL

2 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen KAMIŞLI, EMO Ankara Şubesi Yazman Üye Özgür Karagülle, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Hasan Ferhat Delibaş, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Teknik Görevli Ferhat Bitecek'ten oluşan bir heyet, Ankara Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Daire Başkanı Ertuğrul Candaş'ı makamında ziyaret etti. İmar Dairesi Yapı Denetim ve Ruhsat Şube Müdürü Serdar Özkan'ın da bulunduğu toplantıda; "Elektrikli Araç Şarj İstasyonları Metotları ve Projeksiyonlar" başlıklı sunum yapıldı.

3 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Yazmanı Özgür Karagülle, Şube Müdürü Mustafa Öztürk, Siteler'de yaşanan yangınlar ve bu yangınların önlenmesi için alınması gereken tedbirler ile ilgili olarak Ankara Mobilyacılar Odası Başkanı Hüseyin Taklacı, Mobilyacılar Odası Yönetim Kurulu Üyesi Cevdet Sezen ile görüşme yaptılar.

5 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi 25.Dönem Yönetim Kurulu üyeleri Şube Denetçileri ile 1. Toplantısını gerçekleştirdi.

29 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (MDK) çalışma programı ve hedefleri yayınlandı.

29 Aralık 2020 EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (MDK) çalışma programı ve hedefleri yayınlandı.



15 Ocak 2021 Rize Fındıklı Belediye Başkanı Ercüment Şahin Çervatoğlu Şubemizi ziyaret ederek, EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli ve Şube Müdürü Mustafa Öztürk ile bir süre görüştü.

29 Ocak 2021 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli, ANKA Haber Ajansı'na İşsiz mühendislerle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Kamişli, "Erkek mühendislerde yüzde 30 olan işsizlik oranı, kadın mühendislerde ne yazık ki yüzde 42.2'ye çıkmaktadır. Genç mühendislerin en verimli dönemlerinde yıllarca işsiz bırakılmaları, toplumsal kaynağın israf edilmesine; insanları mutsuzluğa itmekte ve beyin göçünün artarak sürmesine neden olmaktadır." dedi.

01 Şubat 2021 EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli ve Teknik Görevli Ferhat Bitecek, Atılım Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanı Doç. Dr. Kemal Efe Eseller ve Arş. Gör. Burcu Bilgiç ile görüştüler.

EDAŞ Çalıştayı Hazırlık Toplantıları

Elektrik enerjisi alanında arz sürekliliğinin sağlanması aşamasında gelişen olumlu ve olumsuz faktörlerin tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla Şubemizce düzenlenecek olan EDAŞ Çalıştayı'nın hazırlık toplantıları kapsamında aşağıdaki tarihlerde SMM toplantıları düzenlendi.

- **06 Şubat 2021** Erzurum-Erzincan SMM toplantısı gerçekleştirildi.
- **27 Şubat 2021** Sivas-Tokat-Yozgat SMM toplantısı gerçekleştirildi.
- **06 Mart 2021** Afyonkarahisar SMM toplantısı gerçekleştirildi.
- **13 Mart 2021** Kayseri SMM toplantısı gerçekleştirildi.
- **27 Mart 2021** Aksaray-Nevşehir-Kırşehir-Ereğli-Akşehir-Konya SMM toplantısı gerçekleştirildi.

17 Şubat 2021 Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Ankara İl Başkanı Ali Hikmet Akıllı ve İl Yöneticilerinden oluşan heyet, EMO Ankara Şubesini ziyaret ederek EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Kardelen Kamişli ile görüştüler.

Yönetim Kurulu Toplantılarına İlişkin Veri:

Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı	49
Yönetim Kurulu Karar Sayısı	315

Şube Denetçileri Faaliyetleri

15 Ekim 2020 EMO Çankırı İl Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.

15 Ekim 2020 EMO Kastamonu İl Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.

22 Ekim 2020 Polatlı İlçe Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.

12 Kasım 2020 Şereflikoçhisar İlçe Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.

13 Kasım 2020 EMO Nevşehir İl Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.

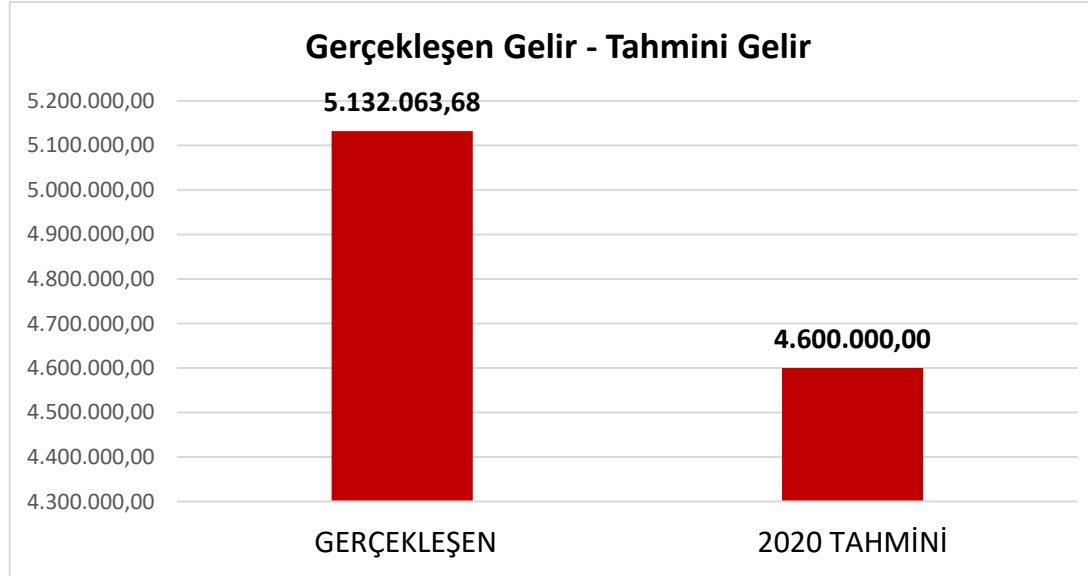
13 Kasım 2020 EMO Kırşehir İl Temsilciliği'nde denetleme yapıldı.



2.2 Mali Durum

2020 YILI 12 AYLIK GELİR TABLOSU

GELİRLER	GERÇEKLEŞEN ₺	2020 TAHMİNİ ₺	YILLIK G.ORANI %
ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLER	1.458.458,22	1.200.000,00	121,54
HİZMET KARŞ.GELİRLER	834.708,28	700.000,00	119,24
YAYIN GELİRLERİ	1.087,00	5.000,00	21,74
SMM HİZMET GELİRLERİ	932.134,75	1.000.000,00	93,21
DIĞER GELİRLER+KİRA GEL.	95.657,23	95.000,00	100,69
*TEMSİLCİLİKLER	1.810.018,20	1.600.000,00	113,13
GELİR GİDER FARKI			
TOPLAM	5.132.063,68	4.600.000,00	111,57

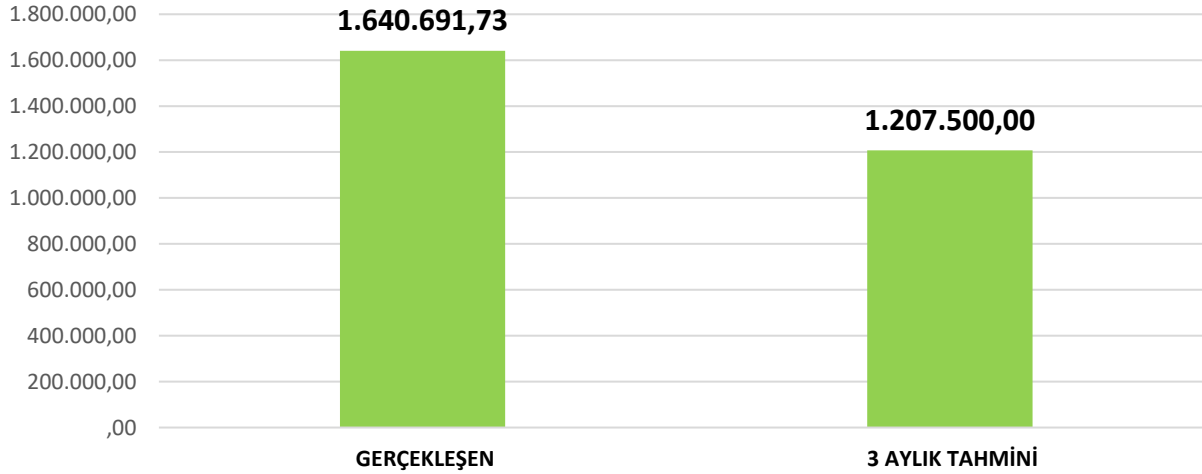


Gerçekleşen Gelirin Tahmini Gelire Göre Yıllık Gerçekleşme Oranı % 111,57'dir

2021 OCAK-ŞUBAT-MART AYLARI GELİR TABLOSU

GELİRLER	3 AYLIK GERÇEKLEŞEN ₺	3 AYLIK TAHMİNİ ₺	3 AYLIK G.ORANI %
ÜYE KAYIT VE ÖDENTİLER	287.514,23	315.000,00	91,27
HİZMET KARŞ.GELİRLER	194.236,00	183.750,00	105,71
YAYIN GELİRLERİ	12,00	1.312,50	0,91
SMM HİZMET GELİRLERİ	403.949,50	262.500,00	153,89
DİĞER GELİRLER+KİRA GEL.	21.000,00	24.937,50	84,21
*TEMSİLCİLİKLER	733.980,00	420.000,00	174,76
GELİR GİDER FARKI		0,00	-
		0,00	
TOPLAM	1.640.691,73	1.207.500,00	135,88

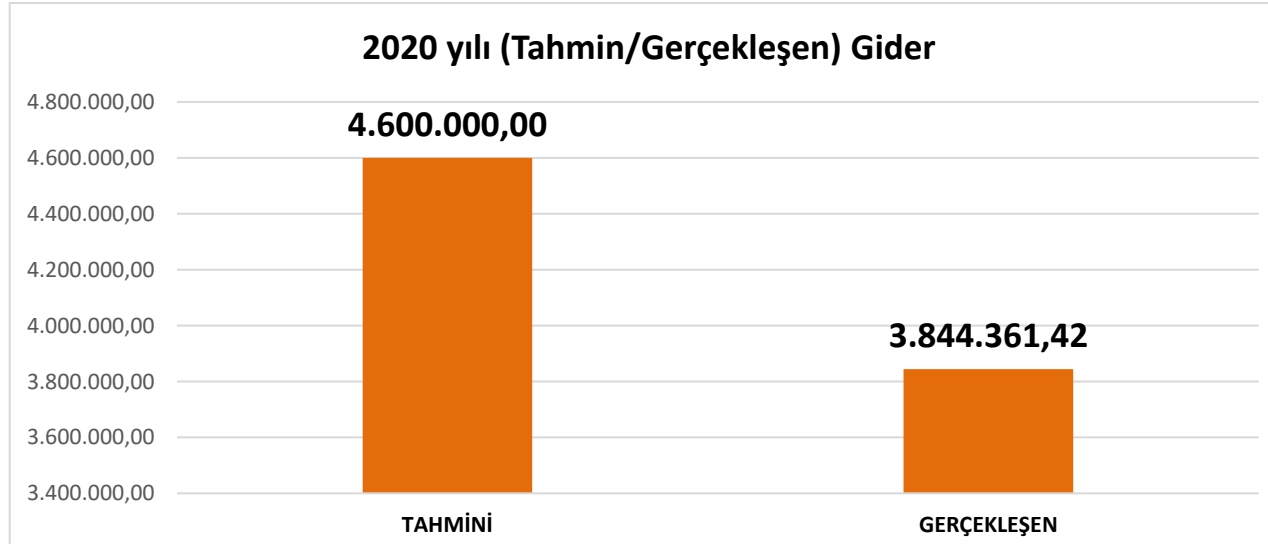
2021 OCAK-ŞUBAT-MART GERÇEKLEŞEN VE TAHMİNİ GELİR TABLOSU



2020 YILI 12 AYLIK GİDER TABLOSU

GİDERLER	GERÇEKLEŞEN ₺	2020 TAHMİNİ ₺	YILLIK G.ORANI %
YÖNETİM GİDERLERİ	176.254,82	245.000,00	71,94
PERSONEL GİDERLERİ	1.558.917,09	1.950.000,00	79,94
İŞLETME GİDERLERİ	106.645,48	175.000,00	60,94
DİĞER GİDERLER	57.704,20	95.000,00	60,74
HİZMET KARŞ.GİD.	94.623,62	240.000,00	39,43
YAYIN GİDERLERİ	4.602,00	15.000,00	-
*TEMSİLCİLİKLER	956.807,50	1.080.000,00	88,59
EMO MERKEZ (%17)PAYI	862.577,88	782.000,00	110,30
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	26.228,83	18.000,00	
TOPLAM	3.844.361,42	4.600.000,00	83,57

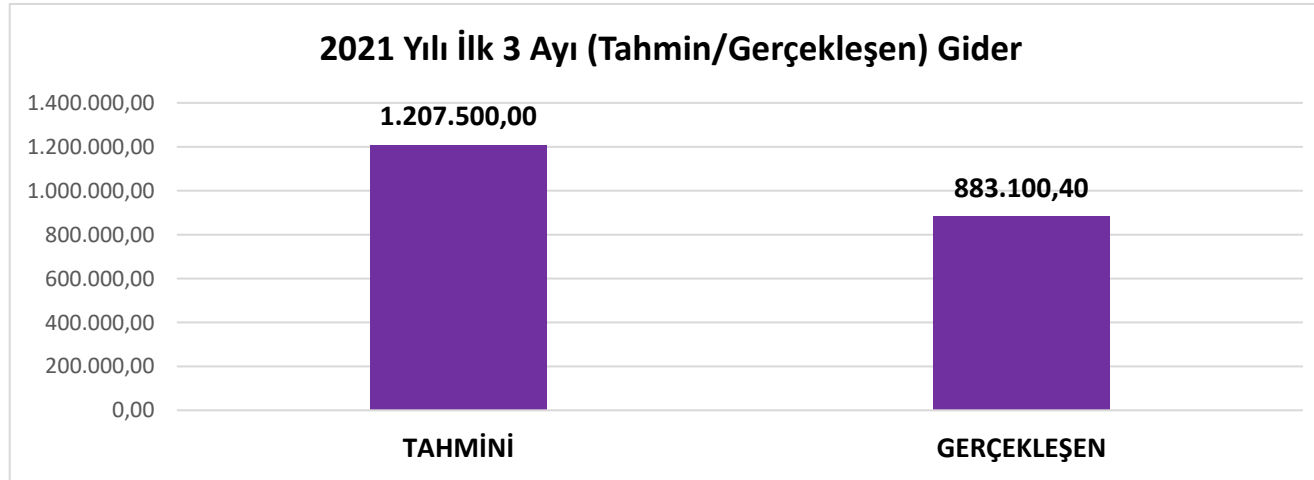
Not: EMO Merkez %17 payı hesaplanırken 610-Satıştan iadeler (54.149,53.-) Gelir İadeleri düşülerek hesaplanmıştır.



2020 yılında Gerçekleşen Giderin/ Tahmini Gidere oranı %119,66'dır. Tahmin edilen Gider kaleminde %19,66 daha azalma olmuştur.

2021 OCAK-ŞUBAT-MART GİDER TABLOSU

GİDERLER	01.01.2021-22.03.2021 GERÇEKLEŞEN ₺	3 AYLIK TAHMİNİ ₺	3 AYLIK G.ORANI %
YÖNETİM GİDERLERİ	17.000,82	50.000,00	34,00
PERSONEL GİDERLERİ	295.693,49	525.000,00	56,32
İŞLETME GİDERLERİ	36.787,62	45.000,00	81,75
DIĞER GİDERLER	29.373,63	62.500,00	47,00
HİZMET KARŞ.GİD.	9.422,13	5.000,00	188,44
YAYIN GİDERLERİ	3.085,70	25.000,00	-
*TEMSİLCİLİKLER	193.044,28	282.725,00	68,28
EMO MERKEZ (%17)PAYI	278.917,59	205.275,00	135,88
SMM VE BÜRO TESCİL GİDERLERİ	19.775,14	7.000,00	
TOPLAM	883.100,40	1.207.500,00	73,13



2021 yılı Ocak, Şubat Mart ayında Gerçekleşen Giderin/ Tahmini Gidere oranı %136,73'dir.
Tahmin edilen Gider kaleminde %36,73 daha azalma olmuştur.

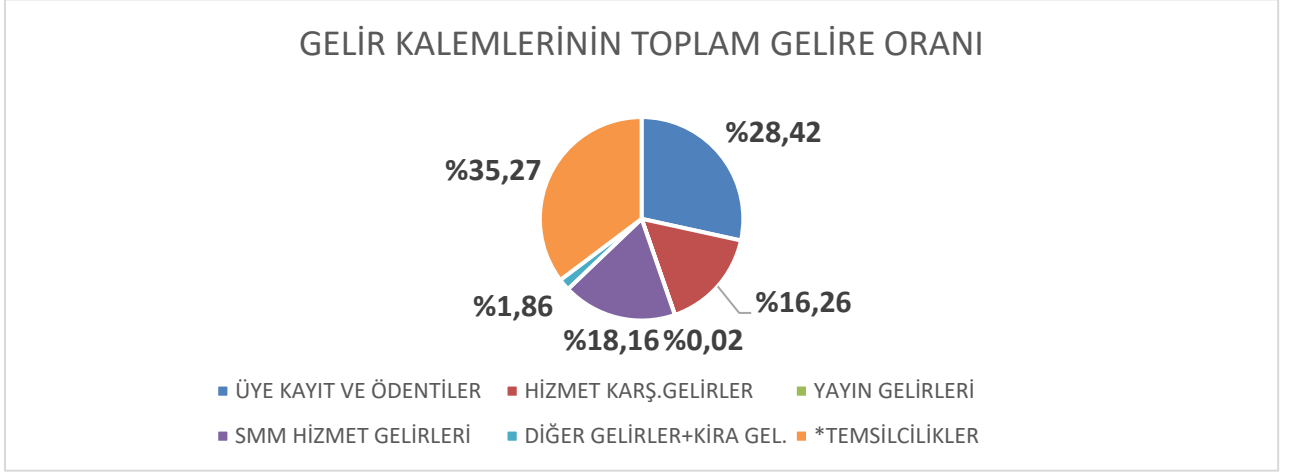
01.01.2020 / 31.12.2020 ŞUBE MERKEZİ VE TEMSİLCİLİKLER GELİR-GİDER TABLOSU

	GELİRLER ₺	GİDERLER ₺	GELİR GİDER FARKI ₺
ANKARA ŞUBE MERKEZ	3.322.045,48	2.024.976,04	1.297.069,44
POLATLI TEMSİLCİLİĞİ	14.577,00	2.970,63	11.606,37
ŞEREFLİKOÇHİSAR TEMSİLCİLİĞİ			-
AFYON TEMSİLCİLİĞİ	201.614,00	99.969,13	101.644,87
ÇANKIRI TEMSİLCİLİĞİ	4.200,00		4.200,00
ERZİNCAN TEMSİLCİLİĞİ	19.488,00	11.469,07	8.018,93
ERZURUM TEMSİLCİLİĞİ	80.298,00	60.673,63	19.624,37
KASTAMONU TEMSİLCİLİĞİ	60.681,00	19.536,31	41.144,69
KAYSERİ TEMSİLCİLİK	384.651,20	131.017,90	253.633,30
KIRŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	64.403,00	101.892,10	-37.489,10
KONYA TEMSİLCİLİĞİ	564.361,00	178.598,35	385.762,65
KONYA AKŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	19.283,00	1.830,66	17.452,34
KONYA EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİ	6.403,00	1.250,92	5.152,08
NEVŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	64.941,00	84.087,80	-19.146,80
SİVAS TEMSİLCİLİĞİ	86.201,00	105.992,69	-19.791,69
TOKAT TEMSİLCİLİĞİ	47.199,00		47.199,00
YOZGAT TEMSİLCİLİK	31.906,00	15.224,62	16.681,38
AKSARAY TEMSİLCİLİĞİ	102.595,00	99.088,03	3.506,97
KIRIKKALE TEMSİLCİLİĞİ	57.217,00	43.205,66	14.011,34
EMO MERKEZ (%17)PAYI		862.577,88	
TOPLAM	5.132.063,68	3.844.361,42	1.287.702,26

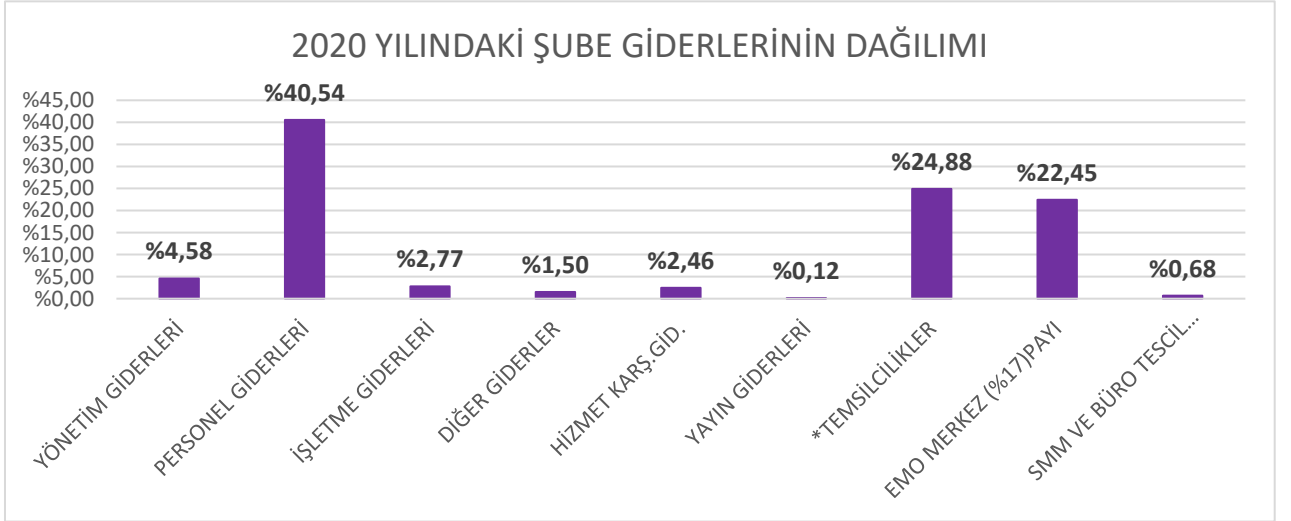
2021 OCAK-ŞUBAT-MART ŞUBE MERKEZİ VE TEMSİLCİLİKLER GELİR-GİDER TABLOSU

	GELİRLER ₺	GİDERLER ₺	GELİR GİDER FARKI ₺
ANKARA ŞUBE MERKEZ	906.711,73	411.138,53	495.573,20
POLATLI TEMSİLCİLİĞİ	14.505,00	1.166,71	13.338,29
ŞEREFLİKOÇHİSAR TEMSİLCİLİĞİ			0,00
AFYON TEMSİLCİLİĞİ	63.485,00	21.095,41	42.389,59
ÇANKIRI TEMSİLCİLİĞİ			0,00
ERZİNCAN TEMSİLCİLİĞİ	9.600,00	2.059,08	7.540,92
ERZURUM TEMSİLCİLİĞİ	29.566,00	12.144,52	17.421,48
KASTAMONU TEMSİLCİLİĞİ	33.923,00	3.437,58	30.485,42
KAYSERİ TEMSİLCİLİK	164.710,00	26.981,60	137.728,40
KIRŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	13.900,00	16.144,43	-2.244,43
KONYA TEMSİLCİLİĞİ	177.170,00	32.699,06	144.470,94
KONYA AKŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	11.350,00	376,85	10.973,15
KONYA EREĞLİ TEMSİLCİLİĞİ	8.610,00	250,47	8.359,53
NEVŞEHİR TEMSİLCİLİĞİ	33.440,00	18.757,55	14.682,45
SİVAS TEMSİLCİLİĞİ	44.680,00	23.040,19	21.639,81
TOKAT TEMSİLCİLİĞİ	17.400,00		17.400,00
YOZGAT TEMSİLCİLİK	53.320,00	7.433,66	45.886,34
AKSARAY TEMSİLCİLİĞİ	53.356,00	16.882,87	36.473,13
KIRIKKALE TEMSİLCİLİĞİ	4.965,00	10.574,30	-5.609,30
EMO MERKEZ (%17)PAYI		278.917,59	
TOPLAM	1.640.691,73	883.100,40	757.591,33

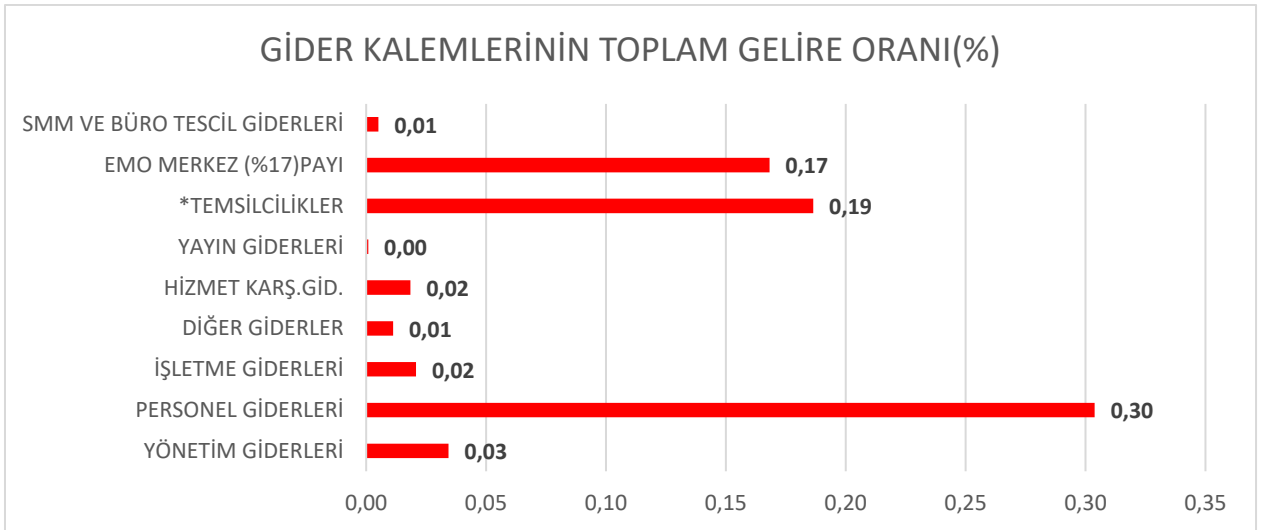
GELİR KALEMLERİNİN TOPLAM GELİRE ORANI (01.01.2020 / 31.12.2020 TARİHLERİ ARASI)



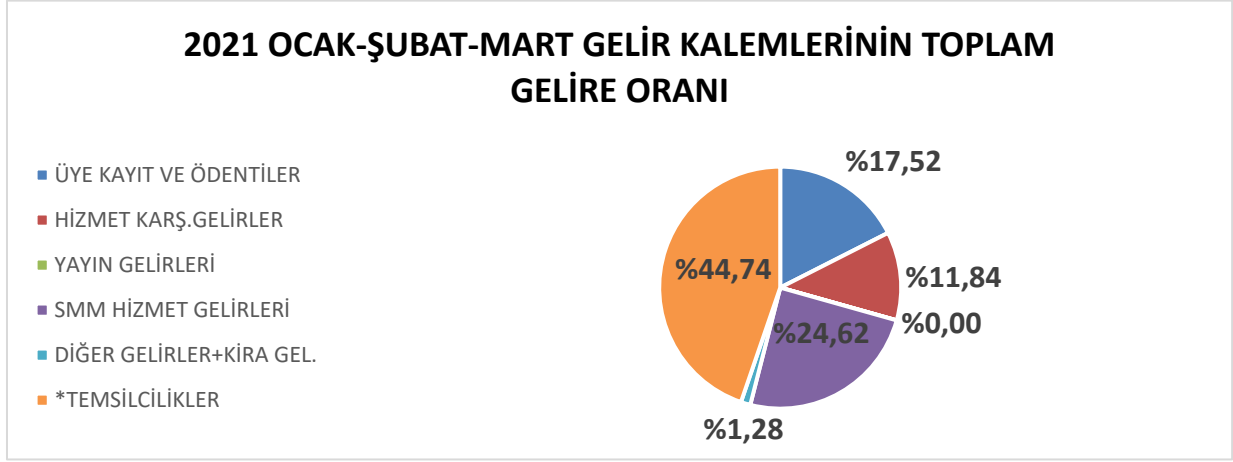
GİDER KALEMLERİNİN TOPLAM GİDERE VE GELİRE ORANI (01.01.2020 / 31.12.2020 TARİHLERİ ARASI)



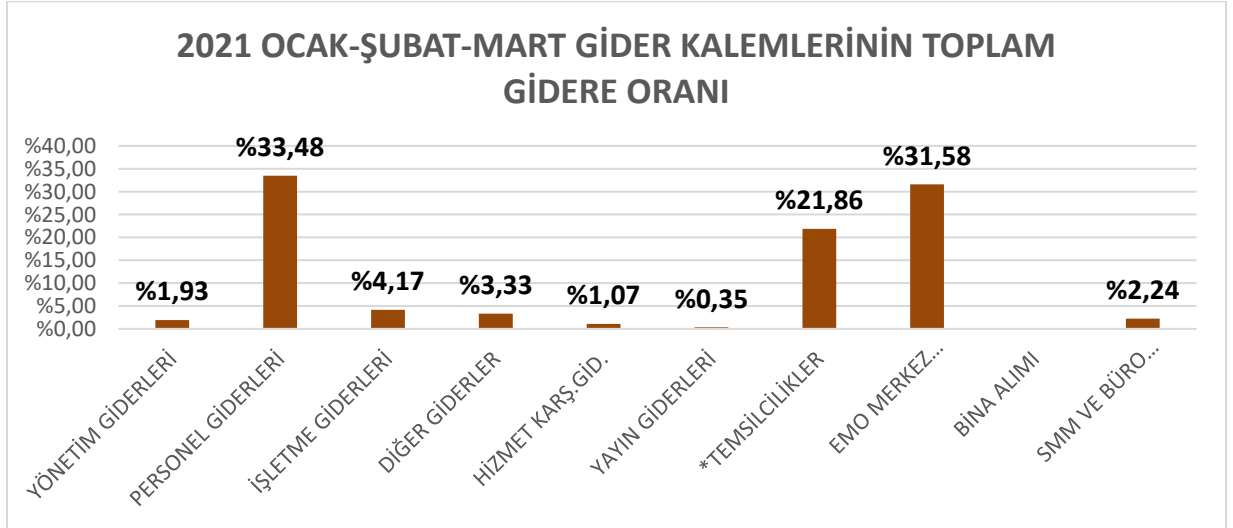
GİDER KALEMLERİNİN TOPLAM GELİRE ORANI(%)



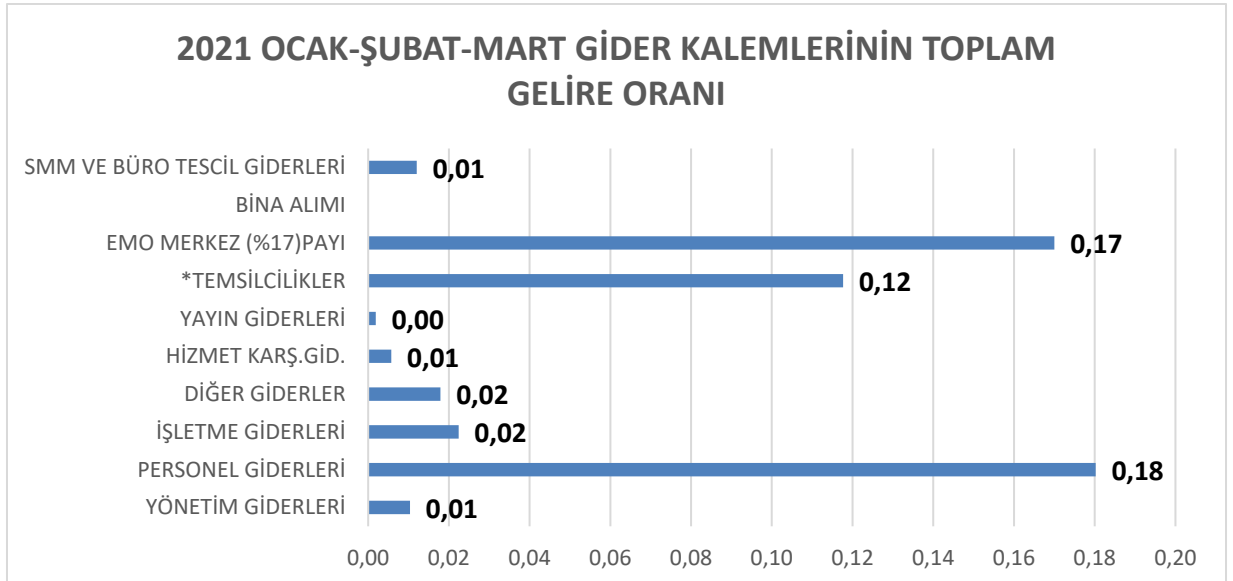
2021 OCAK-ŞUBAT-MART GELİR KALEMLERİNİN TOPLAM GELİRE ORANI



2021 OCAK-ŞUBAT-MART GİDER KALEMLERİNİN TOPLAM GİDERE ORANI



2021 OCAK-ŞUBAT-MART GİDER KALEMLERİNİN TOPLAM GELİRE ORANI



2.2.1 Yeni Alınan Demirbaş Malzemeler

AKSAYAR İL TEMSİLCİLİĞİ			
D.BAŞEŞYA NO	MALZEME CİNSİ	MARKASI	ALINAN TARİH
680052	LAZER YAZICI	BROTHER(MFC-1911 W FOTOKOPI TARAYICI FAKS	11.07.2020

AFYON İL TEMSİLCİLİĞİ			
D.BAŞEŞYA NO	MALZEME CİNSİ	MARKASI	ALINAN TARİH
030126	MASAÜSTÜ BİLGİSAYAR	START İ5	17.07.2020
030127	MONİTÖR	23 LED	17.07.2020

ERZURUM İL TEMSİLCİLİĞİ			
D.BAŞEŞYA NO	MALZEME CİNSİ	MARKASI	ALINAN TARİH
250038	KAMERA	TOSHİBA	1.04.2020

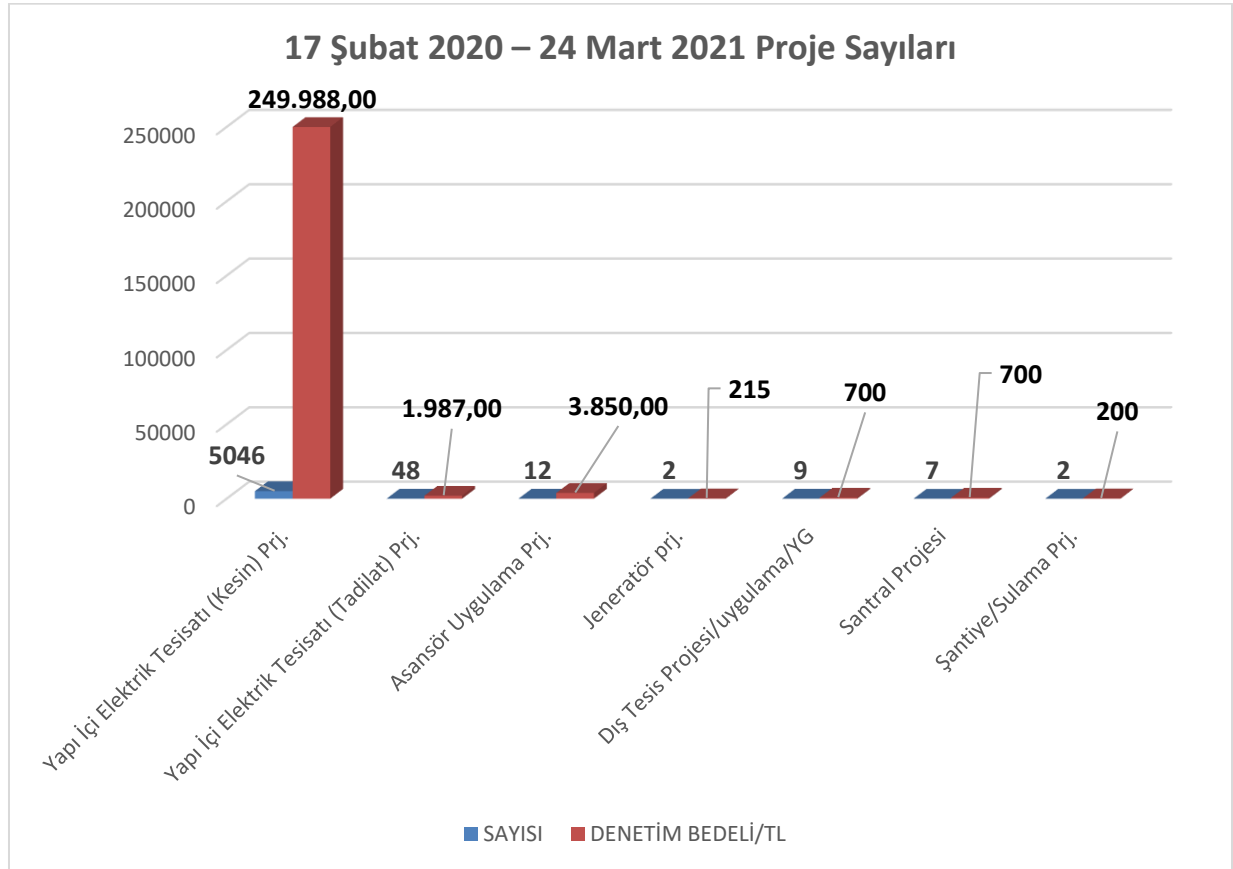
2.2.2 Demirbaştan Düşürülen Malzemeler

01 Ocak 2020 – 31 Mart 2020 tarihleri arasında demirbaştan düşülen malzeme yoktur.

2.3 Teknik Büro Çalışmaları (17 Şubat 2020 – 24 Mart 2021):

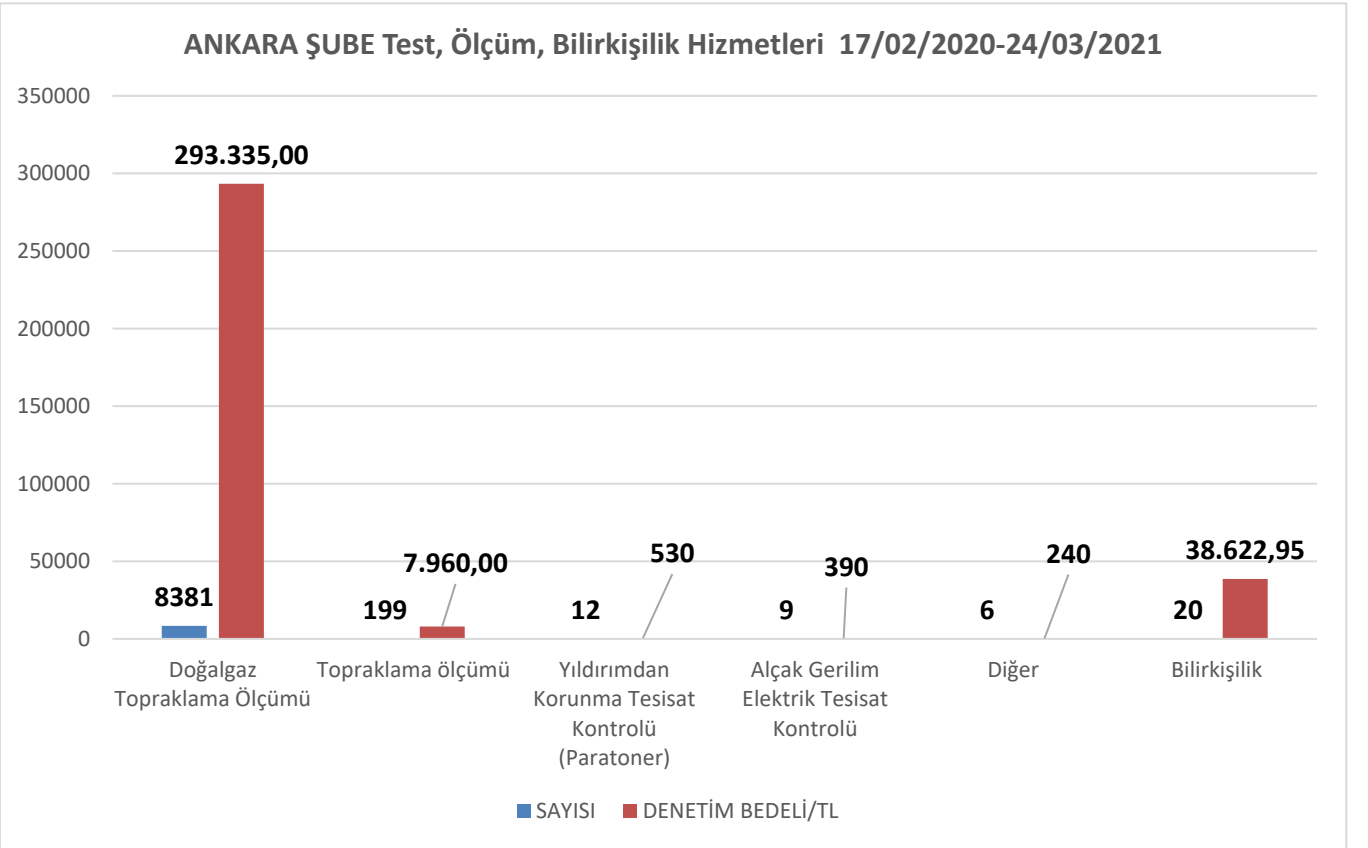
ANKARA ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLER

(PROJE TÜRÜ / HİZMET TÜRÜ)	SAYISI	DENETİM BEDELİ/TL
Yapı İçi Elektrik Tesisatı (Kesin) Prj.	5.046	249.988,00
Yapı İçi Elektrik Tesisatı (Tadilat) Prj.	48	1.987,00
Asansör Uygulama Prj.	12	3.850,00
Jeneratör prj.	2	215,00
Dış Tesis Projesi/uygulama/YG	9	700,00
Santral Projesi	7	700,00
Şantiye/Sulama Prj.	2	200,00
PROJE TOPLAMI	5.126	257.640,00
Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu	2.961	324.615,00
TOPLAM DENETİM BEDELİ		582.255,00



ANKARA ŞUBE Test, Ölçüm, Bilirkişilik Hizmetleri 17/02/2020-24/03/2021

HİZMET TÜRÜ	SAYISI	DENETİM BEDELİ/TL
Doğalgaz Topraklama Ölçümü	8381	293.335,00
Topraklama ölçümü	199	7.960,00
Yıldırımdan Korunma Tesisat Kontrolü (Paratoner)	12	530
Alçak Gerilim Elektrik Tesisat Kontrolü	9	390
Diğer	6	240
Bilirkişilik	20	38.622,95
TOPLAM	8627	341.077,95



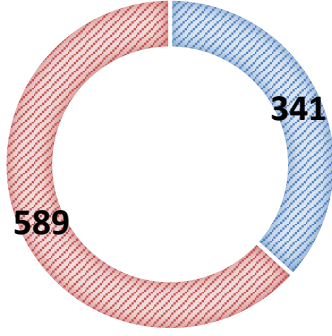
**Salgın hastalık meslektaşlarımızı çok önemli bir biçimde etkilemiştir.
Meslektaşlarımızın çalışmaları yok denecek seviyelere düşmüştür.**

SMM BT SAYILARI

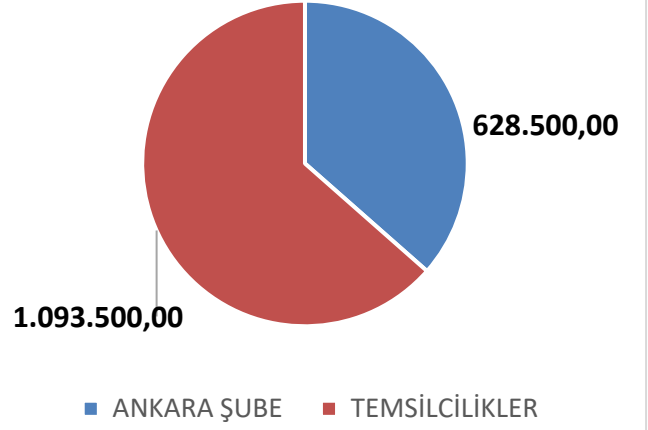
2020 yılı	SMM SAYISI	SMM BEDELİ/TL
ANKARA ŞUBE	341	628.500,00
TEMSİLCİLİKLER	589	1.093.500,00
TOPLAM	930	1.722.000,00

2020 YILI SMM SAYISI

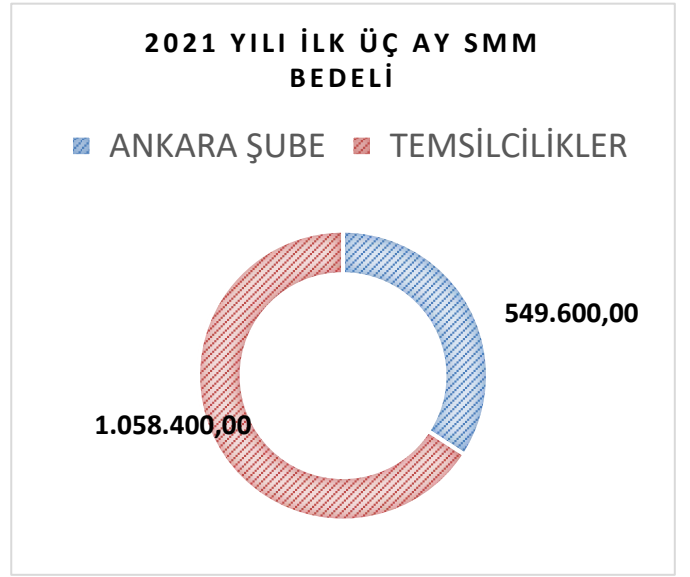
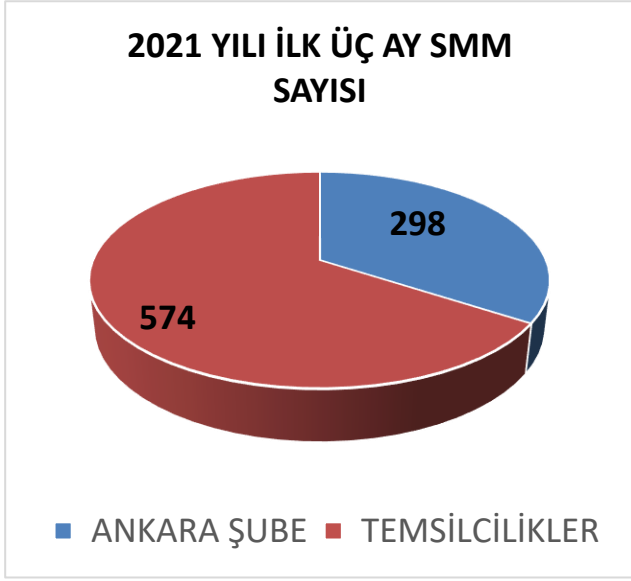
■ ANKARA ŞUBE ■ TEMSİLCİLİKLER



2020 YILI SMM BEDELİ



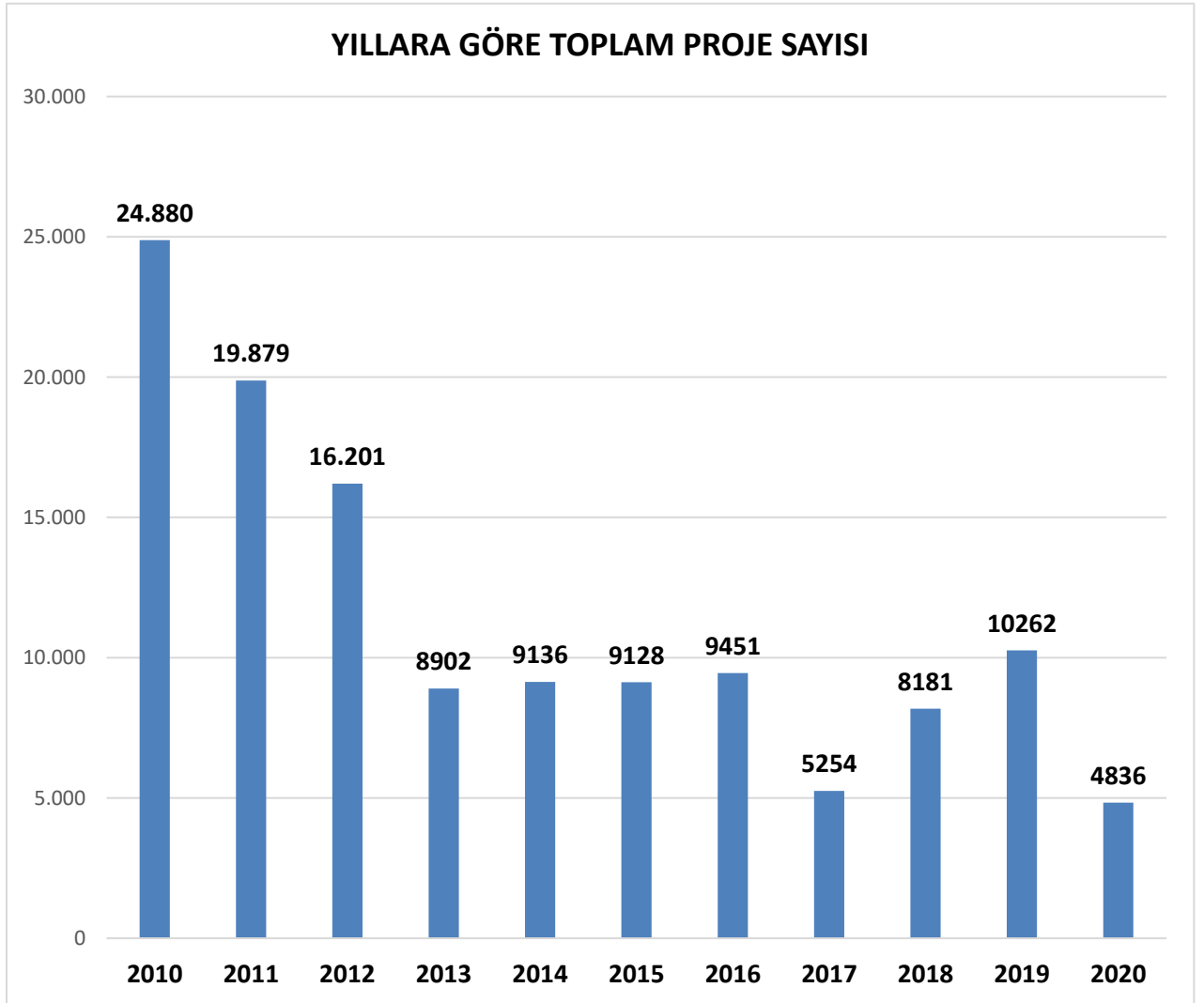
2021 yılı (24.03.2021 tarihine kadar)	SMM SAYISI	SMM BEDELİ/TL
ANKARA ŞUBE	298	549.600,00
TEMSİLCİLİKLER	574	1.058.400,00
TOPLAM	872	1.608.000,00



HİZMETİN ADI	SAYISI	TOPLAM GELİR
LPG İSTASYON SORUMLU MÜDÜR BELGESİ	27	1.485,00

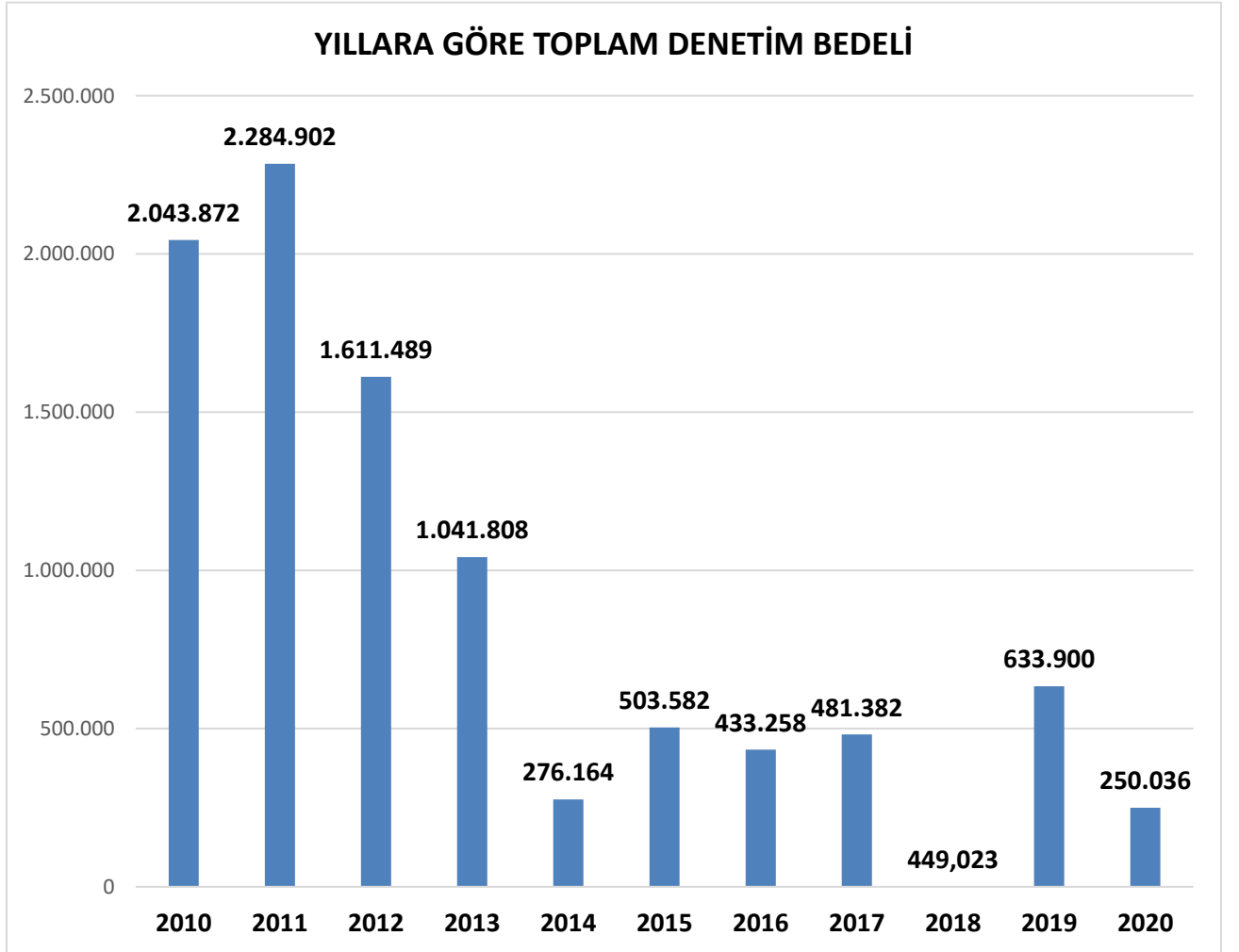
YILLARA GÖRE PROJE SAYILARI KARŞILAŞTIRMASI

Proje Sayısı	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	TOPLAM
2010	707	1.271	1.733	2.075	2.407	2.361	2.084	1.804	1.858	1.821	1.885	5.574	24.880
2011	701	960	1.189	1.618	2.467	2.358	1.307	1.680	1.574	1.799	1.529	2.697	19.879
2012	857	1.300	1.544	1.413	1.706	1.573	1.527	1.262	1.196	1.042	1.243	1.538	16.201
2013	741	1.011	1.024	1.183	1.993	833	631	297	339	201	277	372	8.902
2014	726	983	661	565	512	508	458	847	1.209	938	731	998	9.136
2015	297	145	184	627	1.068	739	782	361	526	816	1.571	2.012	9.128
2016	460	1.429	549	1.712	804	253	134	838	615	1.201	796	660	9.451
2017	393	219	104	176	144	255	184	208	251	1.093	643	1.584	5.254
2018	472	306	692	442	341	331	170	86	287	916	980	3.158	8.181
2019	691	594	476	321	220	1.277	2.493	1.668	1.641	346	356	179	10.262
2020	354	1.549	8	27	13	24	25	393	943	250	358	556	4.836
2021	266	979	194										



YILLARA GÖRE MESLEKİ DENETİM BEDELİ KARŞILAŞTIRMASI

Denetim Bedeli/TL	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	TOPLAM
2010	75.698	85.193	109.016	143.245	165.025	171.379	162.488	140.223	146.030	172.611	163.939	509.025	2.043.872
2011	59.314	98.542	130.803	157.721	213.954	252.331	252.902	192.938	174.214	225.273	169.180	357.730	2.284.902
2012	106.333	116.458	195.251	181.095	158.941	102.077	95.022	90.234	82.876	76.647	95.371	234.537	1.611.489
2013	75.910	124.735	148.437	162.007	213.766	117.917	95.993	44.843	56.416	29.811	47.269	56.724	1.041.808
2014	49.359	36.112	21.000	18.008	19.661	16.548	15.320	25.067	32.679	23.144	19.266	23.726	276.164
2015	8.274	7.961	92.175	35.356	63.007	68.788	40.575	21.988	28.099	33.767	81.608	104.941	503.582
2016	22.891	47.518	25.499	68.703	44.929	12.325	6.408	29.142	38.874	67.680	34.786	34.503	433.258
2017	21.225	16.859	7251	15986	11.400	18.933	14.109	42943	14.863	158.153	78.617	81.043	481.382
2018	38.425	28.528	48187	24.212	14.301	20.257	10.034	6.972	14.828	38.501	50.473	154.305	449,023
2019	39.857	38.187	33573	7.918,25	29.634	71.594	138.606	99.450	96.802	18.430	22.816	12.730	633.900
2020	22.981	78.177	3.620	2265	905	1.615	1.575	20.485	55.493	13.680	14.190	26.330	250.036
2021	20.100	50.842	7.150										



2.4 Eğitim Merkezi Çalışmaları

MİSEM EĞİTİMLERİ (19 ŞUBAT 2020– 19 MART 2021)

	EĞİTİMİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
1	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	19.02.2020 - 21.02.2020	18
2	ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ	22.02.2020 - 24.02.2020	16
3	ASANSÖR SMM EĞİTİMİ	26.02.2020 - 01.03.2020	25
4	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	04.03.2020 - 06.03.2020	27
5	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	11.03.2020 - 13.03.2020	33
6	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	08.09.2020 - 10.09.2020	36
7	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	16.09.2020 - 18.09.2020	33
8	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	23.09.2020 - 25.09.2020	32
9	ASANSÖR SMM EĞİTİMİ	28.09.2020 - 02.10.2020	34
10	KATODİK KORUMA EĞİTİMİ	07.10.2020 - 09.10.2020	21
11	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	14.10.2020 - 16.10.2020	30
12	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	21.10.2020 - 23.10.2020	27
13	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	26.10.2020 - 28.10.2020	31
14	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	04.11.2020 - 06.11.2020	31
15	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	11.11.2020 - 13.11.2020	31
16	KATODİK KORUMA EĞİTİMİ	18.11.2020 - 20.11.2020	18
17	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	25.11.2020 - 27.11.2020	29
18	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	02.12.2020 - 04.12.2020	33
19	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	16.12.2020 - 18.12.2020	21
20	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	23.12.2020 - 25.12.2020	33
21	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	28.12.2020 - 30.12.2020	34
22	ELEKTRİK İÇ TESİSLERİNİN DENETİMİ VE RAPORLAMA EĞİTİMİ	07.01.2021 - 08.01.2021	24
23	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	13.01.2021 - 15.01.2021	34
24	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	20.01.2021 - 22.01.2021	33
25	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	27.01.2021 - 29.01.2021	26
26	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	10.02.2021 - 12.02.2021	33
27	YG TESİSLERİNDE İŞLETME SORUMLULUĞU EĞİTİMİ	17.02.2021 - 19.02.2021	38
28	ELEKTRİK SMM EĞİTİMİ	24.02.2021 - 26.02.2021	39
29	ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR EĞİTİMİ	17.03.2021 - 19.03.2021	42
	TOPLAM		862

WEBİNAR SEMİNERLERİ (11 MART 2020 – 30 MART 2021)

2020 BAHAR DÖNEMİ
MART PROGRAMI

webinar



saat 20.00'de...



TT mi - TN mi? Elektrik Topraklama Tesislerinde Doğru Bilinen Yanlışlar
Musa ÇEÇEN



Güneş Enerjisinde Küçük Çatı Uygulamaları
Kerem ÇİLLİ



Gerçek Yangın Koruma Rölesi: AFCI-AFDD
Emre METİN



Giyilebilir Sağlık Teknolojileri



Applications of Artificial Intelligence
Dr. Figen ÖZEN



Doğalgaz Tesislerinde Topraklama
Serdar PAKER

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
1	TT Mİ? TN Mİ? ELEKTRİK TOPRAKLAMA TESİSLERİNDE DOĞRU BİLİLEN YANLIŞLAR	11.03.2020	135
2	GERÇEK YANGIN KORUMA RÖLESİ: AFCI-AFDD	19.03.2020	82
3	GİYİLEBİLİR SAĞLIK TEKNOLOJİLERİ	23.03.2020	145
4	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİNDE YAPAY ZEKA UYGULAMALARI	26.03.2020	353
	MART AYI TOPLAMI		715

2020 BAHAR DÖNEMİ
NİSAN PROGRAMI

webinar

saat 20.00'de...

22
NİSAN

**Alçak Gerilim
Mühendislik Hesaplamaları
ve Yazılımları**

Elektrik Mühendisi Hakan POLATKAN

Webinar Konu Başlıkları

1. SIMARIS yazılım ailesi genel bilgilendirme
2. IEC 60909'a göre Kısa Devre hesaplama
(Minimum & maksimum kısa devre değerleri)
3. SIMARIS design'da kablo boyutlandırma kriterleri -
[IEC standartlarındaki kriterlere göre, Aşırı Yük / Kısa Devre /
İnsan koruması / Gerilim düşümü hesaplamaları]
4. SIMARIS design örnek proje uygulaması
5. SIMARIS project / SIMARIS curves kısa tanıtımı

Ziyaretçileriniz için Öneriler:
Hakan Polatkan Elektrik Mühendisi 1984 yılında Ankara'da doğdu.
Sener'in "Tasarı İntegrated Power" konulu çalışmaları 2013 yılında
Nite Nitek İnşaatları Elektrik Mühendisliği bölümünde uzman mühendis olarak
yapılan çalışmaları nedeniyle emekli olduğu bir yıl sonra aynı bölümde değişik pozisyonlar
yaparak ve 2017 yılından itibaren de Sener'de çalışmaktadır.

Yazılım Mühendisleri Odası Ankara Şubesi
Etiler Mahallesi, Ankara Şubesi, Nispetiye Sok. No: 10 Kat: 10. Kat / 06500 Beştepe / Ankara

	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
5	ALÇAK GERİLİM MÜHENDİSLİK HESAPLAMALARI VE YAZILIMLARI	22.04.2020	741

2020 GÜZ DÖNEMİ
KASIM PROGRAMI

webinar



saat 20.00'de...



Elektrik Proje Tasarımı
Kürşat NAZLI



Tasarım Odaklı Düşünme
Mustafa AYDIN



Enerji Sektöründe Blok Zincir Uygulamaları ve Veri Güvenliği - Gökhan ÖNAL



Enerji Depolama
Faik TURSUN



YG İşletme Sorumluluğu Nedir?
Musa ÇEÇEN



Trafo Bağlantı Grupları ve Kayıp Hesaplamaları - Kürşat TANRIÖVEN



Şebeke Tasarımında İklim Değişkenleri
Levent YALÇIN



Asenkron Motor Tasarımı, Analizi ve Seçimi - Ferhat ÇIRA

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



ANKARA ŞUBESİ

	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
15	ELEKTRİK PROJE TASARIMI	4.11.2020	304
16	TASARIM ODAKLI DÜŞÜNME	5.11.2020	189
17	ENERJİ SEKTÖRÜNDE BLOK ZİNCİR UYGULAMALARI VE VERİ GÜVENLİĞİ	10.11.2020	173
18	ENERJİ DEPOLAMA	12.11.2020	195
19	YG İŞLETME SORUMLULUĞU NEDİR?	17.11.2020	258
20	TRAFİ BAĞLANTI GRUPLARI VE KAYIP HESAPLAMALARI	19.11.2020	214
21	ŞEBEKE TASARIMINDA İKLİM DEĞİŞKENLERİ	24.11.2020	159
22	ASENKRON MOTOR TASARIMI, ANALİZİ VE SEÇİMİ	26.11.2020	210
	KASIM AYI TOPLAMI		1.702

2020 GÜZ DÖNEMİ
ARALIK PROGRAMI

webinar



saat 20.00'de...

1
aralık

Selvaz ve Toprak Özdirenci Ölçümü
Serdar PAKER

9
aralık

Bölüm:1 - Elektrik Faturası Analizi
Samet YILDIRIM

10
aralık

Sunum ve İkna Yöntemleri
Baldan ÇOLAK

15
aralık

Enerji Dönüşümü ve Elektrik Mühendisliği
Prof. Dr. Güven ÖNBİLGİN

17
aralık

Yeşil Enerji
Dr. Levent YALÇIN

22
aralık

Katodik Koruma
Emre METİN

24
aralık

Tıbbi Cihazlarda Test ve Kalibrasyon
Mustafa Semih ATAĞ

29
aralık

ATEX ve Patlamazlık
Mustafa Kemal SARI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ
İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38

ankara.emo.org.tr ankara@emo.org.tr [emoankara](https://www.facebook.com/emoankara) [emoankara](https://www.instagram.com/emoankara) [emoankarasubesi](https://www.youtube.com/channel/UCmoankarasubesi) [emoankarasubesi](https://www.linkedin.com/company/emoankarasubesi)



	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
23	SELVAZ VE TOPRAK ÖZDİRENCİ ÖLÇÜMÜ	1.12.2020	218
24	ELEKTRİK FATURASI ANALİZİ 1. BÖLÜM	9.12.2020	250
25	SUNUM VE İKNA YÖNTEMLERİ	10.12.2020	194
26	ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ VE ELEKTRİK MÜHENDİSLİĞİ	15.12.2020	197
27	YEŞİL ENERJİ	17.12.2020	67
28	KATODİK KORUMA	22.12.2020	211
29	TIBBİ CİHAZLARDA TEST VE KALİBRASYON	24.12.2020	122
30	ATEX VE PATLAMAZLIK	29.12.2020	160
	ARALIK AYI TOPLAMI		1.419

2021 DÖNEMİ
OCAK PROGRAMI

webinar



saat 20.00'de...



Motivasyon, Hedefe Yürüme ve Başarma

Psk. Kemal KOÇAK



Bölüm:2 - Güneş Enerjisi ile Elektrik Faturası ve Fizibilite - Samet YILDIRIM



Elektronik Ürün Gelişim Süreci

Mustafa KÜÇÜKKAHRAMAN



Rüzgar Enerji Santellerinde

Lisanssız Elektrik Üretimi - Ferhat DEVECİ



Uluslararası İSG ve Yönetim Sistemi Eğitimleri (NEBOSH, IOSH, Yangın Güvenliği ve ISO Eğitimleri)

Asuman ERKUL



Sağlık Market Süreçleri

Gizem Aybeniz KAYNAR



Altium Designer ile PCB Tasarımına Giriş

Doğukan ŞAKAR



Transformatör Merkezlerinde Bakım

Musa ÇEÇEN

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
31	MOTİVASYON, HEDEFE YÜRÜME VE BAŞARMA	5.01.2021	176
32	GÜNEŞ ENERJİSİ İLE ELEKTRİK FATURASI VE FİZİBİLİTE 2.BÖLÜM	7.01.2021	213
33	ELEKTRONİK ÜRÜN GELİŞİM SÜRECİ	12.01.2021	114
34	RÜZGAR ENERJİ SANTRALLERİNDE LİSANSIZ ELEKTRİK ÜRETİMİ	14.01.2021	196
35	ULUSLARARASI İSG VE YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMLERİ (NEBOSH, IOSH, YANGIN GÜVENLİĞİ VE ISO EĞİTİMLERİ)	19.01.2021	187
36	SAĞLIK MARKET SÜREÇLERİ	21.01.2021	83
37	ALTİUM DESIGNER İLE PCB TASARIMINA GİRİŞ	26.01.2021	218
38	TRANSFORMATÖR MERKEZLERİNDE BAKIM	28.01.2021	315
	OCAK 2021 AYI TOPLAMI		1.502

2021 DÖNEMİ
ŞUBAT PROGRAMI

webinar



saat 20.00'de...



Ürün Takip Sistemi (ÜTS)
Ömer Faruk KURU



Enerji Dönüşümü ve Enerji Verimliliği
Arif KÜNAR



Dönen Makinalarda Titreşim - Temel Kavram ve Açıklamalar - Onur SOLMAZ



ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme - Yahya Kemal KÖSALİ



Güç Elektronik Uygulamaları ve DC/DC Dönüştürücüler - Volkan SÜEL



Depolama Birimleri, SSD Teknolojileri, Savunma Sanayisinde Kullanılan Disk Teknolojileri, Zeroize - Aykut ALTINTAŞ



Kişisel Alan Hakkı
Av. Yavuz FIRAT



Yalın Düşünce ve 6 Sigma
Bahadır ATMACA

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

Ihlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM: +90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
39	ÜRÜN TAKİP SİSTEMİ (ÜTS)	2.02.2021	124
40	ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ	4.02.2021	206
41	DÖNEN MAKİNALARDA TİTREŞİM - TEMEL KAVRAM VE AÇIKLAMALAR	9.02.2021	201
42	ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BİLGİLENDİRME	11.02.2021	167
43	GÜÇ ELEKTRONİĞİ UYGULAMALARI VE DC/DC DÖNÜŞTÜRÜCÜLER	16.02.2021	224
44	DEPOLAMA BİRİMLERİ, SSD TEKNOLOJİLERİ, SAVUNMA SANAYİSİNDE KULLANILAN DİSK TEKNOLOJİLERİ, ZEROİZE	18.02.2021	126
45	KİŞİSEL ALAN HAKKI	23.02.2021	112
46	YALIN DÜŞÜNCE VE 6 SİGMA	25.02.2021	156
	ŞUBAT 2021 AYI TOPLAMI		1.316



GSM 5G ve Sonrası
Murat KAYA



Sanayide Enerji Verimliliği Uygulamaları ve Teşvikler- Altuğ KARATAŞ



Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Yapay Zeka - FiGen ÖZEN



Yapılarda Mimari Dış Cephe Aydınlatması - Ayrim Yaser TALU



Kadın Yaratıcılığının İş Hayatına Katkısı - Baldan ÇOLAK



Trafo Merkezlerinin Tasarım Esasları- Taner İRİZ



Introduction to Functional Safety for the Process Industry, According to the IEC 61511 Standard - Davide Enrico ARNOLDI

Webinar Dili İngilizcedir



Sterilizasyon Hizmet Alımlarının Yönetimi- Sedef EKER



Revit Mep Elektrik Yerleşim Webinarı
Ceyhun HÜRÇAN

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ
İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38

ankara.emo.org.tr ankara@emo.org.tr [emoankara](https://www.facebook.com/emoankara) [emoankara](https://www.instagram.com/emoankara) [emoankarasubesi](https://www.youtube.com/channel/UC...) [emoankarasubesi](https://www.linkedin.com/company/emoankarasubesi)

	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
47	GSM 5G VE SONRASI	2.03.2021	151
48	SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ UYGULAMALARI VE TEŞVİKLER	4.03.2021	173
49	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİNDE YAPAY ZEKA	9.03.2021	309
50	YAPILARDA MİMARİ DİŞ CEPHE AYDINLATMASI AYRIM	11.03.2021	134
51	KADIN YARATICILIGININ İŞ HAYATINA KATKISI	16.03.2021	86
52	TRAFÖ MERKEZLERİNİN TASARIM ESASLARI	18.03.2021	307
53	INTRODUCTION TO FUNCTIONAL SAFETY FOR THE PROCESS INDUSTRY, ACCORDING TO THE IEC 61511 STANDARD	23.03.2021	146
54	STERİLİZASYON HİZMET ALIMLARININ YÖNETİMİ	25.03.2021	64
55	Revit Mep Elektrik Yerleşim Webinarı	30.03.2021	184
	MART 2021 TOPLAMI		1.344



ISO/IEC 17020 Uygunluk Değerlendirme-Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler Standardı- Emre METİN



CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri
Mehmet İŞGÜZAR



PKD (Patlamadan Koruma Dokümanı) Nasıl Hazırlanır
Mustafa Kemal SARI



Uçak Teknolojileri
Saffet ÖZGÜN



Transmisyon Sistemleri (PDH SDH DWDM)
Murat KAYA



TV Yayıncılığı Nereye Gidiyor?
Ali KIZIL



Reaktif Güç Fiziksel mi, Kurgusal mı?
Taner İRİZ



Elektriğin Endüstriyel Uygulanması ve Tahrik
Kürşat TANRIÖVEN



Enerji Verimliliği, Mevzuat ve Destekler
A. Naci İŞIKLI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ
İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38

ankara.emo.org.tr ankara@emo.org.tr [emoankara](https://twitter.com/emoankara) [emoankara](https://www.facebook.com/emoankara) [emoankara](https://www.instagram.com/emoankara) [emoankarasubesi](https://www.youtube.com/channel/UC...) [emoankarasubesi](https://www.linkedin.com/company/emoankarasubesi)

	SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
48	ISO/IEC 17020 Uygunluk Değerlendirme-Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler Standardı	1.04.2021	111
49	CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri	6.04.2021	164



webinar



saat 20.00'de...



ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMA ve UYGULAMALI TEST FONKSİYONLARI ANLATIMI

Elektrik Mühendisi Ahmet Mert GÜCÜNCÜ



Eğitmenin Kısa Özgeçmişi:
Ahmet Mert GÜCÜNCÜ - Elektrik Mühendisi

Ahmet Mert Gücüncü, Kocaeli Üniversitesi Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Ayrıca İş Sağlığı Güvenliği alanında yüksek lisans yapmıştır. Periyodik kontrol ve muayene sektöründe 4 yılı aşkın saha tecrübesiyle birlikte Teknik Uzman ve Teknik Müdürlük görevlerinde bulunmuştur. Yapmış olduğu saha çalışmaları neticesinde Elektrik İç Tesisat Kontrolü, Topraklama Ölçümleri ve Enerji Verimliliği konularında uzmanlaşmıştır. Ülkemizde topraklama ve enerji kalitesi konuları ile alakalı bilinen bir çok yanlış bilgi ve uygulama vardır. Teknik personelleri bu kanular kapsamında bilinçlendirmek ve İş Sağlığı Güvenliği kapsamında bu kazaların önüne geçmek için bir çok çalışma yapmıştır. Şu anda Fam Enerji firmasında, elektriksel test ve ölçüm cihazları satış ekibinde Teknik Satış Mühendisi olarak görev almaktadır.

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM: +90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



SEMİNERİN ADI	TARİH	KATILIMCI SAYISI
ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMA ve UYGULAMALI TEST FONKSİYONLARI ANLATIMI	5.04.2021	479

	WEBİNAR SEMİNERİNİN AYLARA GÖRE DAĞILIMI	KATILIMCI SAYISI
1	MART 2020 TOPLAMI	715
2	NİSAN-EYLÜL 2020 TOPLAMI	922
3	EKİM 2020 TOPLAMI	1.627
4	KASIM 2020 TOPLAMI	1.702
5	ARALIK 2020 TOPLAMI	1.419
6	OCAK 2021 TOPLAMI	1.502
7	ŞUBAT 2021 TOPLAMI	1.316
8	MART 2021 TOPLAMI	1.344
	GENEL TOPLAM	10.547

Webinar eğitimlerine ortalama 193 kişinin katılımı ile önemli başarıya imza atılmıştır.

EMO ortak teknik altyapısı kullanıldığından Webinar eğitimlerine Ankara Şubesi üyelerinin yanı sıra, diğer Şube üyelerinden de katılım sağlanmıştır.

MİSEM PRATİK EĞİTİMLERİ

EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİM ADI	EĞİTİM YERİ	KATILIMCI SAYISI
10.07.2020	YG MANEVRA EĞİTİMİ	ANKARA	8
17.07.2020	DOĞALGAZ TESİSATINDA TOPRAKLAMA	ANKARA	16
26.11.2020	YG MANEVRA EĞİTİMİ	ANKARA	13
14.01.2021	YG MANEVRA EĞİTİMİ	ANKARA	19
23.02.2021	YG MANEVRA EĞİTİMİ	ANKARA	15

NİSAN 2021 AYINDA YAPILAN/YAPILACAK WEBİNAR EĞİTİMLERİ

2021 DÖNEMİ
NİSAN PROGRAMI

webinar

saat 20.30'da...

1
nisan

ISO/IEC 17020 Uygunluk Değerlendirme-Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler Standardı- Emre METİN

6
nisan

CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri
Mehmet İŞGÜZAR

8
nisan

PKD (Patlamadan Koruma Dokümanı) Nasıl Hazırlanır
Mustafa Kemal SARI

13
nisan

Uçak Teknolojileri
Saffet ÖZGÜN

15
nisan

Transmisyon Sistemleri (PDH SDH DWDM)
Murat KAYA

20
nisan

TV Yayıncılığı Nereye Gidiyor?
Ali KIZIL

22
nisan

Reaktif Güç Fiziksel mi, Kurgusal mı?
Taner İRİZ

25
nisan

Elektriğin Endüstriyel Uygulanması ve Tahrik
Kürşat TANRIÖVEN

29
nisan

Enerji Verimliliği, Mevzuat ve Destekler
A. Naci İŞIKLI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi

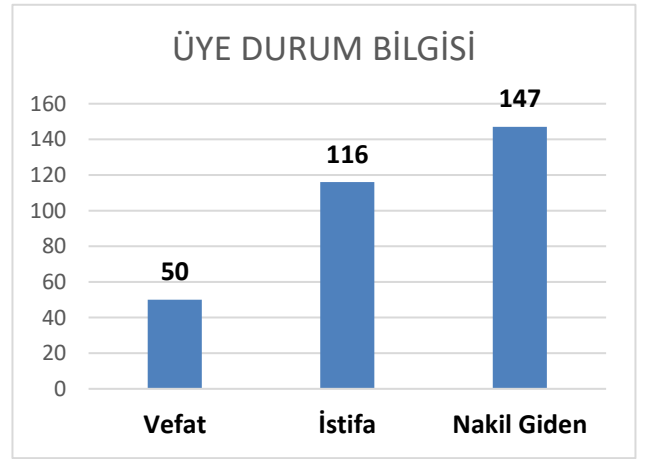
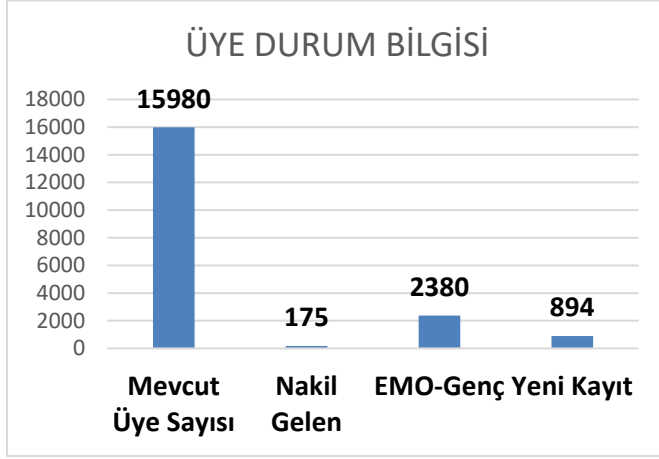


emoankarasubesi

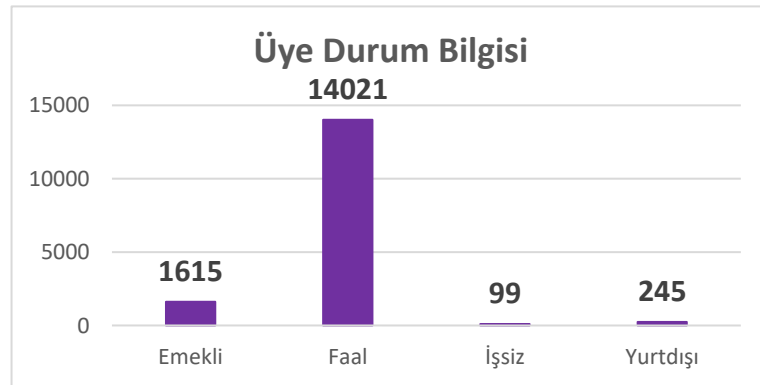
2.5 EMO Ankara Şubesi Üye Bilgileri

EMO ANKARA ŞUBESİ ÜYE DURUM BİLGİLERİ

Mevcut Üye Sayısı	:	15980
Yeni Kayıt	:	894
Vefat	:	50
İstifa	:	116
Nakil Gelen	:	175
Nakil Giden	:	147
EMO-Genç	:	2380



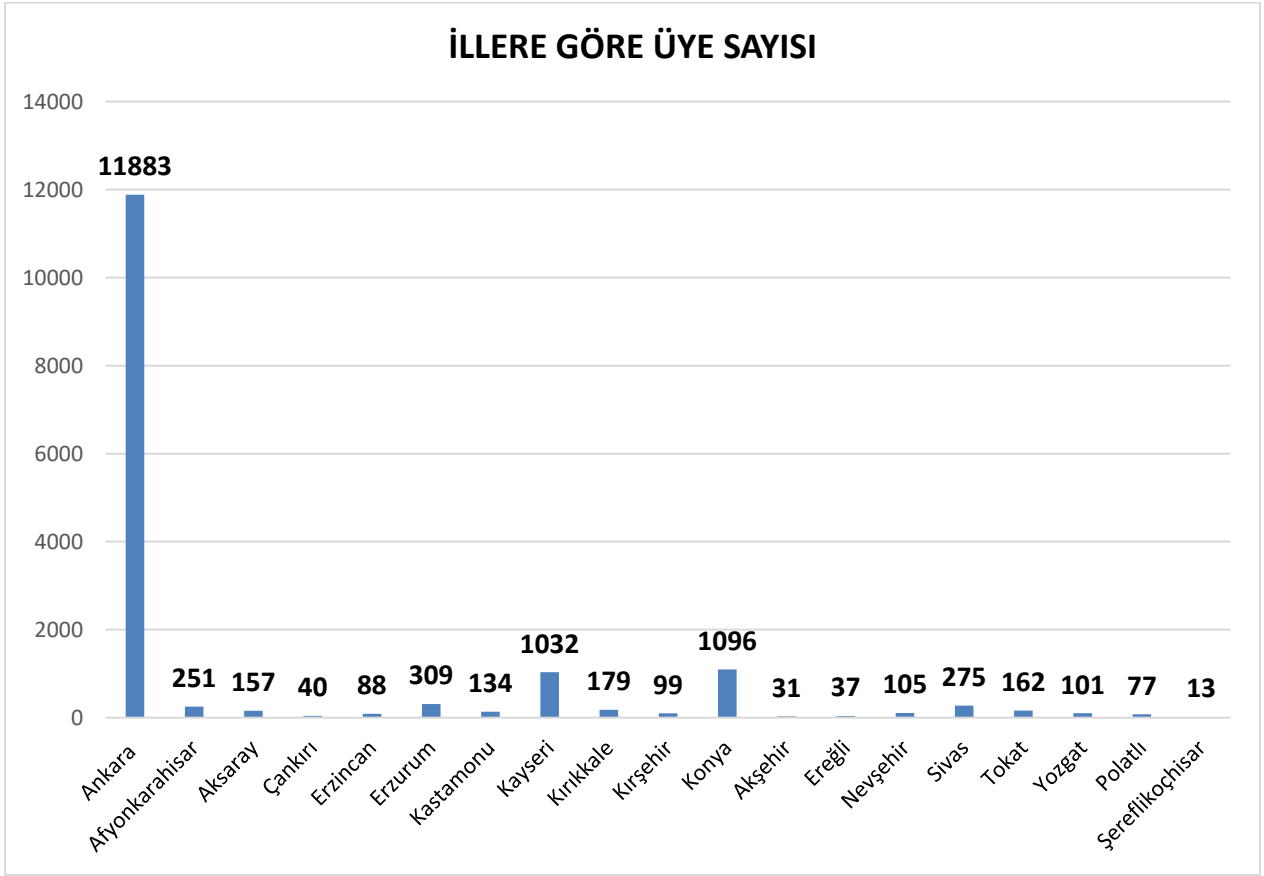
Üye Durum Bilgisi	Üye Sayısı
Emekli	1615
Faal	14021
İşsiz	99
Yurtdışı	245
Toplam	15980



ŞUBE MERKEZİ VE TEMSİLCİLİKLER ÜYE SAYILARI

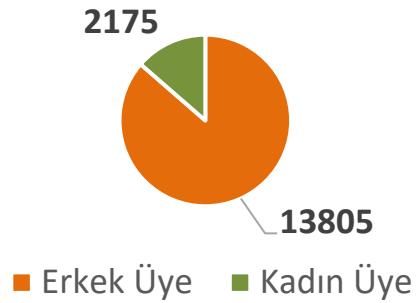
İl	Ankara	Afyonkarahıhi	Aksaray	Çankırı	Erzincan	Erzurum	Kastamonu	Kayseri	Kırıkkale	Kırşehir	Konya	Akşehir	Ereğli	Nevşehir	Sivas	Tokat	Yozgat	Polatlı	Sereflikoçhi	Toplam
ÜYE SAYISI	11883	251	157	40	88	309	134	1.032	179	99	1.096	31	37	105	275	162	101	77	13	15.980

İLLERE GÖRE ÜYE SAYISI



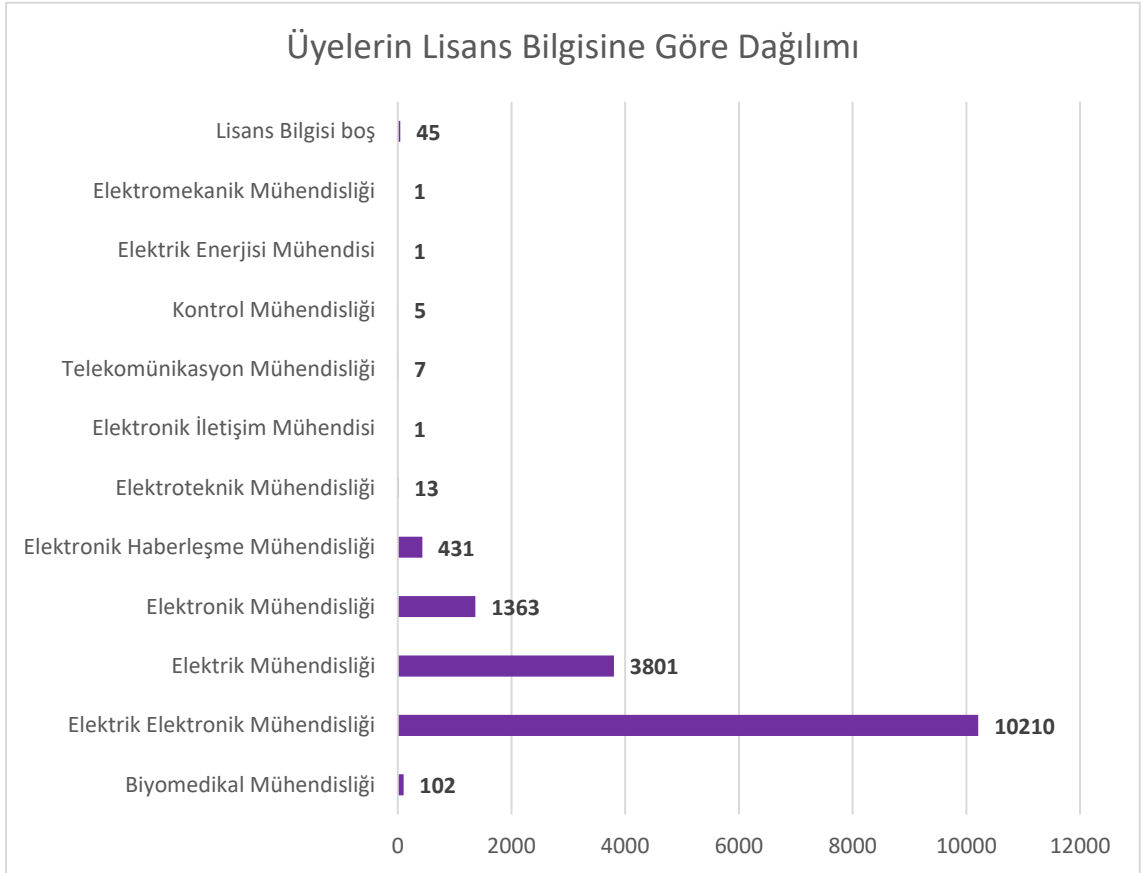
Cinsiyet Bilgisi	Üye Sayısı
Erkek Üye	13.805
Kadın Üye	2.175
Toplam	15.980

Üyelerin Cinsiyete Göre Dağılımı



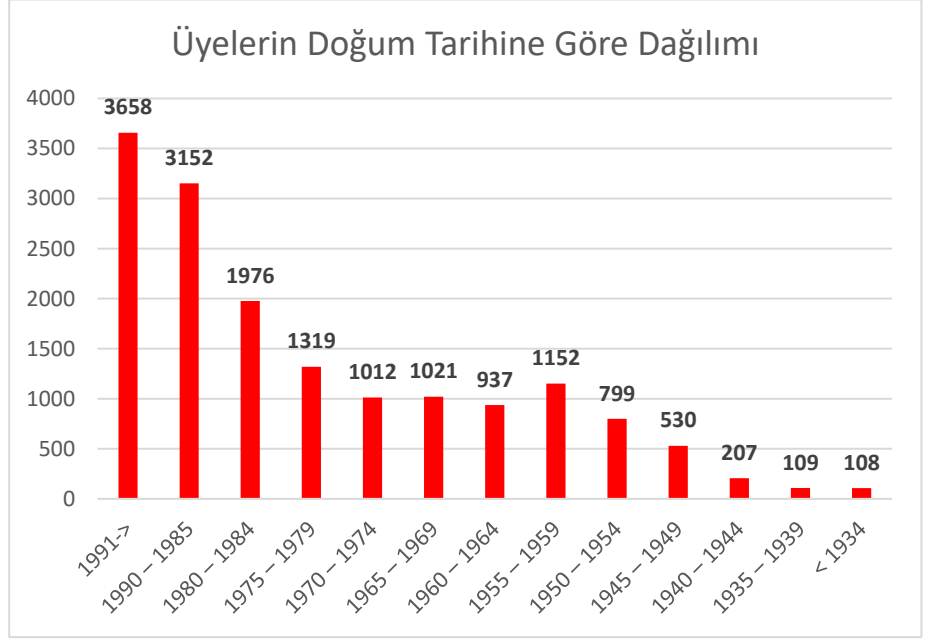
Üyelerimizin Lisans Mezuniyetleri Bilgisine Göre Dağılımı	
Biyomedikal Mühendisliği	102
Elektrik Elektronik Mühendisliği	10.210
Elektrik Mühendisliği	3.801
Elektronik Mühendisliği	1.363
Elektronik Haberleşme Mühendisliği	431
Elektroteknik Mühendisliği	13
Elektronik İletişim Mühendisi	1
Telekomünikasyon Mühendisliği	7
Kontrol Mühendisliği	5
Elektrik Enerjisi Mühendisi	1
Elektromekanik Mühendisliği	1
Lisans Bilgisi boş	45
Toplam	15.980

Üyelerin Lisans Bilgisine Göre Dağılımı

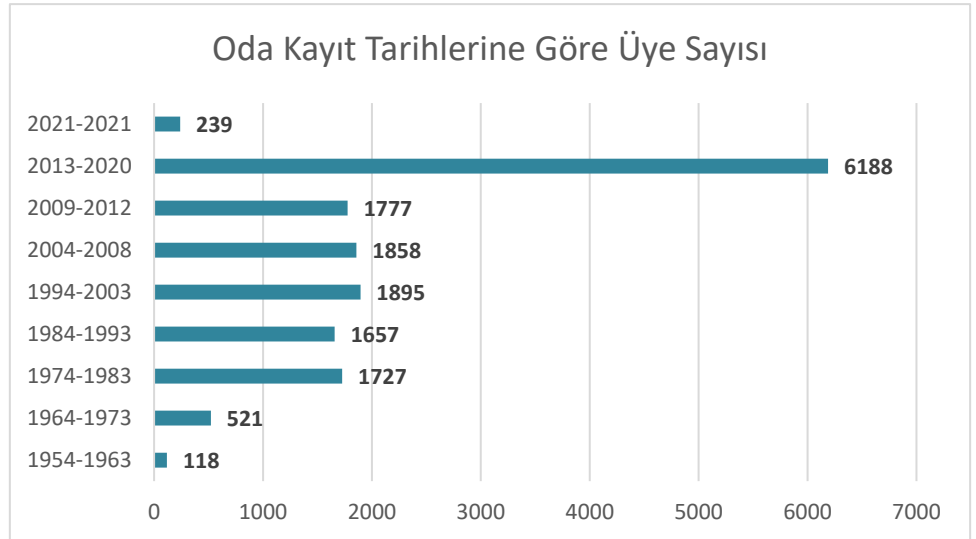


Doğum Tarihine Göre Üye Sayısı

	Üye Sayısı
1991->	3658
1990 – 1985	3.152
1980 – 1984	1.976
1975 – 1979	1.319
1970 – 1974	1.012
1965 – 1969	1.021
1960 – 1964	937
1955 – 1959	1.152
1950 – 1954	799
1945 – 1949	530
1940 – 1944	207
1935 – 1939	109
< 1934	108
Toplam	15.980



Oda Kayıt Tarihleri	Üye Sayısı
1954-1963	118
1964-1973	521
1974-1983	1.727
1984-1993	1.657
1994-2003	1.895
2004-2008	1.858
2009-2012	1.777
2013-2020	6.188
2021	239
Toplam	15.980



2.6 Komisyon Çalışmaları

EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu, üyelerimizin ve meslek alanlarımızın ilgi, ihtiyaçları doğrultusunda Mayıs ayı içinde aşağıdaki komisyonlar kurulmuştur.

- Bilgi ve İletişim Teknolojileri Komisyonu
- Yayın Kurulu
- Üye İlişkileri Ve Örgütlenme Komisyonu
- Sosyal Etkinlikler Komisyonu
- SMM Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu
- Eğitim Komisyonu
- Asansör Ve Elektromekanik Taşıyıcılar Komisyonu
- Enerji Komisyonu
- Kadın Mühendisler Komisyonu
- Yönetmelikler Komisyonu
- İşsiz Ve Ücretli Mühendisler Komisyonu
- Bilirkişilik Komisyonu
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu
- Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

EMO ANKARA ŞUBESİ ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI

Elektronik Meslek Dalı Kapsamında Mevcut Durumun Değerlendirilmesi:

1. Mevcut Üniversitelerin Mühendislik Fakülteleri eğitimlerinde uygulamalarda karşılarına çıkan sorunları aşmak için gerekli teorik ve pratik bilgileri verememektedir.
2. Üyelerin sahadaki ihtiyaçlarına yönelik, onları geliştirecek, kolay iş bulmalarını sağlayacak bilgi ve yönlendirmeler de yapılamamaktadır.
3. Aktif çalışan mühendisler saha uygulama dokümanları, uygulama kitapları veya uygulama kodlarına sahip değiller. Karşılaştıkları sorunları danışabilecekleri ve herkesin bildiği birileri veya ekip yok. Üniversitedeki eski hocalarına dönüş yaptıklarında genellikle destek alamamaktalar.
4. AR-GE veya bakım-onarım alanında çalışan mühendislerin karşılaştıkları teknik sorunlar için bir destek noktası olmadığından yalnız başlarına aşmaya çalışmakta, gerektiğinde mühendis olmayan kişilerden öğrenilmeye çalışılmakta. Bu da mühendislerin imajının bozulmasına neden olmaktadır. Büyük kurumsal yapılarda da ekip liderleri eğitim vermeden, mühendisin kendilerinin çözmesini istemektedir. Yeni işe başlayan mühendisler de soruna çözüm üretecek, başvuruda bulunacak yer bulamamaktadır.
5. Sahada halen çözümler ustalaşmış tekniker, teknisyenler tarafından yapılmaktadır. Son 20 yıldır, gelişen teknoloji paralelinde bu kişilerin akademik seviyesi sorunları çözmeye yeterli olmamaktadır. Bakım-onarım, AR-GE ortamlarında, mühendis, yüksek mühendis bazen de alanında uzmanlaşmış doktor müh. seviyesinde çözülebilecek sorunlar bulunmaktadır. Sorunların çözülememesi, cihazın veya sistemlerin dışa bağımlılığı yenisinin alınması gibi, ciddi Ülkemizin para kaybı demektir.

6. Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği alanında sahada yıllarca kendini yetiştirmiş, deneyimli mühendisler ile bu işin başındaki gençler arasında bir iletişim köprüsü bulunmamaktadır.
7. Elektronik Mühendislerin kamu kurum ve kuruluşlarınca tanınırlılığı ve bilinirliği bulunmakla birlikte çok sayıda elektronik mühendisi üniversite mezunu olmasına rağmen yetkisiz olması nedeniyle ya kaçak çalışmakta ya da işleri yapmasına rağmen başka mühendislik ismindeki üyelere imza attırmak durumunda kalmaktadır.
8. EMO`da geçmişte Elektronik MDK alanında yapılmış bazı saha ve teknik çalışma kaynaklarının kaydına erişilememektedir. Üstelik bu alanda bulunan az sayıda veri web ortamında dağınık bulunmaktadır. Bunların tasniflenmesi gerekmektedir. Mühendisler az sayıdaki bu bilgiye de erişememektedir.
9. MİSEM kapsamında yapılan eğitimlerin önemli bir bölümü Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin gereksinimini karşılamamaktadır.
10. Mevcut EMO dokümanları ve web sayfasında Elektronik, Elektronik ve Haberleşme ile Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin saha deneyimi ve bilgi birikimi konusunda önemli bir veri bulunmamaktadır. EMO`dan Elektronik MDK/MEDAK alanında teknik görüş istendiğinde; genellikle alanında uzmanlaşmamış kişilerce, alelacele yeterli olunmayan bilgilerle açıklama yapılmak zorunda kalınmaktadır. Bu durum; gerek üyelerimizin gözünde gerekse kamuoyu algısında EMO`nun saygınlığına olumsuz yansımaktadır. Halen EMO`da Elektronik, Haberleşme, Kontrol ve Otomasyon Mühendislerinin meslek alanında uzmanlaşmış birimleri ve yetişmiş kadrosu olmadığından ülkemizde standartların belirlenmesi yapılamamaktadır.

Ankara Şube Elektronik MDK (EMDK) Dönem Boyunca Yapacağı İşler:

Elektronik MDK kapsamında yapacağımız çalışmalarda herhangi bir MADDİ HARCAMAYA İHTİYAÇ BULUNMAMAKTADIR.

1. EMO Elektronik MDK (EMDK) olarak acil ve öncelikli olarak EMO üyesi mühendislerin çalışma yaşamında ihtiyaç duydukları bilgileri ve pratikleri kazandırabilecek yaklaşımla eğitim düzenlenecektir. Bu eğitimler bir 'Uygulama Akademisi' mantalitesiyle yapılacaktır.
2. EMO'nun teknik yönü ile ilgili çalışmalarının önemli bir kısmı IEEE çalışmalarının içinde olup hatta yapmış olduğumuz çalışmalarda da IEEE standartlarını da uygulamaktayız. IEEE (<https://www.ieee.org/>) dünya elektrik, elektronik, haberleşme mühendisleri alanımızdaki güncellikleri bildirmekte, standartları belirlemekte, eğitimler vermekte, düşünme ve uygulama grupları bulunmaktadır. EMDK faaliyet alanı olarak çok geniş kapsamda yer alabilmek için EMDK altında Alt Komisyonlar (Uygulama Grupları) oluşturulup özellikle halen bu alanda çalışan veya ilgili mühendislerin atanması gerekmektedir.
 - a) Elektronik Test, Arıza Bulma ve Giderme, Kestirimci Bakım Uygulamaları
 - b) Elektronik PCB Tasarım ve IPC Teknikleri Uygulamaları
 - c) Mikrodenetleyicili Devre (SoC) Tasarım Uygulamaları
 - d) Aviyonik ve IHA Elektronik Tasarım ve Test Uygulamaları
 - e) Elektronik Donanım Kontrolü Yazılımları Uygulamaları (Labview, Matlab, VisuaC etc. gibi konularda uygulamalı çalışacak.)
 - f) Robotik Tasarım Uygulamaları
 - g) Haberleşme Teknolojileri Uygulamaları
 - h) Otomasyon, Endüstri 4.0 ve IoT Uygulamaları
 - i) Güç Elektroniği Uygulamaları (GES, RES, HES, Elektrikli Araçlar ve Şarj İstasyonları vs. gibi)
 - j) Artırılmış Gerçeklik (AR) ve Sanal Gerçeklik (VR) Uygulamaları
 - k) Elektronik ARGE Proje ve Teknik Servis Yönetimi Uygulamaları

3. EMDK içinde oluşturulacak Uygulama grupları olarak adlandırdığımız alt komisyonlar ve bu komisyonda görev alacaklar Ankara Şube YK`na bildirilecektir.
4. EMDK ve uygulama gruplarında görev alacaklardan MİSEM eğitim vermek isteyenler için gerekli çalışmayı yapacaktır.
5. EMDK ve uygulama grupları gerektiğinde üniversite öğrencilerinin projelerinde gerekse de sanayii de ihtiyaç duyulan bilgilerde, tasarımda bilgisel destek verecektir. Danışmanlık vereceklerdir.
6. EMDK çalışmaları periyodik olarak Şube YK`ya rapor hazırlayacaktır.
7. Ankara Şube`de bulunan elektronik laboratuvarı ortamı incelenecek, inceleme sonucu Laboratuvarda neler yapılması gerektiği konusu komisyonda tartışılarak Şube YK`ya bildirilecektir.
8. Ankara Şube`deki mevcut elektronik laboratuvarı, Uygulama Gruplarının görüşlerini de içerisinde barındıracak biçimde zenginleştirilmesi için çalışma yapılacaktır.
9. EMDK olarak başlangıçta sık toplantı yapacak, çalışma programına göre yapılan işler gözden geçirilecek, gelinen durumlar aylık olarak Şube YK`na bilgi verilecektir.
10. EMDK çalışmaları ve verilen eğitimler, e-kitap haline getirilip Şube web sayfasından sunulmak üzere Şube YK`ya verilecektir.
11. EMDK; EMO üyeleri işsizlikten çok daha kısa sürede kurtulması için EMDK kapsamındaki alanlarda özellikle uygulamaları da içerecek biçimde MİSEM ve/veya Müge Webinar eğitimi verecektir.
12. Elektronik mühendisleri için MİSEM kapsamında verilecek eğitimler için çalışma yapıp bu çalışmanın, MİSEM`de yer alması için gerektiğinde MİSEM Komisyonu ile birlikte çalışma yapmak gerekecektir.
13. Elektronik MDK komisyonunca MÜGE kapsamında verilecek eğitim içerikleri hızla belirlenerek Şube YK`nın onayına sunacaktır.
14. Yeni oluşturulan MÜGE eğitimlerinin üyelere duyurulması ve bu eğitimlerin MÜGE eğitimleri kapsamında ağırlıklı içerik olarak belirlemesi için çalışma yapacaktır.
15. Mühendislik iş alanları ve mühendislik imza yetkisi konusunda EMO Merkez Yönetim Kurulu yetkisinde olduğu, Elektronik ve Haberleşme Mühendislerinin yetkilerine yönelik hukuksal kararda da belirtildiği üzere diplomadaki isimler yerine lisans eğitimi sırasında alınan derslerin baz alınarak (transkript incelenerek) yetki verilmesi, bu yetkiye bağlı olarak da Türk Mühendis Ve Mimar Odaları Birliği Elektrik Mühendisleri Odası Serbest Müşavir Mühendislik Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında tanımlanan 1KV altı ve üstü SMM belgelerinin düzenlenmesine dönük olarak gerekli çalışmayı yapmak. Yönetmelikte EM: Elektrik, Elektronik, Elektrik Elektronik Mühendisleri ile lisans diploması Yüksek Mühendis olarak açıklamaktadır. Bu mühendisliklerin yapacağı işleri tanımlamakla birlikte lisans döneminde alınan eğitimler dikkate alınmadan mühendislik ismi üzerinden değerlendirme yapıldığı, doğal olarak da akademik bilgi olmasına rağmen imza yetkisi uygulamada yok denecek kadar kısıtlıdır. Elektrik ve Elektrik-Elektronik mühendisliğinin derslerinin önemli bir bölümü Elektronik ile Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği ile aynıdır. 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanun`da (Tarih: 28/6/1938 Sayı: 3945) Mühendislere yetki verilmesine rağmen üstelik de 4 Mühendisliğin eğitim içeriği benzer olmasına ve Mahkeme kararına rağmen ortaya çıkan eşitsizliği gidermek için çalışma yapılacaktır.
16. EMO üyelerinin imza yetkisi ve uygulamalar üzerine çalışma yapıp Ankara Şube YK`ya verilecektir.
17. EMDK alanındaki açık kaynakta yayınlanmış standartların Şube web sayfasında yayınlanması için çalışma yapılacaktır. Herkesin ve sadece üyelerin görebileceği web çalışması yapılacaktır.

18. Ülkemizdeki Elektronik Mühendisliği eğitiminin içeriğinin ve iş yaşamında gereksinim duyulan teorik ve pratik bilgilerin neler olduğu gibi konuların tartışılabildiği internet üzerinden bir çalıştay/sempozyum vb gibi bir etkinliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Ankara Şube YK ve EMO YK tarafından kabul edilmesi durumunda Ankara Şube Elektronik MDK olarak bu görevi üstlenilecektir.
19. Şube Bülteni'nde, EMO Dergi, Bilimsel Dergi'de elektronik alanındaki gelişmeleri, Elektronik Mühendisliği ile Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında makale ve yazıların hazırlanarak Şube/Merkez'in ilgili komisyonlarına iletilecektir.
20. EMDK Kapsamında mezun olan arkadaşların bitirme ödevlerini incelenerek en iyi olan ilk 3 bitirme projesi belirlenerek Şube YK'ya bilgi verilecektir.
21. EMDK alanına yönelik elektronik ortamda Ar-Ge ve Ür-Ge Günleri düzenlenecek, çok başarılı bulunan projeler belirlenip Şube YK'ya bilgi verilecektir.
22. EMDK kapsamında faaliyet gösteren sektörlerdeki bir araya gelebilmeleri için Şube YK onayı vermesi durumunda elektronik ortamda Buluşma Günleri düzenlenerek, üyelerimizin aynı alanda çalışanlarla iletişim kurması sağlanacaktır.
23. EMDK kapsamında bitirme projesi için destek arayan öğrencilerin projesi ile bu projelere destek olmak isteyenler arasında iletişim kurulmaya çalışılacaktır.
24. EMDK kapsamında ihtiyaç duyulan testler ve bu testleri yapabilecek kurum, kuruluş ve şirketler belirlenerek ihtiyaç olduğunda kullanılmak üzere veriler Şube Yönetim Kurulu'na sunulacaktır.
25. EMDK ve Uygulama Grupları arasında bütünlük sağlamak için olabiliyorsa EMO Portal üzerinden, olamaması durumunda da uygun teknik altyapı üzerinden çalışma ve sohbet edecekleri platform gerekmektedir.
26. EMDK yönetimi, buldukları şehirlerde sektör liderlerine anket çalışması yaparak, işe almak istedikleri genç mühendislerde aradıkları yeterlilik niteliklerini, EMO'dan alabilecekleri destekleri ve kendilerinin yapabilecekleri katkıları belirleyebileceklerdir.



EMO ANKARA ŞUBESİ

BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU

ÇALIŞMA PROGRAMI

Ankara Şube Biyomedikal MDK 25. Dönem çalışmalarını üç ana başlık altında gerçekleştirecektir.

A. Biyomedikal Mühendislerinin mesleki birikiminin artırılması

B. Biyomedikal Mühendisliği mesleğinin sektördeki yerinin sağlamlaştırılması ve istihdamın artırılması,

C. Biyomedikal Mühendisleri örgütlenmesinin güçlendirilmesi hedeflere yönelik gerçekleştirilmesi planlanan ayrıntılı faaliyetler aşağıdaki gibidir.

A. Biyomedikal Mühendislerinin mesleki bilgi birikiminin artırılması biyomedikal mühendisliği bölümlerine sahip üniversitelerin ders içerikleri; akademik hayat haricinde iş hayatı için teorik, pratik ve güncel bilgileri yeteri kadar karşılamamaktadır. Bu sebeple meslektaşlarımızın ve bölüm öğrencilerinin mesleki bilgi birikiminin güncel bilgilerle artırılması gerekmektedir.

1. Aşağıdaki konularda aylık olarak webinar planlaması yapılacaktır. a. Tıbbi Cihazlarda Test ve Kalibrasyon b. DMO Sağlık Market c. MDR Düzenlemeleri d. Sağlık Yönetimi e. Sağlık Turizmi f. Patent Süreci g. OK ve Belgelendirme h. Tıbbi Atık Yönetimi i. Piyasaya Arz Süreci j. Girişimcilik k. Bilirkişilik l. Klinik Mühendisliği m. Şehir Hastaneleri Projeleri Süreçleri n. Tıbbi Cihaz Kayıt Sistemi o. Bakım-Onarım Planlamaları ve Yönetimi
2. Bu düzenlenecek webinarların mutlaka tüm Biyomedikal Mühendisi üyelerimize duyurulması, mesaj atılarak bilgi verilmesi, oluşturulacak EMO Genç yapılanmamızda duyurulması konusunda ŞYK`dan destek talep edilecektir.
3. Bu webinarlarla birlikte alanında tecrübeli meslektaşlarımız sayesinde çalışmalarımız büyük kesimlere ulaşacak, mesleki dayanışmamız artacak ve meslek odası örgütlenmemize büyük katkı sağlayacaktır.

B. Biyomedikal Mühendisliği mesleğinin sektördeki yerinin sağlamlaştırılması ve istihdamın artırılması biyomedikal mühendislerinin sektörlerine yaptıkları katkılar bu mühendislik dalının ne kadar önemli olduğunu ispatlamaktadır. Bu sebeple meslek dallarının genişliği fazladır. Kamuda ya da özel sektörde farklı pozisyonlarda çalışmaktadırlar.

1. Biyomedikal MDK, Biyomedikal Mühendisliği mesleğiyle doğrudan ya da dolaylı olarak ilişkili olan kamu kurumları, özel hastaneler, özel şirketler, tıbbi cihaz firmaları, inşaat firmaları, STK`lar ile temas halinde olacaktır ve gerekli ziyaretleri gerçekleştirecektir.
2. Bu temaslara, mesleğimizin yerinin sağlamlaştırılmasının sağlanması yönünde adımlar atılacak, Biyomedikal Mühendisi istihdamının artırılması yönünde görüşmeler gerçekleştirilecektir.
3. Biyomedikal Mühendisliğini ilgilendiren mevcut mevzuatların çalışılması konusunda MEDAK`a destek verilecektir.

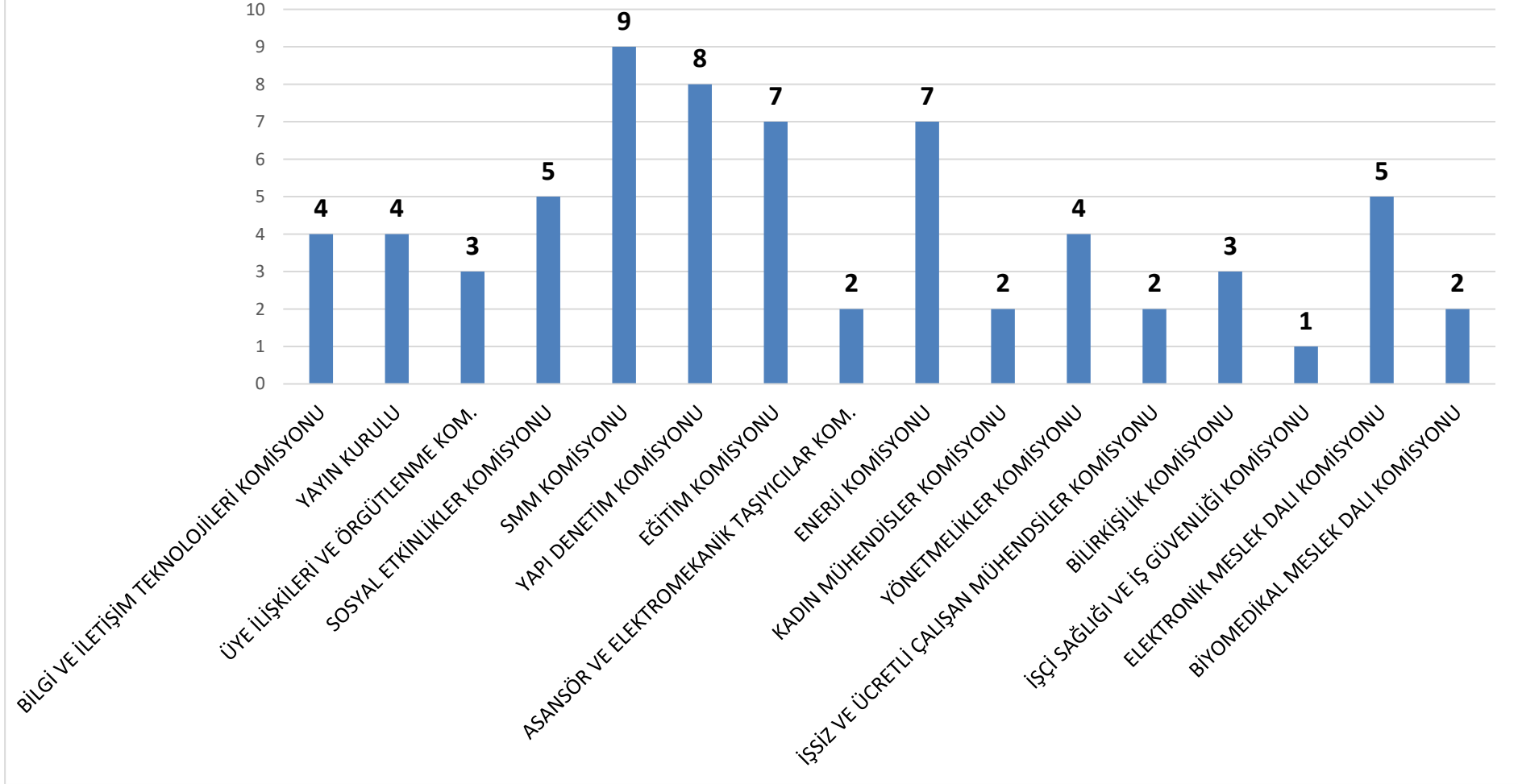
4. Biyomedikal Mühendisliği meslek dallarıyla ilgili bir çalışma Biyomedikal MEDAK yardımı ile başlatılması sağlanacak ve bu çalışmanın tüm üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşılması planlanmaktadır.
5. Biyomedikal Mühendisliği mesleğini ilgilendiren konularda gerektiğinde basın açıklamaları yapılacaktır. Bu düzeyli, teknik bilgi ve çözüm önerileri içeren basın açıklamaları ile meslektaşlarımızı meslek odalarına ısındırması ve aynı zamanda sektörün bu basın açıklamalarını ilgi ile takip edecek duruma gelmesi hedeflenmektedir.
6. Biyomedikal meslek alanlarını kapsayan kongre, söyleyişi, panellere katılım gösterilerek destek verilecektir.
7. Meslektaşlarımız arasında iletişim bağı kurulmaya çalışılacak, üyelerin yönlendireceği iş ilanlarının tüm üyelerimize yönlendirilmesi için talepte bulunulacaktır.
8. Biyomedikal bilirkişilik için EMO bünyesinde bir veritabanı oluşturulup, EMO'dan gerekli kurum ve kuruluşlara bu ihtiyacı sağlayabildiklerine yönelik bilgi verilmesi talep edilecektir. Bunun için ilk olarak bilirkişilik için bilgilendirici bir seminer talep edilecektir.

C. Biyomedikal Mühendisliği örgütlenmesinin güçlendirilmesi Biyomedikal Mühendisliği bölümü Türkiye'de 2000 yılından itibaren öğrenci almakta olup; 2020- 2021 dönemi için, halihazırda 30 üniversite öğrenci almaya devam etmektedir ve bu üniversiteler toplam 1.370 kontenjana sahiptir. Yıllık verilen mezun sayısı dikkate alındığında; EMO bünyesindeki üye sayımız 162'dir ve bu üyelerin çoğu Ankara Şube bünyesindedir.

1. Mesleki örgütlenmemizin arttırılmasının yolu üniversitelerden geçtiği ortadadır. Bu sebeple EMO Genç yapılanmasına önem verilecek, EMO'nun işlevi üniversite öğrencilerine ayrıntılı bir şekilde anlatılacak, EMO Genç yapılanmasına dahil olması yönünde adımlar atılacaktır.
2. Ankara Şube'ye bağlı şubeler mutlaka etkinliklere dahil edilecek, kendi illerinde olan üniversitelerdeki etkileşimlerinin arttırılması planlanmaktadır.
3. Üniversitelerdeki Biyomedikal Mühendisliği bölüm başkanlarına bir çağrı mektubu hazırlanacaktır.
4. Biyomedikal Mühendisi iş ilanlarının üyelere duyurulması istenecektir.
5. Komisyonumuzun gerçekleştireceği webinarların reklamı öğrenci, öğretim üyeleri ve meslektaşlarımıza kadar ulaştırılması planlanmaktadır.
6. Bu dönemde sosyal medyanın gücü yadsınamayacağı için yapılan çalışmalar ve mesleki bilgilerin mutlaka sosyal medyada (Linkedin, Instagram vb.) duyurulması ve etkileşimin arttırılması gerekmektedir. Bu konuda ŞYK'dan destek istenmesi planlanmaktadır.
7. Biyomedikal MDK çalışmalarının başarıya ulaşmasında örgütlenmenin rolü büyüktür ve gerçekleştirilecek faaliyetlerin devamlılığı üye sayısı ve alanında tecrübeli meslektaşlarımızın odaya kazandırılması ile yakından ilişkilidir.

Komisyonlar	1. Toplantı	2. Toplantı	3. Toplantı	4. Toplantı	5. Toplantı	6. Toplantı	7. Toplantı	8. Toplantı	9. Toplantı	10. Toplantı
BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ KOMİSYONU	09.05.2020	23.05.2020	17.06.2020	12.08.2020						
YAYIN KURULU	04.05.2020	16.10.2020	12.01.2021	04.02.2021						
ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME KOM.	06.05.2020	19.05.2020	02.06.2020							
SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU	07.05.2020	13.06.2020	29.11.2020	21.12.2020	29.01.2021					
SMM KOMİSYONU	09.05.2020	14.05.2020	20.05.2020	28.05.2020	04.06.2020	11.06.2020	18.06.2020	03.07.2020	13.01.2021	
YAPI DENETİM KOMİSYONU	08.05.2020	19.05.2020	10.06..2020	26.06.2020	07.10.2020	09.11.2020	28.12.2020	08.03.2021		
EĞİTİM KOMİSYONU	09.05.2020	03.06.2020	21.10.2020	25.11.2020	23.12.2020	28.01.2021	18.02.2021			
ASANSÖR VE ELEKTROMEKANİK TAŞIYICILAR KOM.	10.05.2020	22.05.2020								
ENERJİ KOMİSYONU	05.05.2020	12.05.2020	27.05.2020	24.06.2020	01.02.2021	15.02.2021	15.03.2021			
KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU	09.05.2020	03.07.2020								
YÖNETMELİKLER KOMİSYONU	07.05.2020	21.05.2020	30.05.2020	23.02.2021						
İŞSİZ VE ÜCRETLİ ÇALIŞAN MÜHENDİSLER KOMİSYONU	06.05.2020	31.05.2020								
BİLİRKİŞİLİK KOMİSYONU	08.05.2020	29.05.2020	06.01.2021							
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU	09.05.2020									
ELEKTRONİK MESLEK DALI KOMİSYONU	10.12.2020	16.12.2020	24.12.2020	14.01.2021	24.01.2021					
BİYOMEDİKAL MESLEK DALI KOMİSYONU	24.10.2020	28.12.2020								

TOPLANTI SAYISI



2.7. Hukuki Çalışmalar

EMO Ankara Şubesi olarak üyelerimizin meslek hayatında karşılaştığı sorunlar ve bunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmek amacıyla hukuk danışmanımız tarafından hukuki danışmanlık hizmeti yürütülmektedir.

3. ETKİNLİKLER

3.1. Teknik ve Sosyal Etkinlikler

TEK'Lİ GÜNLER...

MODERATÖR
Teoman ALPTÜRK

KONUŞMACILAR
Erkan ÇETİNKAYA
"Türkiyede Elektrğin Gelişimi; Thales'ten TEK'e"
Nihat DURSUN
"Türkiye Elektrik Kurumu Kuruluşu ve Sonrasında Ayrılıp Yeni Kurulan Kuruluşlar"

TARİH : 01.03.2021
SAAT : 20.00

ÇEVİRİMÇİ
https://bit.ly/37X9x4V
Meeting ID: 931 5870 0862
Passcode: 977957

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ | 11. Cadde, Hacı Bekir Veli, 06100 Ankara, Türkiye
Telefon: +90 312 231 44 74 | Faks: +90 312 232 42 83 | GSM: +90 512 775 09 39, +90 530 775 09 39

Facebook: /tmmobankara | LinkedIn: /tmmobankara | Twitter: /tmmobankara

5 Mart 2020 EMO Ankara Şubesi üyesi kadın mühendisler Kadın Savunma Ağı'ndan Özge Çingay Kabadayı'nın yürütücülüğünde, Clarissa P. Estés'in Kurtlarla Koşan Kadınlar kitabında yer alan öykülerden yola çıkılarak bir masal atölyesi gerçekleştirildi.

27 Aralık 2020 Pandemi sürecinde yaşanan sıkıntıları üzerimizden atmak, üyelerimiz arasında birlik, beraberlik dayanışmayı artırmak amacıyla EMO Ankara Şubesi Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından "2020'ye Elveda 2021'e Müzikle Merhaba" etkinliği düzenlendi.

02 Ocak 2021 Pandemi sürecinde yaşanan sıkıntıları üzerimizden atmak, üyelerimiz arasında birlik, beraberlik dayanışmayı artırmak, üyelerimizle keyifli dakikalar yaşatmak amacıyla EMO Ankara Şubesi "Yeni Yıl Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği" dinletisi zoom üzerinden online olarak düzenlendi. Türk Halk Müziği Korosu Şefi Ümit

Bekizağa ve TSM Koro Şefi Haldun Kamran Ayıkgezmez'in konuk olduğu müzik dinletisinde üyelerimiz keyifli vakit geçirdiler.

09 Ocak 2021 EMO Ankara Şubesi Online Satranç Turnuvası düzenlendi. Dereceye girenlere çeşitli ödüllerin verildiği turnuvaya 35 kişi katıldı.

01 Mart 2021 EMO Ankara Şubesi tarafından "TEK'li Günler" söyleşi online olarak düzenlendi. Moderatörlüğünü TMMOB Eski Başkanlarından Teoman Alptürk'ün yaptığı söyleşide; Erkan Çetinkaya "Türkiye Elektrik Kurumu Kuruluşu ve Sonrasında Ayrılıp Yeni Kurulan Kuruluşlar". Nihat Dursun "Türkiye'de Elektrğin Gelişimi; Thales'ten TEK'e" konularını anlattı.

08 Mart 2021 Ankara Rüzgarı Kültür Sanat ve Yaşamı Destekleme Derneği, EMO Ankara Şubesi işbirliği ile "Uluslararası Kadın Hakkı" sanal sergisi 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde EMO Ankara Şubesi web sayfasında yayınlanmaya başlandı.

EMO Ankara Şubesi | **Data Science Earth**

Enerji VERİmliliği Atölyeleri
VERİ Bilimi Uygulamaları

14.03.2021

Giriş • Enerji Verimliliği Cağrı AKSU • Didem SÖNMEZ EKİN • Pinar YAZGAN	13.00
Binalarda Enerji Verimliliği • ML Prediction Burak DİLBER • Halil İbrahim AKCA	14.00
Elektrik kullanım ve Fiyat Tahmini • ML Prediction Sait ALAY • Hande Nur ŞEN	15.00
Enerji Dashboard • BI Mehmet SEZER • Yunus Emre MIZRAKÇI	16.00
Güneş Enerjisi için Güneş Saati Tespiti • ML Prediction Ezgi DEMİR • Batuhan ATASOY	17.00

14 Mart 2021 EMO Ankara Şubesi ve Data Science Eart tarafından “Enerji Verimliliği Atölyeleri Veri Bilimi Uygulamaları” etkinliği online olarak düzenlendi. Etkinlikte; “Giriş, Enerji Verimliliği”, “Binalarda Enerji Verimliliği, ML Prediction”, “Elektrik Kullanım ve Fiyat Tahmini, ML Prediction”, “Enerji Dashboard, BI”, “Güneş Enerjisi İçin Güneş Saati Tespiti, ML Prediction” oturumları düzenlendi.

4. ÖNÜMÜZDEKİ DÖNEM ÇALIŞMALARI



İLK BİLDİRİLER KONFERANSI 2021

Akademik ve teknik çalışma ile geliştirilen yenilikçi ve teknolojik yönlü çıktılar; yaşamımızın önemli bir parçası haline gelmiştir. Gündelik yaşamda faydalandığımız teknolojilerin ortaya çıkışı ve/veya yeni işlevlerin kazandırılması için yapılan araştırma ve geliştirme çalışmaları, birikimli yetişmiş insan gücü ve bu çalışmaların paylaşılıp tartışıldığı platformlar ile güçlendirilecektir. Dolayısıyla bu çalışmaların yapabilecek nitelikli insan gücünün nicelik olarak artması kadar, çalışma sonuçlarının paylaşılacağı bilimsel platformların oluşturulması Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) vizyon ve misyonu açısından önemlidir.

EMO Ankara Şubesi olarak, akademik çalışmaların merkezi olan üniversitelerimiz ile birlikte, bilimsel bilginin paylaşılması ve geliştirilmesi için gerekli zemini hazırlamayı bir görev olarak görmekteyiz. Bu bağlamda mesleğe adım atacak olan genç mühendis

meslektaşlarımızın çalışmalarının çıktılarını paylaşmaları amacıyla İlk Bildiriler Konferansı'nın (İBK) dördüncüsü düzenlenecektir. İlki 2012 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve EMO Ankara Şubesi, ikincisi 2013 yılında Atılım Üniversitesi, Çankaya Üniversitesi, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve EMO Ankara Şubesi, üçüncüsü 2015 yılında Bilkent Üniversitesi, ODTÜ ve EMO Ankara Şubesi tarafından ortaklaşa düzenlemiştir. İBK'21, günceli yakalayıp ve yaygınlaştırarak; Hacettepe Üniversitesi, TED Üniversitesi ve EMO Ankara Şubesi ile ortaklaşa düzenlenecektir.

10 Mayıs 2021	Bildiri Gönderimi Son Tarih
1 Haziran 2021	Değerlendirme Sonuçları
14 Haziran 2021	Düzeltilmeler Son Tarih
10 – 11 TEMMUZ 2021	Konferans

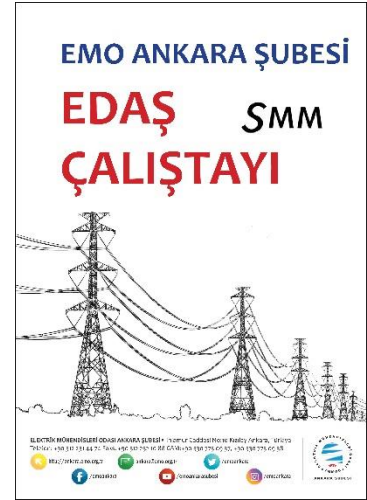
EDAŞ Çalıştayı

Elektrik enerjisi alanında arz sürekliliğinin sağlanması aşamasında gelişen olumlu ve olumsuz faktörlerin tespiti ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla EMO Ankara Şubesi tarafından EDAŞ Çalıştayı düzenlenmesine karar verilmiştir.

Elektrik Dağıtım sektöründe yaşanan gelişmelerin ve bunların SMM üyelerine yansımalarının irdeleneceği ortak akıl ve fikir birliği ile bir yol haritasının oluşturulacağı çalıştayda sürecin tüm tarafları işe koyularak; EMO, dağıtım şirketleri ve SMM üyeler arasında yaşanan sorunların çözümlerinin konuşulması hedeflenmiştir.

Çalıştay hazırlıkları kapsamında

- **06 Şubat 2021** Erzurum-Erzincan
- **27 Şubat 2021** Sivas-Tokat-Yozgat
- **06 Mart 2021** Afyonkarahisar
- **13 Mart 2021** Kayseri
- **27 Mart 2021** Aksaray-Kırşehir-Nevşehir-Ereğli-Akşehir-Konya



SMM toplantıları gerçekleştirildi. 27 Mart'ta Aksaray-Konya-Ereğli-Akşehir-Kırşehir-Nevşehir; 10 Nisan'da da Ankara-Polatlı-Kastamonu SMM toplantısı gerçekleştirilecektir.

Planlanan etkinlikler

Meslekte 25., 40.,50. ve 60.yılıni dolduran üyelerimize verilen plaket ve belgeler pandemi koşullarının yarattığı olumsuzluklardan dolayı bu sene Haziran ayında yapılacaktır.

Temsilciliklerimizdeki üyelerimizin plaket ve belgeleri Yönetim Kurulu üyelerinin yapacağı temsilcilik ziyaretlerinde sunulacaktır.

Planlanan MİSEM Eğitimleri

24-26 Mart 2021	YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi
31 Mart – 2 Nisan 2021	Elektrik SMM Eğitimi
7-9 Nisan 2021	Elektrik Tesislerinde Topraklamalar Eğitimi
13-15 Nisan 2021	YG Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi
16-17 Nisan 2021	Trafo Merkezleri Tasarımı (36kv`a kadar) Eğitimi
21-22 Nisan 2021	Elektrik İç Tesislerinin Denetimi Ve Raporlama Eğitimi
28-30 Nisan 2021	Elektrik SMM Eğitimi

Planlanan Webinar Seminerler

2021 DÖNEMİ
NİSAN PROGRAMI

webinar

saat 20.30'da...



1
nisan

ISO/IEC 17020 Uygunluk Değerlendirme-Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler Standardı- Emre METİN

6
nisan

CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri
Mehmet İŞGÜZAR

8
nisan

PKD (Patlamadan Koruma Dokümanı) Nasıl Hazırlanır
Mustafa Kemal SARI

13
nisan

Uçak Teknolojileri
Saffet ÖZGÜN

15
nisan

Transmisyon Sistemleri (PDH SDH DWDM)
Murat KAYA

20
nisan

TV Yayıncılığı Nereye Gidiyor?
Ali KIZIL

22
nisan

Reaktif Güç Fiziksel mi, Kurgusal mı?
Taner İRİZ

25
nisan

Elektriğin Endüstriyel Uygulanması ve Tahrik
Kürşat TANRIÖVEN

29
nisan

Enerji Verimliliği, Mevzuat ve Destekler
A. Naci İŞIKLI

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

İhlamur Caddesi No:10 Kızılay Ankara, Türkiye Telefon: +90 312 231 44 74 Faks: +90 312 232 10 88 GSM:+90 530 773 09 37, +90 530 773 09 38



ankara.emo.org.tr



ankara@emo.org.tr



emoankara



emoankara



emoankara



emoankarasubesi



emoankarasubesi



5. BASIN-YAYIN-İLETİŞİM

5.1 İnternet ve Elektronik İletişim

5.1.a Web Sayfası

EMO portalı altında yayınlanan EMO Ankara Şubesi web sitesi anlık olarak güncellenmektedir. Güncel gelişmelerin ve duyuruların yer aldığı web sitesi ile üyelerimizin Şube çalışmalarının rahatlıkla izleyebileceği ve bu etkinliklere katılım sağlamaları için gerekli bilgileri iletmek üzere tasarlanmıştır. Şube bültenleri ve diğer dokümanlar web sitesi üzerinden takip edilebilmektedir. Üyelerimizin ihtiyaç duyacağı her türlü bilginin web sitemizden yayınlanması için düzenli çalışmalar yürütülmektedir. EMO web sayfasının yenilenme çalışmaları devam etmektedir.

5.1.b Elektronik Mesajlar

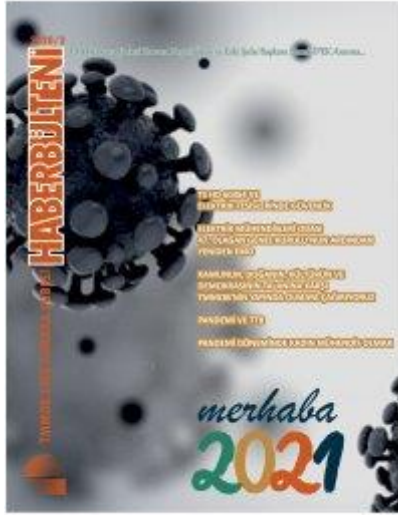
EMO Ankara Şubesi'ne kayıtlı ve elektronik iletişim bilgisi olan tüm üyelere her hafta salı günleri "EMO Ankara Şubesi'nden Haberler" başlığıyla ve perşembe günleri de "Haftalık Eğitim Duyuruları" başlığıyla e-posta gönderilmektedir.

5.2 Bültenler



2020/2

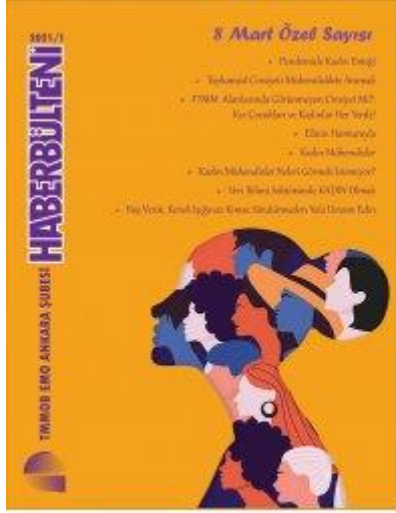
- » Merhaba
Ecevit ABLAK [PDF](#) (282 KB)
- » TMMOB`ye Bağlı Odaların Ortak Açıklaması [PDF](#) (206 KB)
- » Neoliberal Politikalar ve Covid-19
Dr. Ali KARAKOÇ [PDF](#) (688 KB)
- » Covid 19 Salgını ve Ülkemizde Sağlık Politikaları
SES - Ankara Şube Yürütme Kurulu [PDF](#) (234 KB)
- » Kapitalist Virüs
Alp ALTINÖRS [PDF](#) (371 KB)
- » Korona Salgınında İnternet Teknolojileri Olmasaydı Ne Olurdu?
Füsün SARP NEBİL [PDF](#) (623 KB)
- » Yarı iletken Üreticileri Bakış Açısından Gelişen Teknoloji - Otomotiv Elektroniği
Mehmet Oktay ELDEM [PDF](#) (1918 KB)
- » Karantina Günlerinde Ne Yapmalı
Kardelen KAMIŞLI [PDF](#) (790 KB)
- » Bizden Haberler [PDF](#) (6189 KB)
- » Basın Açıklamaları [PDF](#) (133 KB)
- » TMMOB Ankara İKK-NKP [PDF](#) (84 KB)



2020/3

- »Yeniden EMO, Yeniden Örgütlü Mücadelemiz
EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Yönetim Kurulu [PDF](#) (70 KB)
- »EMO Ankara Şubesi 25. Dönem Çalışma Programı [PDF](#) (445 KB)
- »EMO Ankara Şubesi Elektronik Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Çalışma Programı [PDF](#) (101 KB)
- »EMO Ankara Şubesi Biyomedikal Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Çalışma Programı [PDF](#) (975 KB)
- »Yitirdiklerimiz [PDF](#) (945 KB)
- »Üyelik Aidatları Duyurusu [PDF](#) (205 KB)
- »Pandeminin Üyelerimize Etkisinin Değerlendirilmesi Anketi [PDF](#) (191 KB)
- »TS HD 60364 Ve Elektrik Tesislerinde Güvenlik
Emre METİN [PDF](#) (812 KB)
- »EMO 47. Olağan Genel Kurulu'nun Ardından Yeniden EMO
Şükrü GÜNER [PDF](#) (73 KB)
- »Kamunun, Doğanın, Kültürün Ve Demokrasinin Talanına Karşı TMMOB'nin Yayında Olmaya Çağırıyoruz [PDF](#) (454 KB)

›Pandemi ve TTB Ali KARAKOÇ	✈ PDF (246 KB)
›Pandemi Döneminde Kadın Mühendis Olmak F. Rana ARIBAŞ	✈ PDF (94 KB)
›2021 Yılı En Az Ücretleri	✈ PDF (94 KB)
›Haberleşme Sektöründe Pandemi Kudret KALMAN	✈ PDF (59 KB)
›Bizden Haberler	✈ PDF (513 KB)
›Eğitim Merkezinden Haberler	✈ PDF (235 KB)
›Basın Açıklamaları	✈ PDF (290 KB)
›TMMOB Ankara İKK – NKP Haberleri	✈ PDF (526 KB)
›Arka Kapak	✈ PDF (733 KB)



2021/1

- » Varız, Hep Olacağız!
Kardelen KAMIŞLI [PDF](#) (306 KB)
- » Pandemide Kadın Emegi
Doç. Dr. Melda YAMAN [PDF](#) (429 KB)
- » Toplumsal Cinsiyeti Mühendislikte Aramak
Dr. Ezgi PEHLİVANLI KADAYIFÇI [PDF](#) (923 KB)
- » FTMM Alanlarında Görünmeyen Cinsiyet Mi?: Kız Çocukları ve Kadınlar Her Yerde!
Duygu ALTINOLUK [PDF](#) (379 KB)
- » Elinin Hamuruyla
Banu GÜMÜŞ [PDF](#) (426 KB)
- » Kadın Mühendisler
Ayşe YAŞAR [PDF](#) (333 KB)
- » Kadın Mühendisler Neleri Görmek İstemiyor?
Gizem YÜRÜMEZ [PDF](#) (509 KB)
- » Veri Bilimi Sektöründe KADIN Olmak
Dr. Ezgi DEMİR [PDF](#) (489 KB)
- » Boş Verin, Kendi Işığınızı Kimse Söndürmeden Yola Devam Edin
Meltem ŞAHİN [PDF](#) (574 KB)
- » 164 Yıldır Aynı Şiar: İnsanca Yaşam İstiyoruz!
[PDF](#) (417 KB)



» Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Edilecek, İstanbul Sözleşmesi Uygulanacak!

✚ PDF (294 KB)

» Bizden Haberler

✚ PDF (1222 KB)

» Eğitim Merkezinden Haberler

✚ PDF (1085 KB)

» Basın Açıklamaları

✚ PDF (520 KB)

» Şakir Aydoğan & Tahsin Yılmaz Anısına Saygıyla

✚ PDF (710 KB)

» Arka Kapak

✚ PDF (432 KB)

5.3 Basın Açıklamaları

[08 Mart 2020 `ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEĞİZ`](#)

[05 Mayıs 2020 UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASTAN UZAK DURULMALIDIR](#)

[13 Haziran 2020 `UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT TURTARABİLİR`](#)

[10 Eylül 2020 EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ KADIN ARKADAŞIMIZ KARDELEN KAMIŞLI YALNIZ DEĞİLDİR! TÜM TACİZCİLERDEN VE İHMALİ OLANLARDAN HESAP SORULACAKTIR!](#)

[25 Kasım 2020 SADECE İSİM, SADECE SAYI, SADECE HABER DEĞİLİZ!](#)

[16 Aralık 2020 BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İŞSİZLİK KISKACINDA!](#)

[25 Aralık 2020 EMO ANKARA ŞUBESİ KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU: `GERİCİLİĞE GEÇİT YOK`](#)

[03 Şubat 2021 YEKDEM ÜRETİMLERİNDE TL ÖDEMESİNE DÖNÜŞ, AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ ÜRETİMLERİNDE AMERİKAN DOLARI ÖDEMESİNE DEVAM...](#)

[14 Şubat 2021 MADEN MÜHENDİSİ CANAN TOSUN`A YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ!](#)

[26 Şubat 2021 SMM ÜYELERİMİZDEN PROJE ONAYI VE GEÇİCİ KABUL İŞLEMLERİNDE PARA İSTENMESİ HAKSIZ BİR UYGULAMADIR!](#)

[8 Mart 2021 164 YILDIR AYNI ŞİAR: İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!](#)

[20 Mart 2021 KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE EDİLECEK, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ UYGULANACAK!](#)

ASLA YALNIZ YÜRÜMEYECEĞİZ!

Kadına yönelik şiddetin ve baskının artarak devam ettiği günümüzde, bir 8 Mart'ta daha kadınlar işsizliğe, şiddete, güvencesizliğe, savaşa karşı çıkmak, yaşam alanlarını korumak için alanlardalar. 1857'de New York'ta başlayan yangın, bugün de cinsiyetçiliğe, ırkçılığa, eşitsizliğe, şiddete, tacize ve tecavüze karşı ses çıkaran kadınların yüreğinde yanmaya devam ediyor. 2019 yılında 1006 kadın cinayetinin işlendiği Meksika'da bir kadının evli olduğu erkek tarafından işkence edilerek öldürülmesinin ardından, önlenmeyen kadın cinayetlerine karşı geçtiğimiz günlerde 'erkek adaleti' temsilen anayasa mahkemesini ateşe veren kadınlar 'patriyarkayı bitireceğiz, bir kişi daha eksilmeyeceğiz' diyerek isyan ateşini büyütüyor.

2019'a damgasını vuran bir diğer direniş dalgası da Las Tesis oldu. Şilili feminist bir kolektif olan Las Tesis 25 Kasım'da Santiago'nun göbeğindeki bir meydana ve Kadın ve Cinsiyet Eşitliği Bakanlığı'nın önünde kadın cinayetlerini, cinsel saldırı ve istismar olaylarını protesto etmek amacıyla bir performans sergilediler. Dünyanın birçok ülkesinde kadınlar bu protestoyu sahiplenerek Şilili kız kardeşlerine selam gönderdiler ve gözlerini siyah bantlarla kapatarak tecavüzcünün, katilin yüzüne isyanlarını haykırdılar. Dünyanın her yerinde barışçıl bir protesto olarak adlandırılan bu dans sadece Türkiye'de sert müdahaleler ile karşılandı. Şilili kadınların Türkiye'deki kız kardeşleri bu dansı yaptıkları için gözaltına alındılar, kaldıkları yurtlarından atıldılar, öğrenim kredileri kesildi ve haklarında dava açıldı.

Dünyada ve ülkemizde kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık sarmalının boyutlarını Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu'nun verilerinden de görüyoruz. Platform verilerine göre 2019 yılında erkekler tarafından 474 ve 2020'nin ilk iki ayında 49 kız kardeşimiz erkekler tarafından öldürüldü.

Hiçbir neden bir kadını öldürmek için geçerli değildir!

**Hiçbir söz, tutum veya davranış kadın cinayetlerini meşrulaştıramaz,
cezai indirimlere sebep olamaz!**

Bugün aramızda olmayan kadınların büyük bir kısmı da devletten koruma tedbiri uygulanmasını istediği halde ya yeterli koruma tedbiri sağlanmadığı için ya da tümüyle kadınların bu isteği göz ardı edildiği için yaşamdan koparıldılar. Oysa bu kara tablonun sahibi Türkiye "Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi-İstanbul Sözleşmesi"ni imzalamış, onaylamış ve 6284 sayılı Kanun ile de iç hukukta düzenlemeler yapmıştır. Kadınların mücadelesi ile kazanılan bu hak ve özgürlükler keyfi uygulamalar ile elimizden alınmaya, meşruiyeti tartışılmaya çalışılmaktadır. Bir an önce İstanbul Sözleşmesi hayata geçirilmeli, 6284 sayılı kanun sadece kâğıt üzerinde kalmamalı, fiili olarak da hayata geçirilmelidir.

Biz kadınlar yüzyıllardır "eşit" yurttaşlık hakkı için mücadele ediyor, "göğün de yaşamın da yarısıyız" diyoruz. Söz veriyoruz ki "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü"nü 163. yılında da "bir kız kardeşimizi daha kaybetmeye tahammülümüz yok" şiarıyla evde, işte, sokakta kalbimizin attığı her yerde kız kardeşlerimizle birlikte eşit, adil bir dünya için yürümeye devam edeceğiz.

Direnen Kadınlar,

Dünyada Her Yerde,

Asla Yalnız Yürümeyeceksin!

07.03.2020

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASTAN UZAK DURULMALIDIR

Son günlerde Ultraviyole(UV) ışınların Korona virüs türü olan Covid-19`da ve birçok bakteri, spor, virüs üzerinde inaktive etkileri konusunda pek çok haber ve bilgi paylaşılmaktadır. Mikroorganizmalar üzerinde bir çok test ve deney yapılmış olsa dahi ultraviyole ışınlar maruz kalmanın etkileri de bulunmaktadır.

UV lambaların çalıştığı ortamlarda bulunmaktan, UV lamba ve yayılan ışınlarla direkt temastan uzak durulmalı, evlerde ve kontrolün sağlanamayacağı ortak alanlarda kullanımı hususunda dikkat edilmelidir. UV lambaların yetkili kişilerce ve talimatlara uyarak kontrollü kullanımı gerekmektedir.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak konuyla ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla bu açıklama yapılmıştır.

Ultraviyole (UV) ışın; insan gözüyle görülemeyen, elektromanyetik spektrumun X-ışınları ve görünür ışık arasındaki bölümünü kapsamaktadır. UV ışınının benzersiz bir özelliği olan, 200 ila 400 nanometre (bir metrenin milyarda biri) dalga boylarının belirli bir aralığının mikroorganizmaları öldürücü olarak sınıflandırılmasıdır. Ultraviyole ışın bant aralıkları UV-A (315-400nm), UV-B (280- 315nm) ve UV-C (200-280nm) olmak üzere üçe ayrılır ve dezenfeksiyon amacıyla hastane, gıda üretim ve sterilizasyon alanları ve benzeri yerlerde kullanılmaktadır. UV ışınlar arasında UV-C bölgesinin (200–280nm), mikroorganizmalar için en öldürücü dalga boyu aralığına sahip olduğu bilinmektedir. Fakat UV-C ışının etki alanının 2-3 cm olması dezavantajlı özelliklerinden biridir.

Dezenfeksiyona kimyasal yaklaşımlardan farklı olarak UV dezenfeksiyon; mikroorganizmaların fiziksel bir süreçle hızlı ve etkili bir şekilde inaktivasyonunu sağlar. Bakteriler, virüsler ve protozoalar UV ışınının mikrop öldürücü dalga boylarına maruz kaldıklarında, üreme ve enfekte etme kabiliyetlerini yitirirler. UV ışını, kolera, çocuk felci, tifo, hepatit ve diğer bakteriyel, viral ve paraziter hastalıklardan sorumlu olanlar da dahil olmak üzere patojenik organizmalara karşı etkinlik göstermiştir. UV lambalarla dezenfeksiyon için çözümlerle hava ve yüzey dezenfeksiyonu sağlandığı bilinmektedir. UV- C bölgesi dalga boyuna sahip ışınlar UV ışınının Korona virüs türü olan Covid-19`da da etkin bir dezenfeksiyon sağladığı bir çok kaynakta belirtilmiş olsa da UV ışınına maruz kalmakla insanlar üzerinde kalıcı etkiler ortaya çıkmaktadır. UV-C ışınına kısa süreli maruz kalma sonucunda ciltte kızarıklık, gözde katarakt etkisi gözlenmekteyken; yüksek maruziyet seviyelerinde ve kümülatif maruziyet sonucunda uzun vadede cilt kanserine ve görme kaybına neden olduğundan bu ışınlar maruz kalmanın, kontrolsüz kullanımının yaratacağı hasarlar göz önüne alınmalıdır. UV radyasyona maruziyeti engellemek amaçlı tüm açık alanları kapatmak ve deri/gözle teması önlemek için kişisel koruyucu giysi, önlük ve gözlükler tedarik edilmelidir.

Koruyucu ekipmanlar ile UV radyasyonun insan vücudundaki etkisi en aza indirgenmiş olsa da bu süreçlerin yetkili kişilerce yürütülmesi gerekmektedir. Bu durumlar göz önüne alındığında; UV lambaların çalıştığı ortamlarda bulunmaktan, UV lamba ve yayılan ışınlarla direkt temastan uzak durulmalıdır. Evlerde ve kontrolün sağlanamayacağı ortak alanlarda kullanımı hususunda dikkat edilmelidir. UV lambaların yetkili kişilerce ve talimatlara uyarak kontrollü kullanımı gerekmektedir.

Kamuoyuna saygı ile duyurulur.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

‘UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT TURTARABİLİR’

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Teknik Görevlilerinin olayın meydana geldiği Bozkaya Sokak'ta bulunan iş yeri ve bina çevresinde yaptıkları genel incelemede; binadaki elektrik tesisatının eski olduğu ve kullanılmayacak derecede kötü durumda olduğu görülmüştür.

Elektrik kaynaklı çarpımları önlemek için hayat koruma amaçlı kullanılan artık akım anahtarının piyasadaki adı ile kaçak akım rölelerinin tesisatlarda bulunmaması veya fonksiyonlarını yerine getirmemesi sonucu bu tarz felaketler yaşanmaktadır.

İş yerinin kapalı tutulması nedeniyle detaylı inceleme mümkün olmamıştır. Su baskını sırasında suyun elektrik prizi seviyesine ulaştığı ancak devre kesicilerin işlevini yerine getirmemesi nedeniyle ne yazık ki elektrik akımına kapılan vatandaşımızın olay yerinde vefat ettiği görülmüştür.

Uygun Elektrik Tesisatı ve Uygun Kaçak Akım Röleleri Hayat Kurtarabilir

Kaçak akım röleleri (Artık Akım Anahtarları) elektrikten kaynaklanan iş kazaları ve yangınların engellenmesinde önemli rol oynamaktadır.

Ülkemizde iş kazalarında elektrikle temas önemli bir risk oluşturmaktadır. Kaçak akım rölesi seçimi yaparken öncelikle kaçak akım rölesinin yapılan işe ve işletmeye uygun özelliklerde olması sağlanmalıdır.

Güvenilir markalardan gerekli standartları taşıyan kaçak akım röleleri kullanılmalıdır. Kaçak akım rölesi seçiminde öncelik fiyattan ziyade kalite ve güvenilirlik olmalıdır.

Binalarda ve işletmelerde can ve mal güvenliği açısından topraklamaların da Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'ne göre yapılması ve senelik kontrollerinin aksatılmadan gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Özellikle eski binaların elektrik tesisatları yönetmeliklerde belirtilen standartlara uygun hale getirilmeli; eski, yıpranmış, ölüm saçan tesisatlar bir an önce denetlenerek revize edilmeli ve yenilenmelidir.

DENETİMSİZLİK ÖLDÜRÜYOR!

Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği Acilen Yenilenmelidir

Birçok yeni yönetmelikte, hatta Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın proje ve kabul yönetmeliklerinde güncel standartlar referans alınırken Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği bu anlamda günün gerisinde kalmıştır.

Siyasi kaygılarla 1984 yılında Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği ile dönemin iktidarı tarafından "Fen Adamları" olarak tarif edilen elektrikçi, teknisyen ve teknikerlere proje üretme, elektrik iç tesisi yapımı, muayene ve kabul, işletme ve bakım gibi mühendis yetkileri verilmiştir. Bakanlık, fen adamlarına verilmiş olan bu yetkilerin olası kaybı sonucu fen adamlarının yapacağı lobiden endişe duyduğundan hiçbir güncellemeye yanaşmamaktadır.

IEC 60364 Low-Voltage Electrical Installations Standardı harmonize doküman olarak Avrupa Birliği ülkeleri ile birlikte TSE tarafından da TS HD 60364 adıyla yayınlanmıştır. Topraklamadan, kablo seçimine, özel mahallerden, yedek enerji sistemlerine, elektrikli araç şarj istasyonlarından enerji depolama sistemlerine, UPS sistemlerinden hastane tesisatlarına kadar geniş bir yelpazede yayınlanan bu standart sürekli güncellenmekte ve yeni teknolojiler ile geçerliliğini sürdürmektedir. Ayrıca her ülke kendi koşullarına göre standardın ilgili maddelerinin uygulanması konusunda ülke koşullarına göre ekleme yapabilmektedir.

Mevcut yönetmelikteki düzenlemeler konut binaları ve müstakil evler için yapıldığından atölyeler, fabrikalar ve endüstriyel tesisler için son derece yetersizdir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından ivedilikle Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği TS HD 60364 standardı baz alınarak güncellenmeli, meslek odaları tarafından geçiş kılavuzları hazırlanmalı ve eğitimler verilmelidir.

Hem elektrik kaynaklı yangınların azaltılması, hem enerji verimliliğine uygun tesisatların yapılması, hem de güncel gelişmelere cevap verebilen yeni bir Elektrik İç Tesisleri Yönetmeliği'nin bir an önce yayınlanması gerekir. Bu konuda Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bir an önce harekete geçmelidir.

Kamuoyuna derin üzüntü içerisinde, saygı ile duyurulur.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU



EMO ANKARA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ KADIN ARKADAŞIMIZ KARDELEN KAMIŞLI YALNIZ DEĞİLDİR! TÜM TACİZCİLERDEN VE İHMALİ OLANLARDAN HESAP SORULACAKTIR!

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli yalnız değildir!

Tüm tacizcilerden ve ihmali olanlardan hesap sorulacaktır!

Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli Kırıkkale`de 07.09.2020 tarihinde, konakladığı CarmineHotel`de odasına habersiz giren Seyit Muhammed Sarı isimli erkeğin tacizine ve saldırısına uğramıştır.

Kamişli gecenin bir yarısı odasına izinsiz girmiş bu erkek ile uykusundan uyanıp burun buruna kalmış ve sonrasında maruz kaldığı fiziksel saldırı ve tacize karşı yalnız başına mücadele vermek durumunda kalmıştır. Gece konakladığı odada gözünü açan meslektaşımız, karşısında kendisini izleyen bir şahsın olması üzerine, otel görevlilerini aramış, ardından 155i arayarak polise haber vermiş ancak hiçbir önleyici ya da koruyucu tedbir görmediği gibi aksine yaşadığı olay diğer kişiler tarafından kapatılmaya çalışılmıştır. Arkadaşımız hotel çalışanları, lobide bulunan ve emniyet görevlisi erkekler tarafından gayri ciddi bir yaklaşım ile karşılaşmış, hatta sanki ortada bir dargınlık varmışçasına barıştırılması teklif edilmiştir. Hotel yönetimi sadece güvenlik kartları ile açılması mümkün olan kapıların başkalarınınca nasıl izinsiz açıldığını aydınlatmalı, bu konuyla ilgili de soruşturma yürütülmelidir.

Kadınları, tacizcileri ile barıştıramazsınız!

Kolluk kuvvetlerinin görevi kadınları tacizcileri ile barıştırmak değil tacizcilere karşı yasalarda belirtilen önlemleri alarak gerekli yasal incelemeleri başlatmaktır.

Arkadaşımız olayı ayrıntılı bir şekilde sosyal medya hesabından kamuoyu ile paylaşmış, gerekli yasal süreci başlatmış ve ilgili mercilere şikâyetlerini oluşturmuştur.

Arkadaşımıza yönelik bu saldırı ve tacizin tek faili Seyit Muhammed Sarı değil aynı zamanda olaya gerektiği ciddiyetle yaklaşmayan hotel yetkilileri ve görevlileri, lobide bulunan diğer muhataplar ve tabii ki bir kadının şikâyeti üzerine olay yerine gelip görevinin gereğini yerine getirmeyen emniyet güçleridir. Başta Seyit Muhammed Sarı olmak üzere, otelde konaklayanların güvenliğini sağlamayıp odalarına girilmesine seyirci kalan Carmina Otel yönetimi ile çalışanlarının ve sessiz kalarak bu suça ortak olan herkesin cezalandırılması gerekmektedir.

Kadına yönelik taciz ve şiddet vakalarının pek çoğunda, yasalarda belirtilmiş olmasına rağmen gerekli koruma kararlarını ve tedbirleri almayan kolluk kuvvetleri, maalesef ki bu olayda da aynı yaklaşımı sergilemiştir.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi kadın arkadaşımız Kardelen Kamişli`ye yönelik bu saldırı ve tacizi kınıyor, olayın ve sonrasında ortaya çıkan ihmaller ve yanlışlar zincirinin yasal takibinde bulunacağımızı tüm kamuoyu ile paylaşıyoruz.

Asla Yalnız Yürümeyeceksin!

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

SADECE İSİM, SADECE SAYI, SADECE HABER DEĞİLİZ!

Her yıl olduğu gibi bu yıl da 25 Kasım`a erkekler tarafından katledilen kız kardeşlerimizin acısıyla giriyoruz. Şiddetten Ölen Kadınlar İçin Dijital Anıt, anitsayac.com sitesine göre 2020 yılının ilk 10 ayında 335 kadın erkek şiddetinden yaşamını yitirdi. Bizler sadece isim, sadece sayı, sadece haber değiliz, bizler göğün de yaşamın da yarısıyız.

Mirabel kardeşlerin 25 Kasım 1960 tarihinde Dominik Cumhuriyeti`nde katledilmesinin üzerinden 60 yıl geçmesine rağmen kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık değişmeden devam etmekte. Kadına yönelik şiddete engel olmak başta devlet olmak üzere hepimizin görevidir. Şiddeti durdurmak için atılacak ilk adım İstanbul Sözleşmesi`ni ve 6284 sayılı Kanun`u uygulamak olacaktır. Bugün hayattan koparılan kız kardeşlerimizin çoğu, talep ettiği koruma devlet tarafından sağlanamadığı veya yeterli önlemler alınmadığı için aramızda değiller.

Geçen yıl 25 Kasım`ı İstanbul sözleşmesi, 6284, nafaka davaları, kadın cinayetleri gündemleriyle geçirmemizin hemen ardından 2019 yılının son aylarında dünya çapında tüm gündemlerin üzerine çıkan bir pandemi ile yüz yüze kaldık. Geniş çaplı bir halk sağlığı meselesi olarak bildiğimiz pandemi sadece sağlık alanında değil ekonomi, istihdam, eğitim, ev içi yaşam gibi birçok alanda olumsuz etkileri ile hızlıca hayatımıza girdi. Uzaktan eğitim, evden çalışma, sokağa çıkma ve seyahat kısıtlamaları hepimizin hayatını daraltırken, bu uygulamalar neticesinde en çok kadınlar ve kız çocukları; zaten toplumsal cinsiyet kalıpları neticesinde sosyal hayatlarından kopartılarak eve hapsedildiler. Yakın zamanda Kadın Dayanışma Vakfı tarafından yayınlanan "Pandemi ve Şiddet Kısacasında Kadınların Mücadele Deneyimi" başlıklı raporda da karşımıza çıktığı üzere hâlihazırda şiddet görmekte olan kadınlar için durum daha vahim bir hal alırken, kadınların şiddet gördüğüne dair bildirimlerinde artış yaşandı. Pandemi dönemi boyunca kadınlar ekonomik desteklere ve hukuki yardımlara ulaşmakta virüs bahanesi ile zorluklar ve yetersizlikler yaşadılar. İktidar yaratmak istediği kadın düşmanı, gerici, toplumsal cinsiyet rejimi eve kapalı, sosyal hayatın kısıtlandığı, karanlık ve puslu bu en elverişli ortamı adeta fırsata çevirdi. Pandemi hayatı birçok alanda sekteye uğrattırırken kadın cinayetlerine ise engel olunamamasına mazeret olarak kullanıldı. Pandemi gölgesinde geçen 10 ay boyunca sadece bizim ülkemizde erkekler 335 kadını katletti.

Biz artık bir tek kadının daha "töre, namus, reddedilmek, artık sevilmemek" ve daha nice keyfi nedenlerle erkekler tarafından katledilmesine sessiz kalmayacağız. Bir kız kardeşimizi daha kaybetmeyeceğiz. Bunun için evde, sokakta, işte yaşamın her alanında mücadele etmeye devam edecek, susmayacak, korkmayacak ve erkek egemenliğine itaat etmeyeceğiz.

Asla yalnız yürümeyeceksin!

Bir kişi daha eksilmeyeceğiz!

İstanbul Sözleşmesi Yaşatır!

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

BIYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İŞSİZLİK KISKACINDA!

Sağlık hakkı ve nitelikli sağlık hizmeti alma uluslararası hukukla ve Anayasamızın 56. Maddesi ile korunan temel bir insan hakkıdır. "Sağlık hakkı", sağlıklı bireyler ve toplum hedefine ulaşabilmek için gerekli tesislere ve şartlara ulaşma, bunları kullanma hakkıdır. "Sağlık hakkı", diğer insan haklarında söz konusu olduğu gibi, hükümetlere üç düzeyde sorumluluk yükler: saygı duyma, koruma ve yerine getirme.

Sağlık Hizmetlerinin iktidar eliyle hızla özelleştirilmesi, şehir hastaneleri yoluyla kamu kaynaklarının özel şirketlere KÖİ yöntemi ile peşkeş çekilmesi ve özel hastanelere verilen teşviklerle nitelikli sağlık hizmeti almak isteyen vatandaşların ek bedeller ödemesi sonucunu doğurmuştur. Özel hastanelerin insafına bırakılan yurttaşlarımızın uzun süreli sözleşmelerle gelecekleri de ipotek altına alınmıştır.

Ancak yine de tüm olumsuz koşullara rağmen sağlık hizmetlerinin yerine getirilmesinde ve kesintisiz sürdürülmesinde tüm sağlık çalışanları (doktor, hemşire, sağlık memurları, acil tıp teknisyenleri gibi) yanında Biyomedikal Mühendisleri de önemli bir konuma sahiptir. Ülkemizde ilk mezunlarını 2003 yılında veren bu bölüm mezunları aradan geçen 17 yılın ardından sayıları 6000'in üzerinde mezunu ile ülkemizin her yerinde nitelikli sağlık hizmeti için çalışmaktadır.

Biyomedikal Mühendisleri; tıbbi cihazların ihtiyaca uygun bir şekilde tasarlanması, üretimi, geliştirmesi, işletilmesi, yönetilmesi, bakım, onarım ve kalibrasyonu faaliyetlerini gerçekleştirebilmesi yönünde ve aldığı eğitimlerle beraber diğer bilimlerle etkileşim içerisinde olacak şekilde eğitim almaktadır. Biyomedikal Mühendisliği bölümü Türkiye`de 2000 yılından itibaren öğrenci almakta olup; 2020-2021 dönemi için, halihazırda 30 üniversite öğrenci almaya devam etmektedir ve bu üniversiteler toplam 1.370 kontenjana sahiptir. Üniversitelerin kontenjanlarının ve mezun sayılarının artışı Biyomedikal Mühendisleri son yıllarda istihdam sorunu ile karşı karşıya kalmıştır.

Ülkemizde sağlık hizmeti sunumunda Sağlık Bakanlığının rolü büyüktür ve meslektaşlarımız bu hizmetin sunumunda temel çalışma alanlarından biri olan sağlık teknolojilerinin yönetimi ile görevlidir. Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Kadro Standartları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönerge`ye göre, kadrolara ilişkin standartlar; hizmet sunulan nüfus, nüfus yoğunluğu, sunulması planlanan hizmetler, hizmet alanının coğrafi büyüklüğü, yatak sayıları, kurum çeşidi vb. ölçütler dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu yönergeye göre planlanan Biyomedikal Mühendislerinin istihdamı yetersiz olduğu görülmektedir. Ve hala birçok kurum ve kuruluşta klinik mühendislik konusunda planlama bulunmadığı bilinmektedir.

Son yıllara ait Sayıştay raporları incelediğinde Sağlık Bakanlığının bağlı kurum ve tesislerde tıbbi cihazlar ile ilgili:

- Tıbbi cihazların bir kısmının hekim tespitlerine göre kullanımının mümkün olmadığı ve tıbbi cihazların yeterli nitelik ve nicelikte olmadığı,
- İhale süreçlerinde tıbbi cihazlara ilişkin ihtiyaç tespitlerinin rasyonel hazırlanmadığı,
- Tıbbi cihazlara ilişkin teknik şartnamelerin ayrıntılı düzenlenmediği,
- Sözleşme ve eklerinde belirlenen cins ve sayıda tıbbi cihaz ve ekipmanların sağlık tesisinde bulunmadığı,
- Malzeme Kaynakları Yönetim Sistemi`nin sayıma dayanak oluşturacak sağlıklı veri üretmediği ve bazı hastanelerin envanterlerindeki taşınırlarının MKYS`de kaydının olmadığı,

- MKYS sorgulamalarında birim fiyatı 10 TL'nin altında olan 32.282 biyomedikal dayanıklı taşınır bulunduğu,
- Tıbbi cihaz alım sürecinde, planlamanın bazı kamu hastanelerinin ihtiyaçları ve fiziki koşullarıyla uyumlu olmadığı,
- İhtiyaç planlamasının sağlıklı yapı(a)maması nedeniyle depolarda bulunan tıbbi sarf ve laboratuvar malzemelerinin miadının dolduğu

tespit edilmiştir. Bu tespitler Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve tesislerde Biyomedikal Mühendislerine olan ihtiyacı ve gerekliliği göz önüne sermektedir. Ayrıca tıbbi cihazların stok yönetimi ile ilgili alanlarda, doğrudan sağlık personeline görev verildiği de bilinmektedir.

Biyomedikal Mühendisi istihdamı; insan gücünde ve maddi kaynaklarda tasarruf sağlamak, verimliliği arttırmak amacıyla ilgili hizmetlerin planlanması ve pandemi ile mücadele açısından oldukça önemlidir. Sayıştay raporlarında değinilen hususlar da değerlendirildiğinde; hedeflere uygun, etkin, verimli ve kaliteli sağlık hizmeti sunulmasını sağlamak amacıyla işin ehline verilmesi gerektiğini vurgulamak isteriz.

Bütün bu bilgi ve değerlendirmeler ışığında, Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurum ve tesislerde sağlık personelinin sağlık hizmetlerinde görev almasını ve Biyomedikal Mühendisi istihdamının arttırılmasını talep etmekteyiz.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI
ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

GERİCİLİĞE GEÇİT YOK

Kadına yönelik şiddetin giderek arttığı ülkemizde, TBMM`de milletvekili odalarına "Aile Dernekleri Birliği" adlı oluşum tarafından bırakılan "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı İftira Kanunu İptal Edilsin. Erkeklerle Negatif Ayrımcılığa Son Verilsin" isimli kitapçık;

Gericiliğin ve eril düzenin gereği olarak kadına yönelik şiddeti meşrulaştırma ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmada derin bir uçurum açma çabasından başka bir şey değildir.

Yaşadığımız coğrafyada on yıllardır uygulanan politikalar ve yozlaşmış eril düşüncelerin neticesinde cinsiyet eşitsizliğindeki fark giderek büyümektedir. Kadına karşı şiddetin, cinsel tacizin, cinsel saldırının ve kadın cinayetlerinin ayyuka çıkışı rakamsal istatistiklerle de ortada iken; bu gerici ve nefret söylemlerinin gündeme gelmesi ve hatta meclis kapılarından milletvekillerinin odalarına kadar girebiliyor olması, erkek egemen iktidarın İstanbul Sözleşmesi`ni ve İstanbul Sözleşmesi`nin en önemli yansıması olan 6284 sayılı Kanun`u kendine engel olarak gördüğünün kanıtı niteliğindedir.

Kadın düşmanı bu kitapçıkta yer alan; 'Evin reisi erkektir; 2 reis olmaz` , 'Evlilik içi tecavüz yoktur.` , 'Eşcinsellik sapkınlıktır`, 'Feminizm terörizmdir`, 'Toplumsal cinsiyet yoktur; mesleklerin, renklerin, kıyafetlerin cinsiyeti vardır` ifadeleri; her meslek ve sınıftan kadının olduğu gibi, şantiyede, sahada, ofiste, evde çalışan biz kadın mühendislerin de her alanda süregelen emeklerini hiçe saymaktadır.

Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele için imzalanan İstanbul Sözleşmesi`nin "Milli güvenlik sorunu haline geldiği" gibi safsataların yer aldığı kitapçıkta, sözleşme metninin cinsiyet ayrımcılığı içerdiği ve 5 milyon mağdur oluşturduğu yalanları da sıralanarak nefret söylemi ve hedef göstermelere olanak sağlamıştır.

Kadınların özgürlük ve cinsiyet eşitliği gibi birçok haklı ve meşru taleplerle sokağa çıktığı eylemlerin görsellerinin de kullanılarak birçok kadını kendi zihniyetlerince ifşa etmeye çalışan, birçok satırında küfür ve hakaretler içeren bu kitapçığı hazırlayan Aile Dernekleri Birliği adlı oluşum ve kitapçığın yayılmasını sağlayan herkes Türk Ceza Kanunu madde 122`de düzenlenen nefret ve ayrımcılık suçu işlemektedir. Devletin yetkili kurumları bir an önce bu suça ortak olan tüm tüzel ve gerçek kişiler için harekete geçmelidir. EMO Ankara Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu olarak bizler de bu sürecin yakından takip edileceğini kamuoyuna bildiririz.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

YEKDEM ÜRETİMLERİNDE TL ÖDEMESİNE DÖNÜŞ, AKKUYU NÜKLEER GÜÇ SANTRALİ ÜRETİMLERİNDE AMERİKAN DOLARI ÖDEMESİNE DEVAM...

Mevcut YEKDEM Ödemeleri Amerikan doları üzerinden devam etmektedir...

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun (5346 sayılı Kanun) kapsamında 31.12.2020 tarihine kadar işletmeye giren ve 2949 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile süre uzatımı yapılarak 30.06.2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan YEK belgeli elektrik üretim tesislerine on yıl süresince,

- Hidroelektrik üretim tesislerine: 7,3 ABD/cent/kWh,
- Rüzgar enerjisine dayalı üretim tesislerine: 7,3 ABD/cent/kWh,
- Jeotermal enerjisine dayalı üretim tesislerine.....: 10,5 ABD/cent/kWh,
- Biyokütleyle dayalı üretim tesislerine (çöp gazı dahil).....: 13,3 ABD/cent/kWh,
- Güneş enerjisine dayalı üretim tesislerine.....: 13,3 ABD/cent/kWh,

üzerinden yapılan/yapılacak olan teşvik ödemesi halen devam etmektedir.

30 Haziran 2021 tarihine kadar işletmeye girecek olan yenilenebilir enerji kaynakları (YEK) belgeli üretim tesislerine, işletmeye girdiği tarihten itibaren Amerikan doları üzerinden yapılacak ödemelerin on yıl süresince elektrik tarifeleri üzerindeki olumsuz etkisi de devam edecektir.

YEKDEM maliyetleri elektrik tarifeleri üzerinden vatandaşlara ek yük oluşturmaktadır...

YEKDEM mekanizmasından Amerikan doları üzerinden yapılan ödemelerden 2019 yılında 777 adet, 2020 yılında ise 817 adet santral yararlanmıştır. 2021 yılında ise YEKDEM mekanizmasına dahil edilen santral sayısı 927 adettir. Bunların kurulu güçleri toplamı 24.568,4 MW olup bunlardan 120 adeti (Rezervuarlı HES ve RES olmak üzere) 50 MW ve üzerinde kurulu güce sahiptir ve kurulu güçleri toplamı 13.613,4 MW'tır. YEKDEM içinde kurulu güç olarak yüzde 55,4 paya sahip bu santrallerin lisanslarına işlenmiş yıllık üretimleri de YEKDEM içindeki toplam üretimin yüzde 49,7 payını oluşturmaktadır.

Dolayısıyla, YEKDEM mekanizmasında Amerikan doları üzerinden sağlanan teşvikler, büyük güçteki santraller aracılığı ile üretim şirketlerine kaynak yaratmanın aracı haline getirilmiştir. Bu nedenlerle serbest piyasada, piyasa takas fiyatının çok üzerinde oluşan YEKDEM maliyetleri, elektrik tarifeleri üzerinden de kullanıcılara ek yük olarak yansıtılmaktadır.

YEKDEM Ödemelerinde TL'ye dönüş 1 Temmuz 2021 den sonra başlayacak

30 Ocak 2021 tarihli Resmi Gazete yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 1.7.2021-31.12.2025 tarihleri arasında işletmeye girecek YEK belgeli elektrik üretim tesislerinden YEKDEM mekanizmasına dahil edilenlere, üçer aylık dönemlerde ÜFE-TÜFE oranları ve döviz kurlarındaki değişimler dikkate alınarak yapılan güncellemelere göre Türk Lirası üzerinden ödeme yapılması kararlaştırılmıştır. Türk Lirasının güncellenmesi için yapılan hesaplamalarda ortaya çıkan fiyat, aşağıda yer alan tablodaki Amerikan doları bazında güncellemeye esas üst sınır değerini aşamayacaktır.

Güneş enerjisine teşvik, güneşin karartılmasına yol açmıştır...

Halen Amerikan doları üzerinden sürdürülen mevcut teşvikler ile 1 Temmuz 2021 tarihinden sonra işletmeye girecek olan üretim tesislerine yapılacak YEKDEM ödemeleri karşılaştırıldığında en önemli değişikliğin güneş enerjisine dayalı üretim tesislerinde yapıldığı görülmektedir. TL ile yapılacak ödemelerde üst sınırı oluşturan Amerikan doları fiyatını baz aldığımızda, halen 13,3 Amerikan

Dolarcent olan teşvik ödemesinin 5,10 Amerikan Dolar-cent seviyesine düşürüldüğü görülmektedir. Kaldı ki yapılan güncellemeler sonunda ortaya çıkan fiyatların çoğu zaman üst sınır değerinin altında kalacağı göz önüne alındığında teşvik ödemeleri daha düşük fiyat içerecek ve güneş enerjisine yatırım ilgisi de önemli ölçüde azalacaktır.

YEKDEM ödemelerinde TL`ye dönülürken, Akkuyu NGS için Amerikan Doları neden?

Amerikan doları üzerinden yapılan ve halen devam YEKDEM ödemelerinin elektrik tarifeleri üzerinde ek yük oluşturduğunu, ancak TL`ye dönüş ile birlikte uzun sürede göreceli bir rahatlık sağlanacağını belirtmek mümkündür. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretimde TL`ye dönüş yönünde bir adım atılmasına karşın Mersin-Akkuyu Nükleer Güç Santrali (NGS) üretimine Amerikan Doları üzerinden ve üstelik piyasa fiyatlarının neredeyse üç katı pahalı fiyatla alım garantisi verilmesinin ekonomik açıdan anlaşılabilir hiçbir tarafı yoktur. Teknolojisi, güvenlik riskleri, atık sorunu, ithal kaynak bağımlılığı ve olası sızıntılarda insan sağlığı ve doğal çevre üzerinde yaratacağı telafisi mümkün olmayan sorunları tartışma konusu olan, gelişmiş ülkelerin yavaş yavaş terk etmeye başladığı nükleer santrallere karşı ülkemizin nükleer macera peşine koşması da anlaşılır değildir.

Elektrik Mühendisleri Odası Ankara Şubesi olarak, elektrik enerjisi kullanımının gerek birey gerekse toplum için olmazsa olmaz bir gereksinim olması ve bu alanın toplumsal yararı önceleyen kamusal hizmet anlayışında yönetimi ve işletilmesinin öncelikli politik tercih olması gerektiğini bir kez daha vurgulamakta yarar görüyoruz.

Düşük gelir seviyesinde ödeme güçlüğü içinde olan ve pandemi sürecinde daha da belirgin bir şekilde kendini gösteren sosyal devlet anlayışının gereği olarak, elektrik özelleştirmelerinden bir an önce vazgeçilmesi ve içinde barındırdığı sorunlar nedeniyle Nükleer Güç Santrali sevdasına son verilmelidir. Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kaynağı açısından oldukça zengin potansiyeli olan ülkemizde de bu alanlara ağırlık verilerek teşvik mekanizmalarının geliştirilmesini önemsiyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kaynağına Dayalı Üretim Tesis Tipi	YEK Destekleme Mekanizması Fiyatı (Türk Lirası/kWh)	YEK Destekleme Mekanizması Fiyatı Uygulama Süresi (Yıl)	Yerli Katkı Fiyatı (Türk Lirası/kWh)	Güncelleme Esas Üst Sınır (ABD Dolar-cent / kWh)	
a.Hidroelektrik üretim tesisi	40,00	10	8,00	6,40	
b.Rüzgar enerjisine dayalı üretim tesisi	32,00	10	8,00	5,10	
c.Jeotermal enerjisine dayalı üretim tesisi	54,00	10	8,00	8,60	
d.Biyokütleyle dayalı üretim tesisi	Çöp Gazı/ Atık las tıkların işlenmesi sonucu ortaya çıkan yan ürünlerden elde edilen yakıtlar	32,00	10	8,00	5,10
	Biyometanizasyon	54,00	10	8,00	8,60
	Termal Bertaraf (Belediye atıkları, bitkisel yağ atıkları, gıda ve yem değeri olmayan tarımsal atıklar, endüstriyel atıkların dışındaki organik ürünleri, sıvı atıkların ile atılma çamurları)	50,00	10	8,00	8,00
e.Güneş enerjisine dayalı üretim tesisi	32,00	10	8,00	5,10	

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

-01/07/2021 Tarihinden 31/12/2025 Tarihine Kadar İşletmeye Girecek Yek Belgeli Üretim Tesisleri İçin Güncelleme Esas Yek Destekleme Mekanizması İle Yerli Katkı Fiyatları Ve Uygulama Süreleri,

-Yek Destekleme Mekanizması Fiyatları'nın Güncellenmesinde Dikkate Alınacak Üst Sınır



MADEN MÜHENDİSİ CANAN TOSUN`A YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ!

Marmara Adası Saraylar Terzi Mermer ocağında çalışan Maden Mühendisi Canan Tosun`un işvereni tarafından darp edilmesi kabul edilemez bir davranıştır. Mermer Ocağı patronu tarafından yumruklanan, yerlerde sürüklenen ve üzerine araba sürülerek ölümlle tehdit edilen Canan Tosun`a uygulanan insanlık dışı muamele ne yazık ki ilk defa yaşanmıyor.

Canan Tosun kendisine yapılan saldırı ile ilgili olarak çektiği video görüntüsünde, iş yeri sahibinin kendisini bıçakla kovaladığını belirtirken, Tosun`u darbeden iş yeri sahibi savcılık tarafından serbest bırakılması anlaşılabilir değildir. Kadına yönelik şiddet davalarında uygulanan iyi hal indirimleri ve cezasızlık her gün erkekleri cesaretlendirmeye devam etmektedir. Devletin görevi, kadınları korumaya yönelik çıkarılan İstanbul Sözleşmesi`nin ortadan kaldırılmasını yönelik çalima yapmak değil, kadınlara yönelik şiddetle ilgili olarak gerekli önleyici ve caydırıcı tedbirleri almak ve hayata geçirmektir.

Ekonomik kriz nedeniyle özellikle kadın mühendislerin ücretlerinin düştüğünü, iş yükünün arttığı, düzenli ücret alamadıkları çalışma ortamında, kadın mühendislere yönelik şiddet cezasız bırakılmamalı; Canan Tosun`u darbeden iş yeri sahibi cezasız kalmamalıdır.

EMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu olarak mühendis arkadaşımız Canan Tosun`un yanında olduğumuzu ve kadınlara yönelik her türlü şiddeti, yıldırma, mobbingi kınadığımızı bir kez daha yinelemek istiyoruz.

Canan Tosun yalnız değildir.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU



SMM ÜYELERİMİZDEN PROJE ONAYI VE GEÇİCİ KABUL İŞLEMLERİNDE PARA İSTENMESİ HAKSIZ BİR UYGULAMADIR!

Kamunun elektrik ihtiyacını karşılamakla mükellef elektrik dağıtım şirketlerinin bazılarında üyelerimizden proje onayı ve geçici işlemlerde para istenmesi kabul edilebilir bir uygulama değildir.

İlgili dağıtım şirketlerinin Alçak Gerilim (AG) ve Orta Gerilim (OG) projelerin onay ve kabul işlemleri ile ilgili proje onay ve kabul hizmet bedeli talep ettiği yönündeki şikayetleri değerlendiren EPDK, 19.02.2021 tarihli yazısı ile dağıtım şirketlerinin 10 kW altı çatı ve cephe uygulamaları ile, 10 kW üstü GES tesislerine yönelik proje onay ve kabul işlemleri hariç olmak üzere, böyle bir bedeli tahsil edemeyeceklerini; tahsil edilen bedellerin ise iade edilmesi gerektiği yönünde görüş bildirmiştir.

Dağıtım şirketleri, ayrıca projelerde ve kabullerde yapılacak her ilave işlem için de (ikinci defa kabul, proje tadilat işleri vs.) ilave bedel talep etmiş ve halihazırda hukuki dayanaktan yoksun olan faaliyetlerine bir yenisini daha eklemiştir.

Elektrik dağıtım bölgelerinde varlıkların daha verimli işletileceği, maliyetlerin azalacağı, kayıp kaçağın düşürüleceği söylemiyle özelleştirmelere hız verilerek 21 farklı bölgeye ayrılan Türkiye elektrik dağıtım alt yapısı tamamen özel şirketler tarafından işletilmektedir. Dağıtımda amaç tüketicinin ucuz, kaliteli ve sürekli elektrik enerjisi kullanmasını sağlamak olması gerekirken, sistem tam tersine işletilmektedir.

Ne yazık ki dağıtım şirketleri arasında bir uygulama birliği sağlanamamakta olup her dağıtım şirketinde farklı farklı uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Bu nedenle de Serbest Müşavir Mühendis (SMM) üyelerimiz büyük sorunlar yaşamakta olup bu sorunlar da vatandaşa yansıtılmaktadır.

Dağıtım şirketleri hizmetlerini yürütürken muhakkak kamu yararı gözetmek zorunda ve hizmet kalitesini düşüren yalnızca kâr amaçlı uygulamalardan uzak durmalıdırlar.

Dağıtım şirketleri tarafından SMM üyelerimize e-mail yoluyla bildirilen talebin haksız ve hukuka aykırı olduğu EPDK tarafından ifade edilmiş olduğu göz önüne alındığında şirketler bu taleplerini geri çekmelidirler.

Kuruluş amacı üyelerin hak ve yetkilerini korumak, üyeler arasında dayanışmayı sağlamak; haksız rekabeti önlemek için gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak olan EMO'nun, üyelerimizin ve halkımızın haklarını sonuna kadar savunmaya devam edeceğini ve gereken tüm girişimleri gerçekleştireceğini kamuoyunun bilgilerine sunarız.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ 25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

164 YILDIR AYNI ŞİAR: İNSANCA YAŞAM İSTİYORUZ!

Günümüzden 164 yıl önce New York'ta tekstil işçisi kadınların eşit iş, eşit ücret, sekiz saatlik çalışma süresi gibi insanca çalışma ve yaşama koşulları ile başlattıkları direniş, ödenen bedellerle birlikte katlanarak devam etmekte, kadınların haklı talepleri için başlattıkları mücadele günden güne büyümektedir.

Egemen ideolojinin baskı ve şiddeti evde, sokakta, işyerlerimizde kısacası nefes aldığımız her yerde karşımıza çıkmakta, bugün artık ülkemizde bir cins kırım yaşanmaktadır. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verilerine göre 2020 yılında 408, 2021 yılının ilk iki ayında ise 48 kız kardeşimizin yaşamına, erkekler tarafından son verilmiştir. Bu sayının 2008 yılında 66 olarak açıklandığını göz önüne aldığımızda yıllar boyu engellenmeyen ve artan kadın cinayetleri günümüzde cins kırım haline gelmiştir.

Öldürülen kadınların çoğu öldürülmeden önce koruma talebinde bulunmuşken, onları korumayanlar, katilleri iyi hal indirimi, haksız tahrik vb. gerekçelerle aklayan aynı zamanda kadın mücadelesinin en önemli kazanımlarından biri olan "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun"a saldıranlardır. Biz kadınlar sizlere inat kız kardeşlerimizle el ele özgürce yürüyeceğimiz günler için mücadele etmeye devam edeceğiz. Öldürülen kardeşlerimizin davalarının takipçisi olacak ve bir kişi daha eksik yürümeyeceğiz.

Her 8 Mart'ta olduğu gibi bugün de evde, sokakta, işte yüreğimizin çarptığı her yerde, göğün de yaşamın da yarısıyız diyecek, eşitlik, özgürlük ve barış için asla yalnız yürümeyeceğiz.

TMMOB ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI

ANKARA ŞUBESİ KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU



KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE EDİLECEK, İSTANBUL SÖZLEŞMESİ UYGULANACAK!

Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, bilinen adıyla "İstanbul Sözleşmesi"; 20.03.2021 tarih 31429 sayılı Resmi Gazete`de yayınlanan 3718 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Türkiye Cumhuriyeti bakımından bir gece yarısı kararnamesi ile hukuksuz bir biçimde Anayasamızın 90. Maddesine aykırı olarak feshedilmiştir.

Kadına yönelik şiddetin bir insan hakkı ihlali olduğunu bildiren, bu şiddeti ortadan kaldırmayı ve kadınların haklarını korumayı amaçlayan İstanbul Sözleşmesi maddeleri; erk zihniyette bağnaz kişilerce kabul görmemiş ve sözleşme iptali için kampanyalar başlatılmıştır. Bugün gelinen noktada sözleşmeyi feshetmeye çalışılarak cinayetlere suç ortaklığı yapmak onların zaferi değil, sadece kadın mücadelesinin önünde küçük bir tümsektir. Bizler ataerkil sistem ile yüzyıllardır verdiğimiz mücadelede asla vazgeçmemeyi öğrendik ve İstanbul Sözleşmesi`nden de tüm kazanımlarımızdan da ASLA VAZGEÇMİYORUZ.

Egemen ideoloji tarafından kadınlar, nefes aldıkları her anda baskı, şiddet ve ataerkil adalet sistemi içerisinde cins kırım ile yüzleşirken; Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu verilerine göre 2020 yılında 408, 2021 yılı başından beri ise 78 kız kardeşimizin yaşamına, erkekler tarafından son verilmiş olduğu gerçeğiyle karşı karşıyayız.

Kadınların her gün şiddete maruz kaldığı, öldürüldüğü ülkemizde "tek adam" tarafından alınan bu karar; yetkiyi elinde bulunduranların kadına yönelik şiddetle mücadele etmek istemediğinin açık ilanıdır. Bizler, İstanbul Sözleşmesi yaşatır diye haykırmaya ve uygulanması için mücadele etmeye devam edeceğiz. Biliyoruz ki sözleşmenin feshi yetkisi de, Anayasamızın 90. Maddesi uyarınca Cumhurbaşkanı'na ait değildir. İstanbul Sözleşmesinden vazgeçmiyoruz.

Meşruiyeti bulunmayan bu kararı tanımıyoruz, tanımayacağız.

Sözleşmeden çekilmeyi asla ve asla kabul etmiyoruz.

Hayatımız, haklarımız, kararlarımız bizim!

TMMOB

ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU

6.4 Basında EMO Ankara Şubesi

- [EMO ERZURUM TEMSİLCİLİĞİNDEN AZİZİYE'YE GES TEŞEKKÜRÜ](#) 18.03.2021
- [SMM ÜYELERİMİZE HAKSIZLIK YAPILAMAZ` \(BAŞKENT GAZETESİ, 3.3.2021\)](#) 03.03.2021
- [EMO ANKARA: EPDK` BEDEL TAHSİL EDİLEMEYECEĞİ - TAHSİL EDİLEN BEDELLERİN İADESİ` YÖNÜNDE GÖRÜŞ BİLDİRMİŞTİR. \(ENERJİ EKONOMİSİ, 26.02.2021\)](#) 26.02.2021
- [AYSEL KANBER \(BAŞKENT GAZETESİ, 16.02.2021\)](#) 16.02.2021
- [MADEN MÜHENDİSİ CANAN TOSUN`A YAPILAN SALDIRIYI KINIYORUZ! \(KADINDANALHABERİ, 15.02.2021\)](#) 16.02.2021
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ, CANAN TOSUN`UN İŞVERENİ TARAFINDAN DARP EDİLMESİNİ KINADI \(WWW.TVHABERİ.COM, 14.02.2021\)](#) 15.02.2021
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ, CANAN TOSUN`UN İŞVERENİ TARAFINDAN DARP EDİLMESİNİ KINADI \(ANKA HABER AJANSI, 14.02.2021\)](#) 15.02.2021
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ, CANAN TOSUN`UN İŞVERENİ TARAFINDAN DARP EDİLMESİNİ KINADI \(EGE GÜNCEİ, 14.02.2021\)](#) 15.02.2021
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI: CANAN TOSUN YALNIZ DEĞİLDİR \(WWW.A3HABER.COM, 15.02.2021\)](#) 15.02.2021
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ`NDEN CANAN TOSUN`A DESTEK: KADINA YÖNELİK ŞİDDET DAVALARINDAKİ CEZASIZLIK ERKEKLERİ CESARETLENDİRİYOR \(GAZETE RÜZGARLI, 15.02.2021\)](#) 15.02.2021
- [EMO`DAN YEKDEM ÖDEMESİ AÇIKLAMASI \(BAŞKENT GAZETESİ, 05.02.2021\)](#) 05.02.2021
- [YEKDEM ÜRETİMLERİNDE TL ÖDEMESİNE DÖNÜŞ \(TURK-İNETNET, 3.2.2021\)](#) 04.02.2021
- [EMO`DAN YEKDEM ÖDEMESİNİN TL, AKKUYU SANTRALI İÇİN ABD DOLARI ÖDEMESİNE TEPKİ GELDİ \(MEDYAPORT.NET, 03.02.2021\)](#) 03.02.2021
- [BOTAŞ`TAN MÜHENDİS İLANI: YABANCI DİL BİL, MÜLAKATI AŞ, 30 GÜN DE DENENECEKSİN \(ANKA HABER AJANSI, 01.02.2021\)-](#) 01.02.2021
- [BOTAŞ`TAN MÜHENDİS İLANI: YABANCI DİL BİL, MÜLAKATI AŞ, 30 GÜN DE DENENECEKSİN \(GAZETE RÜZGARLI, 29.1.2021\)](#) 29.01.2021
- [BOTAŞ`TAN MÜHENDİS İLANI: YABANCI DİL BİL, MÜLAKATI AŞ, 30 GÜN DE DENENECEKSİN \(PENCERETV.COM, 29.1.2021\)](#) 29.01.2021
- [BOTAŞ`TAN MÜHENDİS İLANI: YABANCI DİL BİL, MÜLAKATI AŞ, 30 GÜN DE DENENECEKSİN \(GRAFFİTİHABER, 29.1.2021\)](#) 29.01.2021

- [BOTAŞ'TAN MÜHENDİS İLANI; YABANCI DİL BİL, MÜLAKATI AŞ, 30 GÜN DE DENENECEKSİN \(GERÇEKMUHABİR, 29.01.2021\) 29.01.2021](#)
- [BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İŞSİZLİK KISKACINDA \(WWW.TURK-INTERNET, 17.12.2020\) 18.12.2020](#)
- [EMO: MÜHENDİSLER İŞSİZLİK KISKACINDA \(BİRGÜN GAZETESİ, 17.12.2020\) 17.12.2020](#)
- [BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İŞSİZLİK KISKACINDA \(ANAYURT GAZETESİ, 17.12.2020\) 17.12.2020](#)
- [BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İSTİHDAM İSTİYOR \(ZAFER GAZETESİ, 17.12.2020\) 17.12.2020](#)
- [BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İSSİZ KALMAK İSTEMİYOR! \(WWW.OKUHABER.COM, 16.12.2020\) 17.12.2020](#)
- [SAĞLIK BAKANLIĞI'NA ÇAĞRI: BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLERİ İSSİZ, ONLARIN SORUMLULUĞUNDAKİ TIBBİ CİHAZLAR DA ÇÜRÜYOR \(GAZETERÜZGARLI, 16.12.2020\) 16.12.2020](#)
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI ANKARA ŞUBESİ'NDEN OSB'YE ZİYARET \(ANA HABER, 15.10.2020\) 15.10.2020](#)
- [KIRIKKALE'DE DEHŞET DOLU ANLAR YAŞAYAN GENÇ KADIN ANKA'YA KONUŞTU: NÜFUZLU KİŞİLER DELİL KARARTIYOR \(ANKA HABER AJANSI, 11.09.2020\)](#)
- [OTELDE TACİZ VE SALDIRI İDDASI \(BAŞKENT GAZETESİ,12.09.2020\)](#)
- [MÜCADELEM TÜM KADINLAR İÇİN \(BİRGÜN, 12.09.2020\)](#)
- [POLİS TACİZE UĞRAYAN KADINA RÜYA` GÖRMÜŞSÜNÜZDÜR DEDİ \(GÜNLÜK EVRENSEL, 12.09.2020\)](#)
- [POLİS OTELDE TACİZE UĞRAYAN KADINA "RÜYA GÖRMÜŞSÜNÜZDÜR" DEDİ \(EVRENSEL, 11.09.2020\)](#)
- [OTELDE TACİZE UĞRADI, POLİS `RÜYA GÖRMÜŞ OLABİLİRSİNİZ` DEDİ \(HALK TV, 11.09.2020\)](#)
- [`KADINA YÖNELİK ŞİDDETTE ÖNLEM ALMAYAN KOLLUK YİNE AYNI YAKLAŞIMI SERGİLEDİ` \(CUMHURİYET, 11.09.2020\)](#)
- [OTELDE TACİZE UĞRADI, POLİS `RÜYA GÖRMÜŞ OLABİLİRSİNİZ` DEDİ \(SOL, 11.09.2020\)](#)

- [KIRIKKALE`DE BİR OTELDE YAŞANAN TACİZE İLİŞKİN İNCELEME BAŞLATILDI, EMO`DAN TEPKİ GELDİ \(ARTI GERÇEK, 11.09.2020\)](#)
- [OTELDE TACİZE MARUZ BIRAKILAN KAMIŞLI: CEZA ALMASI İÇİN MÜCADELE EDECEĞİM \(BİRGÜN, 11.09.2020\)](#)
- [TACİZ FAİLİNİN SERBEST BIRAKILMASINA TEPKİ \(ÖZGÜR MANŞET, 11.09.2020\)](#)
- [YÜKSEK GERİLİM TESİSLERİNDE EĞİTİM DÜZENLENDİ \(SONSÖZ, 17.09.2020\) 17.07.2020](#)
- [UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT KURTARABİLİR \(ZAFER GAZETESİ, 13.06.2020\) 13.06.2020](#)
- [`UYGUN ELEKTRİK TESİSATI VE UYGUN KAÇAK AKIM RÖLELERİ HAYAT KURTARABİLİR` \(SOL GAZETE, 13.06.2020\) 13.06.2020](#)
- [EMO ANKARA ŞUBESİ: ÖLÜM SAÇAN TESİSATLAR BİR AN ÖNCE REVİZE EDİLMELİ \(EVRENSEL, 13.06.2020\) 13.06.2020](#)
- [UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASTAN UZAK DURULMALIDIR \(KAYSERİ YENİ HABER, 13.05.2020\) 13.05.2020](#)
- [EMO KORONADA KULLANILAN UV IŞININA KARŞI UYARDI \(YENİMAHALLE GAZETESİ, 06.05.2020\) 13.05.2020](#)
- [ULTRAVİYOLE \(UV\) IŞINLARIN DEZENFEKSİYON AMAÇLI KULLANIMI VE MARUZ KALMA ETKİLERİNE DİKKAT \(TÜRK İNTERNET, 06.05.2020\) 13.05.2020](#)
- [EMO UYARDI: UV IŞINLARINA DİKKAT \(ANAYURT GAZETESİ, 07.05.2020\)](#)
- [UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASA DİKKAT! \(BAŞKENT GAZETESİ, 07.05.2020\) 07.05.2020](#)
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI: UV LAMBA VE YAYILAN IŞINLARLA DİREKT TEMASTAN UZAK DURULMALIDIR \(ENERJİ EKONOMİSİ, 06.05.2020\) 06.05.2020](#)
- [MÜHENDİSLER KORONAVİRÜS DEZENFEKTASYONU İÇİN KULLANILAN UV IŞININA KARŞI UYARDI \(GAZETE RÜZGARLI, 06.05.2020\) 06.05.2020](#)
- [ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI UYARDI: KORONAYA KARŞI KULLANILAN UV IŞININA DİKKAT \(TOPLUMSAL SOL, 06.05.2020\) 06.05.2020](#)
- [EMO KORONADA KULLANILAN UV IŞININA KARŞI UYARDI \(ANKA AJANSI, 06.05.2020\) 06.05.2020](#)
- [MAMAK İMAM HATİP LİSESİ'NDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ ANLATILDI \(MEDYAANKARA, 06.3.2020\) 07.03.2020](#)
- [MAMAK İMAM HATİP LİSESİ'NDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ ANLATILDI \(SONSÖZ, 06.03.2020\) 06.03.2020](#)
- [ÖĞRENCİLERE `ENERJİ TASARRUFUNU` ANLATTI! \(ENERJİ EKONOMİSİ, 06.03.2020\) 06.03.2020](#)
- [ANKARA EMO'DAN ÖĞRENCİLERE VERİMLİLİK SUNUMU \(ENERJİ GÜNLÜĞÜ, 06.03.2020\) 06.03.2020](#)